



# **Memòria anual 2022.**

**La memòria és l'eina que tenim les empreses i organitzacions per explicar tot allò que hem fet al llarg d'un any, i també reconèixer aquelles coses que hauríem pogut fer millor i què volem esmenar en els propers anys. Aquest exercici de transparència és un deute que té el Montepio cap a totes les seves persones associades i la societat en general. En aquesta memòria podreu trobar tota la feina que s'ha fet durant l'any i també quins són els reptes que volem afrontar. Us convidem a dedicar uns minuts per revisar amb sentit crític aquest recull, i si cal, fer-nos arribar les vostres reflexions i propostes, perquè el Montepio es construeix entre tots.**

**Al llarg dels anys el Montepio ha tingut especial atenció a les activitats de Responsabilitat Social vinculades al nostre territori geogràfic. Dins dels diversos àmbits d'actuació cal destacar les activitats vinculades a la formació viària i a la prevenció d'accidents de trànsit, en especial la formació adreçada als més joves. Aquest any hem volgut agafar com a fil conductor d'aquesta memòria les accions en matèria d'educació viària que ha realitzat el Montepio des de la seva creació.**

Continguts.

**06**

—  
Presentació President  
del **montepio**.

**08**

—  
Presentació Director  
del **montepio**.

**10**

—  
El **montepio**.

**14**

—  
Gestió de  
les persones.

**18**

—  
El Govern  
de l'Associació.

**24**

—  
Els nostres  
serveis.

**30**

—  
Els nostres  
reptes.

**34**

—  
Estratègia de  
Responsabilitat social.

**44**

—  
Presentats en d'altres  
Organitzacions.

**48**

—  
Els nostres compromisos  
per l'assoliment dels ODS.

**54**

—  
Les notícies  
més destacades.

**60**

—  
Estat de comptes  
montepio 2022.

**64**

—  
Fundació montepio  
Sant Cristòfol  
Manresa-Berga.

**74**

—  
Estat de comptes  
Fundació montepio 2022.

**78**

—  
Resum d'activitats  
2022.

**82**

—  
Segursoci corredoria  
d'assegurances.

**84**

—  
Presentació Director  
de **Segurcosi**.

**Memòria  
anual 2022**  
montepio.

Aquest Informe Anual  
es troba disponible  
al web de **montepio**  
(www.montepio.cat).



# Fer balanç de 8 anys.

## **Llorenç Juanola**

President del Montepio.

Aquest proper any tocarà posar fi al mandat pel qual em van escollir els socis del Montepio. Han estat vuit anys de molt treball, de moments molt bons i decisions molt complicades amb una pandèmia entremig, moltes oportunitats i dificultats, que hem pogut superar gràcies a l'esforç, dedicació i complicitat dels que formem part del Montepio.

No podem amagar que vivim en una societat en constant transformació, un escenari que no té res a veure amb el que va propiciar el naixement i l'expansió del Montepio des de fa més de noranta anys. Confio en deixar una entitat més sòlida, amb millors serveis i un full de ruta que ens ajudi a afrontar els reptes que ben segur ens trobarem al camí.

Són moltes les fites i els records que m'emporto d'aquests anys, però si n'hi ha un que em fa especial il·lusió, és la constitució de la nova Fundació Montepio, una eina per impactar en el nostre territori que dona continuïtat a la tasca social i cultural que sempre ha portat a terme aquesta entitat.

Agrair finalment el suport i l'esforç a tots els membres de Junta que m'han acompanyat durant aquest camí, que sempre m'han fet costat en els bons moments i sobretot en les decisions a vegades complicades que hem pres, sempre pensant en el benefici d'aquesta entitat, que crec que tots ens estimem.

Al personal de Montepio i Segursoci, que són els que en definitiva fan la vida més segura als nostres associats i els acompanyen en aquells moments que necessiten l'assessorament de bons professionals, que és el que són.

A partir de la propera assemblea deixaré la presidència del Montepio, però no dubteu que continuaré treballant per a la nostra associació des d'altres vessants.





# Un any de canvis per encarar el futur.

**Josep M. Soler**

Director del Montepio.

El Montepio es va fundar per ajudar a les persones, en aquell moment als conductors o xofers, i aquest compromís l'hem portat fins a l'extrem. Com a empresa busquem una rendibilitat que ens assegurï l'estabilitat financera, i que alhora ens permeti reinvertir aquests excedents en la millora dels serveis que oferim a les persones associades. Treballant amb aquests dos paradigmes, rendibilitat i compromís, és com volem encarar el nostre futur i afrontar els reptes que tenim al davant.

Durant aquest any 2022 hem pogut completar el procés de transformació de mutualitat cap a associació i ha començat les seves activitats la Fundació Montepio. Ha estat un any intens que ens ha de permetre encarar els propers anys amb forces renovades.

Un dels punts de treball és la millora contínua dels serveis que oferim als nostres associats. En aquest sentit, és important destacar el conveni de col·laboració amb l'asseguradora ARAG que ens ha de permetre oferir un potent servei d'assessoria legal, que ha entrat en funcionament el gener del 2023. L'objectiu és convertir-nos en la referència necessària per a les persones associades en tots aquells temes de defensa jurídica, més enllà de la nostra activitat tradicional de defensa per accidents.

Finalment, vull refermar el nostre compromís de continuar essent una organització socialment responsable i treballar per l'objectiu d'arribar a la neutralitat d'emissions. Com a societat tenim uns reptes ambientals molt importants i el Montepio hi volem posar el nostre granet de sorra.



# El montepio.

Els nostres valors.	12
Confiança.	12
Dinamisme.	12
Entusiasme.	12
Principals xifres.	13
Organigrama.	13

---

**L'Associació Sant Cristòfol Manresa-Berga, Antic Montepio, som una entitat sense ànim de lucre fundada el 14 de març 1930 com a "Asociación de chofers Sant Cristobal Manresa-Berga".**

**L'objectiu inicial de l'associació era la protecció dels conductors en un moment d'expansió del parc automobilístic. Aquesta missió inicial del montepio s'ha mantingut fins ara, centrada en l'assistència jurídica, la reclamació de danys i la defensa en cas d'accident de circulació.**

**L'associació té un àmbit d'actuació geogràfic centrat a les comarques centrals de Catalunya, en especial al Bages, Berguedà, Solsonès i Moianès. Des dels seus orígens el montepio ha anat més enllà del servei a les persones associades i s'ha implicat a fons en la seguretat viària del territori, la mobilitat i les accions pròpies de responsabilitat social, i així com també ha participat en iniciatives de tota mena, moltes de caràcter solidari.**

**La nostra seu central es troba a Manresa i disposem d'una altra oficina a Berga. Des d'aquests centres el nostre personal gestiona l'organització i ofereix els serveis a les persones associades.**

**El montepio també és propietari de Segursoci Corredoria d'Assegurances S.L, una empresa que es dedica a la intermediació d'assegurances i amb la qual es comparteixen serveis i instal·lacions. Dins d'aquesta memòria les dades de montepio i Segursoci s'ofereixen individualitzades, excepte les del personal que s'expliquen de forma agregada.**

## Els nostres valors.

Des de la seva fundació el **montepio** s'ha convertit en una organització de referència en el territori de la Catalunya Central. Tant en els seus inicis com en l'actualitat, comptem amb la confiança dels nostres associats, personal i col·laboradors. En el nostre model de negoci s'estableix la nostra missió i els nostres valors ("confiança", "dinamisme" i "entusiasme"). Aquests valors també es troben en el nostre compromís amb la responsabilitat social empresarial.

## Confiança.

Compromesos amb la nostra tradició, actuem de forma honesta i responsable. Considerem la relació amb les nostres persones associades, el personal, delegacions i comercials, com una associació duradora, equitativa i equilibrada.

## Dinamisme.

Pensem com una organització moderna i avançada. En el diàleg amb els nostres col·laboradors, associats i empleats, configurem noves vies i solucions intel·ligents. Som eficients, metòdics i previsors.

## Entusiasme.

Assumim una postura oberta, interessada i compromesa, compartint les preocupacions de les persones associades i col·laboradores.



Celebració de la Festa de Sant Cristòfol l'any 1972.

## Principals xifres.



Catalunya

# 8.772

Persones associades

# 14

Persones treballadores

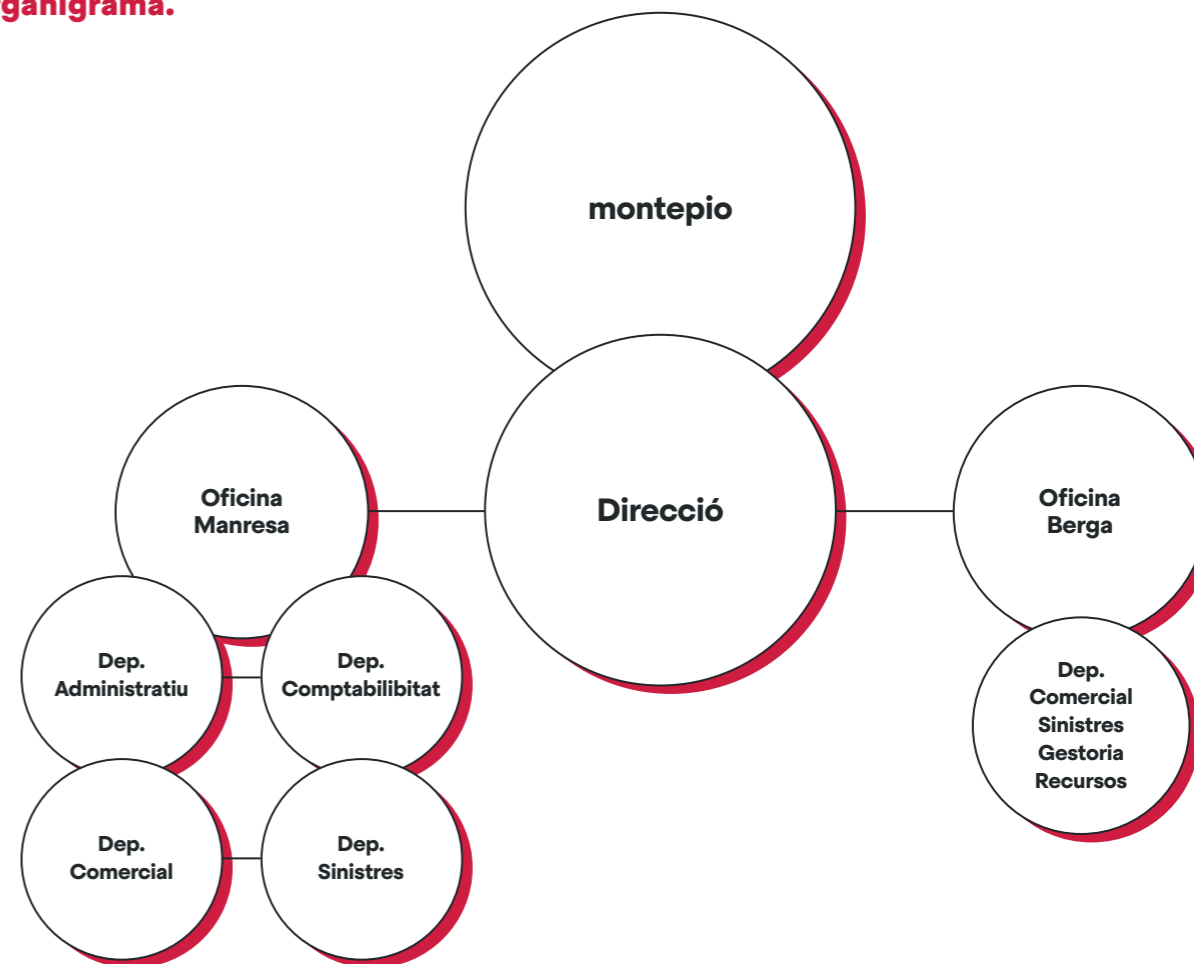
### Socis distribuïts per comarques

Berguedà **1.630**  
Bages **6.185**  
Moianès **248**  
Solsonès **126**  
Anoia **112**  
Osona **137**  
Altres **334**

### Socis distribuïts per províncies

Província de Barcelona **8.506**  
Província de Girona **32**  
Província de Lleida **173**  
Província de Tarragona **37**  
Resta d'Espanya **24**

## Organigrama.



# Gestió de les persones.

---

**El montepio vol oferir unes condicions laborals òptimes, amb polítiques que afavoreixen la igualtat a tots els nivells i una ocupació estable, per atreure i fidelitzar les persones a llarg termini. Es vol crear un entorn laboral atractiu en el qual el personal pugui desenvolupar el seu potencial professional i alhora compatibilitzar la seva vida familiar.**

**Per complir amb aquests objectius l'any 2021 es va implantar el Pla d'Igualtat, on es recullen accions i mesures per avançar cap a la igualtat d'oportunitats entre dones, homes i totes les identitats de gènere. Per a qualsevol empresa és fonamental garantir un clima laboral adequat en el qual no tinguin cabuda la discriminació o l'assetjament per raó de sexe, amb aquest objectiu disposem del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.**

**Dins de les mesures per facilitar la conciliació familiar, tenim un horari laboral que intenta fer compatible les tasques laborals i d'atenció al públic amb el lleure i l'àmbit familiar. El nostre horari és de dilluns a dijous de les 8:30 h fins a les 18 h, i divendres fins a les 15 hores, amb la possibilitat d'una entrada i sortida flexible del lloc de treball, l'ús del teletreball, i els mesos de juliol i agost es fa jornada intensiva de 8 h fins a 15 h.**



## Distribució per gèneres.

La plantilla de personal de **montepio** i Segursoci vol prioritzar la igualtat de gèneres. Actualment, comptem amb una composició de nou dones i cinc homes. Tot i la lleugera majoria de dones, mantenim el nostre compromís per garantir la igualtat tant en nombre com en condicions de treball.



**60%**

Dones



**40%**

Homes

## Tipus de contractació.

El compromís per un treball estable i de qualitat és un dels trets bàsics de la nostra gestió dels RRHH. Volem que el personal es senti implicat en els objectius de la nostra organització i en formi part. Per tant, en aquests moments el 100% del nostre personal té un contracte indefinit.



**100%**

Antic edifici Montepio l'any 1979.





# El Govern de l'Associació.

Codi ètic i el Reglament de prevenció de delictes.	20
Privacitat i dades del client/a.	20
Òrgans de govern.	22
Òrgans de control.	23

---

**Una gestió íntegra i de confiança és la base per enfrontar-se de forma proactiva als reptes socials i mediambientals a curt i llarg termini. El bon govern propicia efectes positius de montepio sobre el seu entorn comercial i sobre la societat. Per aquest motiu, estem atents als riscos de govern clàssics, així com els de sostenibilitat. Gestionem amb cura els canvis que es van produint en les condicions legals; la protecció de dades i de la privacitat; la seguretat de la informació i les tecnologies; els actes delictius com frau, malversació, robatori, suborn o corrupció, el blanqueig de capital i el finançament del terrorisme; la discriminació i l'assetjament sexual; la seguretat i la salut en el treball; les normes mediambientals; i les qüestions fiscals. Per assegurar-nos del compliment de les nostres normes, realitzem regularment auditories externes.**

**Per a la configuració i divisió del treball dels nostres òrgans de direcció i control, ens centrem en marcs jurídics coneguts i en la legislació aplicable. Principalment, estem subjectes a la Generalitat de Catalunya. Així mateix, informem de la nostra feina amb transparència mitjançant els informes financers convenientment auditats.**

**Codi ètic  
i el Reglament  
de prevenció  
de delictes.**

Conscients que qualsevol actuació que desenvolupem té el seu impacte en la societat, el nostre Codi Ètic i el Reglament de Prevenció de Delictes suposa el nostre compromís amb el compliment de les lleis i dels valors ètics que les integren, i en ells es recullen les directrius que guien la nostra activitat. El codi ètic i el reglament de prevenció de delictes és d'obligat compliment per a tot el personal i directius. Periòdicament es realitzen cursos de formació per conscienciar i promoure un comportament conforme a les normes. A través de la Comissió Ètica i el responsable del compliment, l'entitat vetlla per l'adequada observació del codi i el reglament dins de la Mutualitat.

**Privacitat i dades  
del client/a.**

En relació amb la normativa vigent sobre la protecció de dades dels nostres clients/es, **montepio** disposa de tots els recursos necessaris per garantir el compliment de la mateixa. La confiança i transparència són les línies directrius que guien l'ús que fem de la informació dels nostres clients/associats. Aquests reben la informació detallada sobre el tractament que es donarà a les seves dades personals.

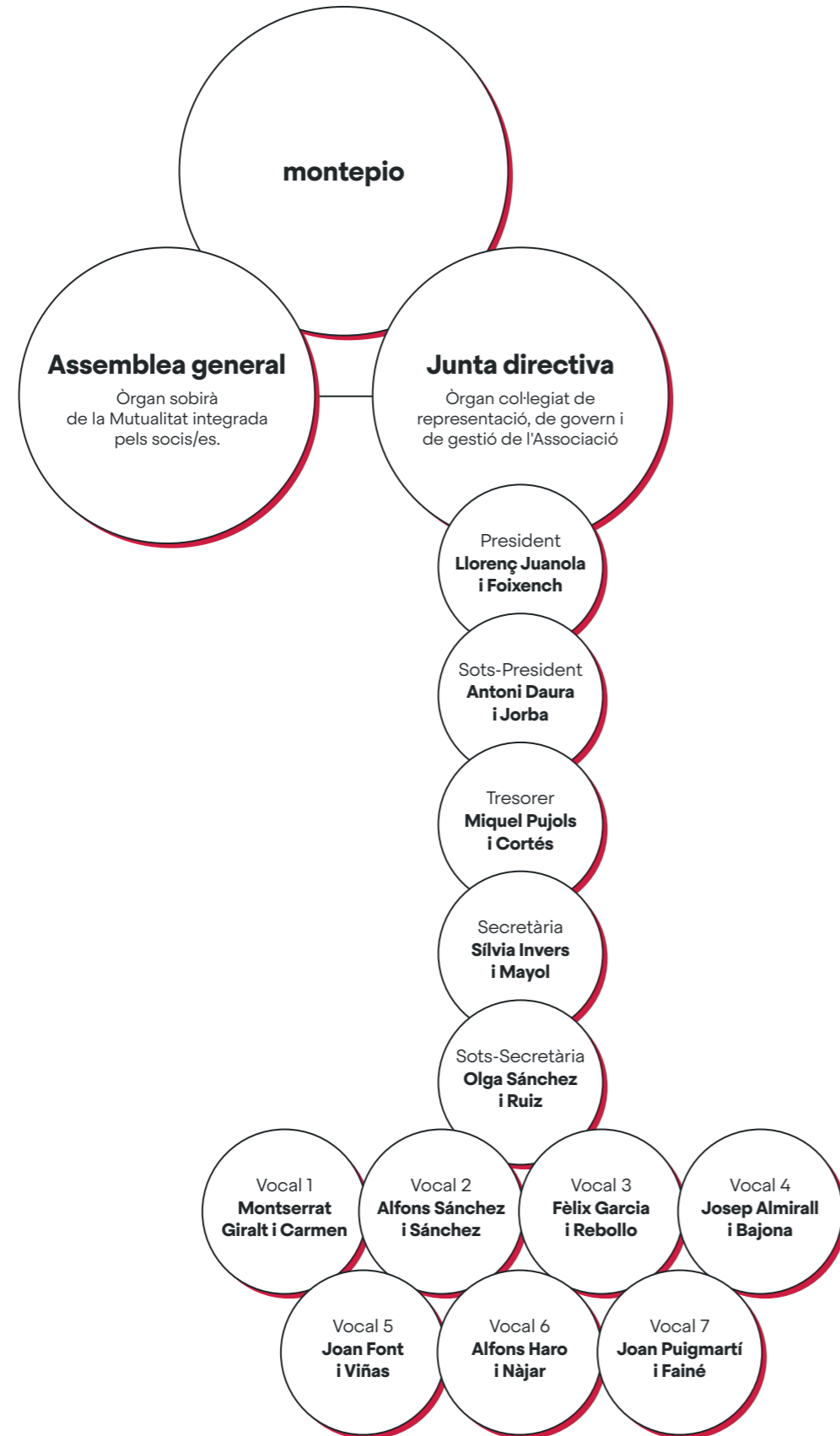
Tots els empleats reben formació per al tractament d'aquest tipus d'informació. A més a més, la protecció de dades i el compromís de confidencialitat formen part de les condicions laborals i del codi ètic obligatoris per tots els empleats i personal directiu.



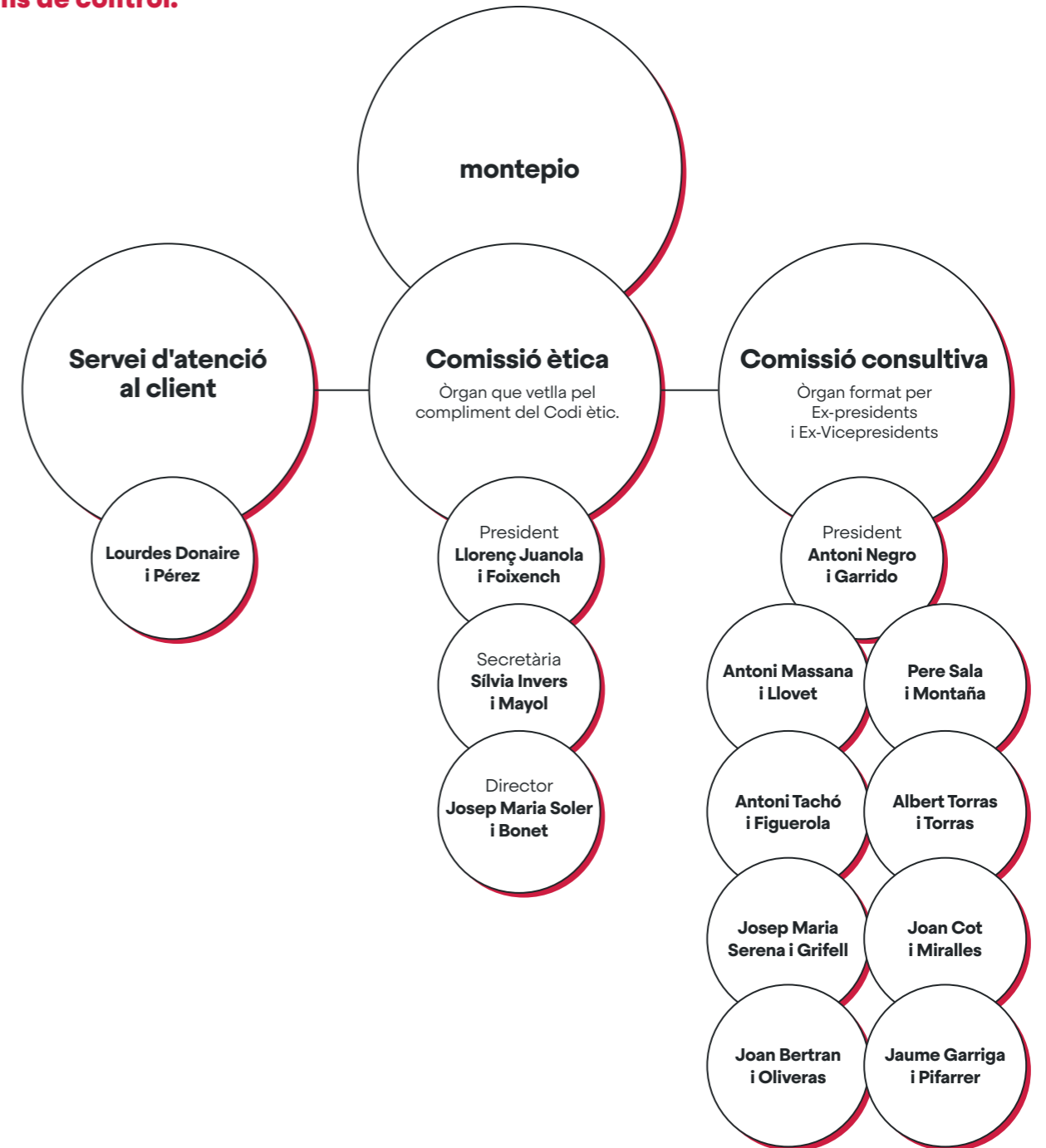
Parc infantil de  
Trànsit a Manresa  
l'any 1984.



## Òrgans de govern.



## Òrgans de control.





# Els nostres serveis.

Defensa jurídica.	26
Servei de Gestoria.	26
montepio família.	27
Assistència en viatge.	28
Gestió de sancions de trànsit.	28

---

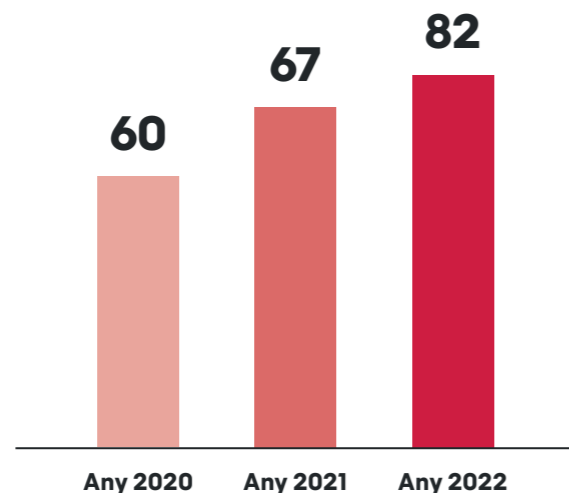
**La millora contínua dels serveis que oferim és imprescindible per adaptar-nos als canvis constants de la nostra societat. Des de la seva fundació el montepio té com a prestació bàsica l'assistència jurídica, la reclamació de danys i la defensa jurídica en cas d'accident de circulació. Al llarg dels anys s'han anat completant aquestes prestacions amb una cartera de serveis adreçats a facilitar les gestions vinculades a la mobilitat i als vehicles.**

**Amb l'ànim de millorar la nostra oferta vers els socis i sòcies s'ha afegit un paquet de serveis anomenat montepio família, el lloguer de cotxe elèctric e-montepio, així com un servei d'assessorament i protecció legal sense límit de consultes i sense cap cost. Actualment, també oferim serveis de gestoria, gestió de sancions de trànsit i assistència en viatge.**

## Defensa jurídica.

El **montepio** està centrat en prestar als seus associats/des un servei de defensa jurídica personal en cas d'accident de circulació, tant si va com a conductor o passatger en un vehicle rodant, o com si és un vianant. Aquesta defensa jurídica es realitza amb un equip d'advocats i pèrits experts que formen l'equip jurídic de **montepio**.

### Expedients Defensa Jurídica.



## montepio familia.



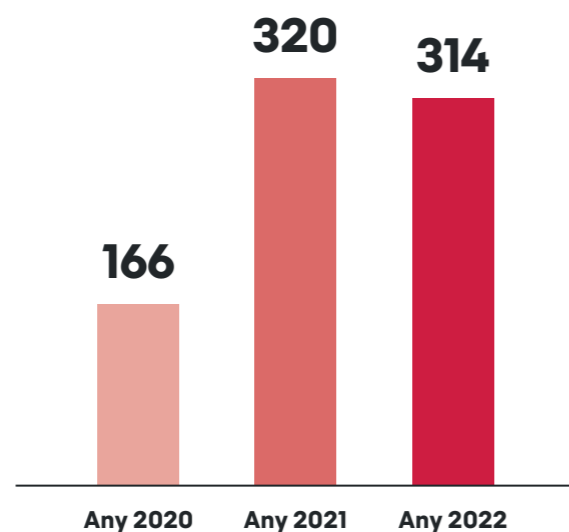
Les situacions familiars quotidianes a vegades ens presenten dificultats o imprevistos i no sabem on acudir. A la complexitat de moltes gestions s'hi afegeix la creixent digitalització que també pot representar una barrera important, per aquest motiu, el **montepio** disposa d'un nou paquet de serveis anomenat **montepio familia**, el qual va adreçat a les persones associades, amb la intenció de facilitar la resolució d'aquests tràmits i oferir un assessorament ràpid i personalitzat. Entre tots els nous serveis que oferim volem posar èmfasi en l'atenció a la gent gran o amb discapacitat, per ajudar-los en els tràmits administratius o en l'orientació a les prestacions públiques. Un exemple del tipus de gestions que engloba aquest servei seria la tramitació o assessorament de:

- Llei de la Dependència: Consultes, sol·licitud, revisió de grau o recursos.
- Dret de Família: Discapacitat, mesures de suport, curatela.
- Herències: Declaració d'hereus, acceptació herència, liquidació impostos.
- Testaments: Preparació de testament, testament vital, voluntats anticipades o dret a oblit digital.
- Consultes sobre productes bancaris.
- Consulta legal a casa per a persones grans o grans dependents.
- Suport a tràmits telemàtics.

## Servei de Gestoria.

Els nostres associats/des disposen d'un servei de gestoria on els tràmits són més econòmics, tant transferències de vehicles, baixes o duplicats de permís conduir.

### Expedients Gestoria.

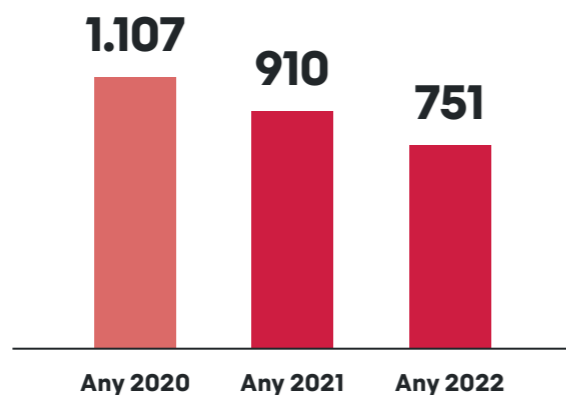


272

Any 2022

## Assistència en viatge.

La nostra assistència en viatge garanteix la tranquil·litat de l'usuari en cas de qualsevol imprevist en un desplaçament i ha demostrat ser un servei molt eficient i resolutiu. L'assistència en viatge ofereix un ampli ventall d'opcions segons el tipus de passatger; Famílies, grups, esquiadors, o mascotes, segons el tipus de viatge; Internacional, llarga durada, o creuer, així com també pel vehicle, servei de grua.



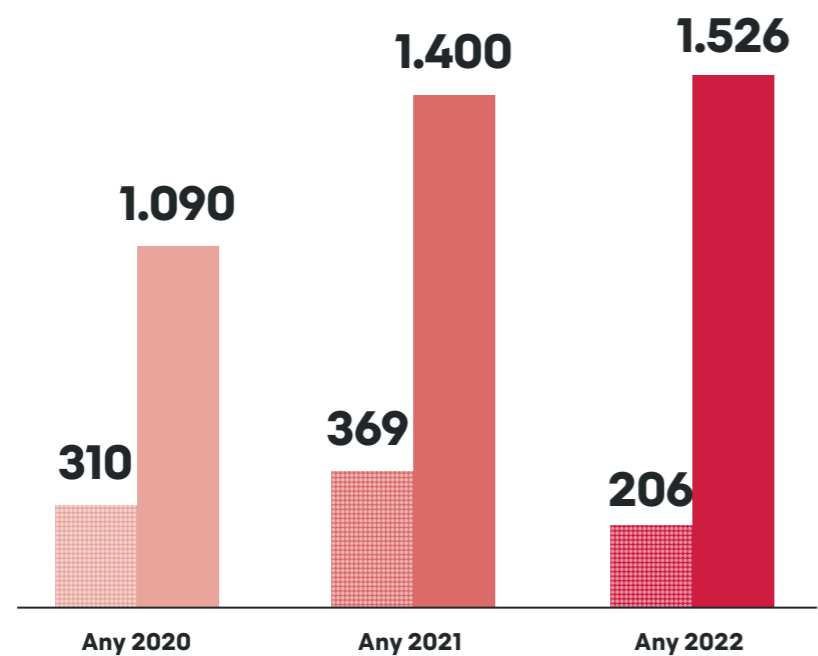
## Gestió de sancions de trànsit.

Els nostres socis/es disposen d'un servei d'assessorament i tramitació de recursos de sancions de trànsit, tant en via administrativa com contenciós-administrativa, així com la tramitació del pagament d'aquestes.

■ Recursos

També disposem d'un servei d'avís de publicacions de sancions de trànsit en el BOE, permetent al soci poder abonar la sanció amb descompte o inclús identificar al conductor del vehicle infractor dintre del termini establert.

■ Gestions



Classe d'educació viària. Any 1983.

# Els nostres reptes.

—

**El montepio és una entitat amb una llarga història, però que mira el futur de cara i afronta els reptes que ens planteja un context cada cop més canviant. Com a organització afrontem un gran nombre de reptes, però aquells on volem treballar principalment són:**

Reforçar els serveis.	32
Captació de nous sectors de clients.	32
La digitilització.	32
Compromís ambiental.	32



### Reforçar els serveis.

Volem millorar contínuament els serveis que oferim a les nostres persones associades d'acord amb les noves necessitats que es van plantejant.

### Captació de nous sectors de clients.

Les dones i els joves són els segments menys representats a la nostra base de persones, tant per motius històrics com per les conjuntures actuals. Volem treballar per demostrar que el **montepio** és una eina molt útil i necessària per a tothom.

### La digitalització.

Tenim molt marge de millora en la digitalització dels nostres serveis per tal d'oferir una contractació àgil i una relació fluida amb els socis. Aquesta millora inclou també els nostres processos interns i l'anàlisi de les dades.

### Compromís ambiental.

Hem treballat molt en la reducció de la nostra petjada ecològica però encara ens falta millorar més si volem arribar a la neutralitat d'emissions.



Classe d'educació viària. Any 1975.

# Estratègia de Responsabilitat social.

Com treballem.	36
Compromís amb el personal.	36
Compromís amb els nostres socis/es.	38
Compromís amb la Societat.	39
Compromís amb la cultura.	41
Compromís amb l'esport.	42
Per una mobilitat més sostenible.	43

---

**El montepio promou i protegeix la salut, la seguretat i el benestar de les persones amb qui interactua, amb un compromís explícit i d'una manera estructurada i continuada: dels equips interns i dels proveïdors, així com de les seves famílies, dels seus associats i de l'entorn proper.**

**Les empreses tenim un compromís amb el nostre territori i la nostra gent, i hem de vetllar perquè les nostres pràctiques hi tinguin un impacte positiu. Per aquest motiu, des del montepio estem incorporant els ODS dins de la nostra estratègia, tant per ser una obligació moral i social, com per generar avantatges competitiu i repercussions positives en la reputació.**



## Com treballem.

Amb la intenció d'empènyer la Responsabilitat Social dins de l'àmbit empresarial formem part des del 2020 de l'associació Respon.cat com a soci número 107.



Respon.cat és un organisme que vol implicar les empreses i les organitzacions empresarials més compromeses amb la Responsabilitat Social, amb l'objectiu de promoure un salt qualitatiu i quantitatiu de l'RSE a Catalunya. Respon vol esdevenir un espai de trobada i de col·laboració que agrupa des de grans empreses fins a microorganitzacions, vinculades a la competitivitat sostenible de les empreses, que focalitzen l'RSE com a factor cultural i estratègic.

## Compromís amb el personal.

El **montepio** aposta per uns treballadors/es satisfets i eficients que tinguin les capacitats i les competències necessàries per superar els reptes d'un món laboral en un constant canvi. Per tot això, procura la millora continua de les capacitats professionals dels seus empleats a través d'una política de formació permanent que els acompanya al llarg de la seva vida laboral, així com també es fomenta la formació del personal directiu.

Arran de la crisi sanitària de la Covid 19, el **montepio** va facilitar el sistema de teletreball per poder conciliar la seguretat i la vida familiar i laboral, i des d'aleshores s'ha mantingut en el nostre dia a dia. El teletreball és un recurs a l'abast del personal per donar resposta a les situacions familiars imprevistes.

Durant l'any 2020 s'inicià el projecte d'elaboració del **Pla d'igualtat** i finalment es va implantar durant l'any 2021, encara que per volum de personal no tinguem l'obligació legal de realitzar-ho. Amb aquesta iniciativa afirmem el nostre compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, establint la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de Recursos Humans.

També disposem del **Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa**. La presència de l'assetjament, l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere en l'entorn laboral és la manifestació més patent de la real desigualtat que encara existeix en la nostra societat. El **montepio** manifesta el seu compromís per assolir espais de treball segurs, unes relacions laborals basades en la llibertat i el respecte entre les persones i conseqüentment lliures de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Així mateix, manifesta el compromís de tolerància zero davant l'assetjament i una desaprovació clara i rotunda de conductes i actituds ofensives, discriminatòries i/o abusives.



Classe d'educació viària. Any 1972.



## Compromís amb els nostres socis/es.

La pandèmia va accelerar tot un conjunt d'inèrcies que ja anaven apuntant amb força, com és el cas de la digitalització i les relacions digitals amb l'administració. Aquest procés irreversible és converteix en una barrera per a les persones que no tenen facilitats digitals. Des de **montepio** vàrem iniciar l'any 2021 el nou servei **montepio família** que, entre altres possibilitats, vol acompanyar en aquestes gestions diàries. També som molt conscients de les situacions d'incapacitat o dependència que viuen algunes de les persones associades. Dins del mateix servei oferim assessorament i orientació gratuïta per tal de gestionar ajuts o simplement orientació.

A més a més, ara també pensant en el soci s'ha posat a la seva disposició un servei d'assessorament i protecció legal sense límit de consultes així com de reclamacions amistoses o judicials sense cap cost per l'associat. El mateix servei també ofereix la revisió de documents legals de les nostres sòcies.

El **montepio** vol esdevenir la primera referència per a les persones que tinguin qualsevol preocupació en temes legals, administratius o de defensa i reclamació.



Joan López de la Comissaria de Manresa i Josep M Soler Director de Montepio.

## Compromís amb la Societat.

El **montepio** està al servei de les persones i del nostre territori. Amb aquesta vocació col·laborem en nombroses activitats i iniciatives socials i culturals, tant des del propi **montepio** com des de la nostra Fundació.

### 2n Torneig de pàdel solidari a benefici de Catalunya contra el Càncer.

El 12 d'octubre es va celebrar a les instal·lacions del Club de Tennis Manresa aquest torneig solidari on **montepio** va participar com a entitat col·laboradora.

### Soci de Creu Roja.

A banda de diverses col·laboracions puntuals amb Creu Roja Manresa, el **montepio** és empresa associada a Creu Roja.

### VI Cursa de la Dona Manresa.

Des de **montepio** vam col·laborar amb la VI Cursa de la Dona, que es va celebrar el 20 de març a Manresa, una cursa interurbana de 5 km., i que forma part dels actes del Dia Internacional de la Dona a la ciutat de Manresa.

### Fem el camí al teu costat, Caminada solidària contra el Càncer.

El 13 de maig es va celebrar l'habitual caminada solidària de Manresa a Montserrat, que organitzen els Mossos d'esquadra de la Comissaria de Manresa, contra el càncer, i on el **montepio** participa com a entitat col·laboradora, donant suport legal i essent també punt de venda de les samarretes solidàries. La recaptació d'aquestes van íntegrament als serveis d'oncologia d'Althaia de Manresa, del Consorci Hospitalari de Vic, del Consorci Sanitari de l'Anoia, l'Hospital St. Bernabé de Berga i a la Fundació de Mossos d'Esquadra.





## Compromís amb la Societat.

### **Caminada solidària GINKGO, contra el Càncer de mama (Berga).**

L'Associació Ginkgo APAC Berguedà va organitzar el 16 d'octubre la 4a Cursa i caminada de la Dona, amb la qual també hi vàrem col·laborar. Es tracta d'una activitat solidària, destinant les donacions a l'Institut d'Investigació Biomèdica de l'Hospital de Bellvitge (IBIDELL) per a la investigació del càncer de mama.

### **Projecte URBACT Manresa 2030.**

El Montepio també forma part del projecte URBACT, un procés de participació ciutadana creat per l'Ajuntament de Manresa per tal de definir l'estratègia global de la ciutat per al 2030. Aquest treball participatiu segueix l'agenda de les Nacions Unides, que estableix un full de ruta basat en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) per aconseguir un model de societat capaç d'oferir una vida pròspera i en pau per a tothom, sense malmetre el planeta ni les oportunitats de les generacions presents i futures.

En el marc del procés participatiu, Montepio forma part d'un dels cinc grups focus de debat amb agents del territori que, tenint en compte les aportacions ciutadanes, contribueixen a la formulació dels eixos estratègics i les accions que s'han d'emprendre a Manresa en els propers 10 anys. L'estratègia resultant ha quedat recollida al document Agenda Manresa 2030, que caldrà desenvolupar amb aliances públic-privades i amb la implicació activa de la ciutadania, i del qual caldrà fer-ne un seguiment i avaluació.

### **Conveni de pràctiques per alumnes Institut Lacetània.**

El Montepio ha signat un conveni amb l'Institut Lacetània de Manresa per acollir alumnes en formació pràctica als nostres centres de treball. Aquest any 2022 hem acollit una alumna del Grau Mig d'Administració que ha realitzat un programa de 350 hores de pràctiques.

Amb aquesta col·laboració volem donar l'oportunitat de fer els primers passos en el món laboral pels joves alumnes i facilitar així la seva futura integració.

## Compromís amb la cultura.

El Montepio sempre ha estat al costat de la cultura, col·laborant amb moltes iniciatives del nostre territori. Bona part d'aquesta actuació ara queda recollida sota el paraigua de la Fundació Montepio. En aquesta mateixa memòria podrem trobar més endavant el detall de les activitats de la nova Fundació.

Més enllà de la Fundació també hem col·laborat amb la **Caminada Popular, Seguint la Petjada de Sant Ignasi**, organitzada per l'entitat Grup Sardanista dintre el Bosc, caminada orientada als camins i espais de Sant Ignasi de Loiola en la seva estada a Manresa, i que s'emmarca dins les activitats del projecte Manresa 2022.

Des de Montepio també s'ha donat suport al **FABA 2022**, el Festival Artístic del Barri Antic, una iniciativa que pretén convertir l'edifici municipal de l'Anònima en un centre de creació per a la cultura transformadora a través dels Agents culturals del barri antic.

Durant el mes de novembre Montepio ha col·laborat amb els Amics d'Art Romànic del Bages, el qual ha organitzat el **Curs de Cultura medieval** a la sala Montepio. Es tracta d'un cicle de tres conferències i una sortida de camp centrades en una problemàtica històrica concreta per oferir-ne una visió aprofundida i rigorosa, alhora que amena i apta per a tots els públics.



**FABA**

FABA, un referent de la cultura transformadora.

## Compromís amb l'esport.

Més enllà de l'activitat física, l'esport a casa nostra és un element de cohesió i d'educació en valors que s'estén per tots els barris, pobles i ciutats, i alhora en molts casos és un signe d'identitat. Per aquest motiu des de **montepio** també volem col·laborar en algunes de les iniciatives i clubs de casa nostra.

### “montepio futbol Sala Casserres”.

El montepio s'ha convertit en l'espònsor principal de l'equip femení sènior del Futbol Sala Casserres per a les temporades 2021-2022 i 2022-2023. Amb aquesta col·laboració volem posar el nostre gra de sorra en el reconeixement de l'esport femení i alhora compartir els valors d'aquest club sorgit de la il·lusió d'un poble, amb un èxit aconseguit des de la humilitat i la perseverança.

### Altres col·laboracions esportives.

A més dels anteriors patrocinis esportius també es col·labora amb diversos clubs i esdeveniments esportius de les nostres comarques: Bàsquet Manresa, Centre d'Esports Manresa o Futbol Sala Manresa.

## Per una mobilitat més sostenible.

El **montepio** ha impulsat el primer servei de mobilitat elèctrica compartida a les comarques del Bages, Berguedà i Solsonès amb la col·laboració de la Cooperativa SOM MOBILITAT, que treballa per impulsar nous projectes que facin el pas cap a un nou model de mobilitat. Compartir, reduir, racionalitzar són verbs que apunten cap a una mobilitat més racional i sostenible amb l'objectiu de reduir la nostra petjada ecològica.

No n'hi ha prou en ser conscients del problema i dels reptes, cal fer passos per trobar solucions i en les aliances és quan som més forts. De la voluntat de sumar esforços per empènyer els canvis neix aquest projecte compartit entre montepio i Som Mobilitat.

Aquest servei de carsharing **és un servei de mobilitat 100% elèctrica** basada en el lloguer per hores o dies de vehicles compartits, i es gestiona de forma autònoma a través d'una app mòbil.



# Presentats en d'altres Organitzacions.

IMCAE.	47
Relacions internacionals.	47
Federació de Mutualitats de Catalunya.	47
Consorci Viari de la Catalunya Central.	47
Consell de mobilitat de Manresa.	47
Projecte URBACT Manresa 2030.	47
ACEB.	47
Taula de Territori.	47

---

**El treball en xarxa i la col·laboració amb entitats públiques i privades ha format part des de sempre de l'ADN de la nostra organització. Només si treballem de forma coordinada podrem abordar els grans reptes que ens planteja la mobilitat actual.**

**El montepio forma part de diversos grups o fòrums de treball, tant a nivell local com a estatal.**





Curs pràctic  
d'educació viària.  
Any 1970.

### **IMCAE.**

El dia 9 y 10 de setembre de 2022, es va celebrar l'Assemblea General Ordinària de l'Agrupació de Mutualitats de Conductors d'Automòbils d'Espanya IMCAE A.I.E, a la ciutat de Logroño, per tractar assumptes d'interès comú i per potenciar l'activitat de l'agrupació.

### **Relacions internacionals.**

Des de fa molts anys, el **montepio** de Conductors forma part conjuntament amb l'Agrupació d'IMCAE de la Unión Internationale des Chauffeurs Routiers (UICR), així com també de la Unión Iberoamericana de Conductores de Automóviles (UICA). El resultat d'aquesta col·laboració és que els nostres associats gaudeixen de la seva defensa jurídica tant a Europa com a Amèrica del sud.

### **Federació de Mutualitats de Catalunya.**

La Federació, és l'organització que aplega a les entitats de caràcter mutual de tot Catalunya. En l'actualitat encara que montepio s'hagi transformat en associació continua vinculada a la Federació com soci honorari.

### **ConSORCI Viari de la Catalunya Central.**

En el decurs de l'any hem participat en reunions de treball i accions que s'han portat a terme des del Consorci Viari de la Catalunya Central, del qual som una de les organitzacions impulsores. Aquest Organisme, que és un ens associatiu, té per objecte promoure la realització d'estudis i actuacions que tendeixin a la millora de la xarxa viària i de comunicacions en l'àmbit territorial propi dels consorciats.

### **Consell de mobilitat de Manresa.**

El **montepio** també forma part del Consell de Mobilitat de Manresa. Aquest Consell està coordinat des de l'Ajuntament de la ciutat i és un òrgan de debat sobre els diversos problemes que afecten la ciutat en l'àmbit de la mobilitat.

### **Projecte URBACT Manresa 2030.**

El **montepio** també forma part del projecte URBACT, un procés de participació ciutadana creat per l'Ajuntament de Manresa per tal de definir l'estratègia global de la ciutat per al 2030, seguint l'agenda de les Nacions Unides, que estableix un full de ruta basat en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

### **ACEB, Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà.**

Des de l'any 2022 **montepio** forma part de L'ACEB, la qual és una entitat oberta a les empreses de tots els sectors, amb la funció de representar, defensar i promocionar els interessos del col·lectiu empresarial associat a la comarca del Berguedà, resultat d'aquesta unió hem realitzat diverses col·laboracions.

### **Taula de Territori, Sostenibilitat i Infraestructures.**

És una comissió oberta i participativa de la Cambra de Comerç de Manresa, i entre les entitats que hi participen es troba la Fundació Montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga.

# Els nostres compromisos per l'assoliment dels ODS.

Fi de la pobresa.	50
Fam zero.	50
Salut i benestar.	50
Educació de qualitat.	51
Igualtat de gènere.	51
Aigua neta i sanejament.	51
Energia neta i assequible.	51
Treball decent i creixement econòmic.	52
Ciutats i comunitats sostenibles.	52
Acció climàtica.	52
Pau, justícia i institucions sòlides.	53
Aliança pels objectius.	53

**Els Objectius de Desenvolupament Sostenible són el pla mestre dissenyat per l'ONU per aconseguir un futur sostenible i més just per a tothom. Aquests objectius s'interrelacionen entre si i incorporen els desafiaments globals als quals ens enfrontem dia a dia, com la pobresa, la desigualtat, el clima, la degradació ambiental, la prosperitat, la pau i la justícia. Per no deixar ningú enrere, és important que aconseguim complir amb cada un d'aquests objectius per a 2030.**

**Aquest programa consta de 17 objectius que alhora agrupen a 165 accions de treball per transformar el nostre món. Al montepio estem compromesos en el desenvolupament d'aquests objectius, tant dins del nostre àmbit d'organització com a tota la nostra cadena de valor.**





Per aconseguir fer realitat aquests objectius és imprescindible que les administracions, les empreses i els particulars treballem de la mà, cadascú dins del seu àmbit d'acció. Des de Montepio hem treballat per veure on podem col·laborar dins de la nostra activitat per enfortir aquests objectius i hem detectat els objectius següents:

### Fi de la pobresa.



#### Propòsit:

Erradicar la pobresa a tot el món i en totes les seves formes.

#### Actuacions Montepio:

Donació de la recaptació solidària de la Festa de Sant Cristòfol al projecte d'acollida de persones refugiades d'Ucraïna que realitza Càritas Diocesana de Vic.

### Fam zero.



#### Propòsit:

Fam zero.

#### Actuacions Montepio:

Donació de la recaptació solidària de la Festa de Sant Cristòfol al projecte d'acollida de persones refugiades d'Ucraïna que realitza Càritas Diocesana de Vic, i recollida d'aliments per la Fundació del Convent de Santa Clara.

### Salut i benestar.



#### Propòsit:

Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tots i per a totes les edats.

#### Actuacions Montepio:

Col·laborem amb iniciatives per recaptar fons i destinar-los a projectes de recerca contra el càncer i de millora de les condicions sanitàries.

### Educació de qualitat.



#### Propòsit:

Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat, i promoure oportunitats d'aprenentatge per tothom.

#### Actuacions Montepio:

Fem Educació viària (Conductàlia)  
Formació als treballadors.  
Premi al Millor expedient UManresa-FUB.  
Premis fundació Lacetània.  
Alumnes pràctiques a **Montepio**.  
Entrega d'exemplars de l'obra guanyadora I Premi **Montepio** d'Album il·lustrat a escoles i biblioteques de la Catalunya Central.

### Igualtat de gènere.



#### Propòsit:

Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar a totes les dones i nenes.

#### Actuacions Montepio:

Disposem d'un codi intern per a la igualtat d'oportunitats.  
Disposem d'un protocol per evitar l'assetjament sexual.  
Fomentem el llenguatge inclusiu a la publicitat de la nostra empresa.

### Aigua neta i sanejament



#### Propòsit:

Garantir la disponibilitat i la gestió sostenible de l'aigua i el sanejament per a totes les persones.

#### Actuacions Montepio:

em instal·lat a les nostres oficines dispositius de doble càrrega als lavabos.

### Energia neta i assequible.



#### Propòsit:

Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna.

#### Actuacions Montepio:

Crearem una política d'eficiència energètica en relació a l'ús de l'energia.  
Aplicarem mesures d'eficiència energètica.  
Nou servei de Carsharing de mobilitat 100% elèctric.  
Instal·lació de plaques solars a l'edifici del **Montepio**.



## Treball decent i creixement econòmic.



### Propòsit:

Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots.

### Actuacions montepio:

Participem en el Pacte Ciutat per pal·liar les situacions de vulnerabilitat social, a més d'intentar contribuir a la recuperació de l'activitat econòmica i l'ocupació. Promovem l'ocupació estable dins del nostre àmbit d'empresa.

## Ciutats i comunitats sostenibles.



### Propòsit:

Fer que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles.

### Actuacions montepio:

Participem en projectes per promoure l'ús de mitjans de transport sostenibles, com per exemple el projecte de carsharing de mobilitat totalment elèctrica. Participació en el projecte URBACT per assolir els objectius 2030 a Manresa.

## Acció climàtica.



### Propòsit:

Prendre mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.

### Actuacions montepio:

Realitzarem un pla d'estalvi d'energia elèctric, de gas i aigua per les nostres instal·lacions. Hem elaborat un pla per a la reducció de residus. Hem implantat un sistema de recollida selectiva de residus. Hem instal·lat plaques solars a l'edifici del **montepio**.

## Pau, justícia i institucions sòlides.



### Propòsit:

Promoure societats justes, pacífiques i inclusives.

### Actuacions montepio:

Treballem amb un Pla de Responsabilitat Social Corporativa per impulsar, integrar i visualitzar la Responsabilitat Social dins la nostra gestió empresarial. Disposem d'un Codi de Conducta per establir un procediment que reguli les normes internes de conducta de l'empresa. Disposem d'un Codi Ètic que amplia el procediment per regular els principis, valors, missió, RSE i les pautes ètiques de l'empresa.

## Aliança pels objectius.



### Propòsit:

Col·laborar amb iniciatives i organismes amb valors compartits per promoure la sostenibilitat de l'activitat i el bon desenvolupament del medi ambient i la societat.

### Actuacions montepio:

Com a agent social establim multitud de vincles amb altres entitats, institucions o organitzacions per reforçar la nostra tasca, per exemple amb l'Ajuntament de Manresa. Formem part com a membres del Grup Local URBACT de la xarxa "Objectius Globals per a les Ciutats".



# Les notícies més destacades.

---

**Al llarg de tot un any s'acumulen molts esdeveniments i situacions noticiables dins de la nostra activitat. En aquest resum hem incorporat les més destacades i que ajuden a explicar de manera global quines han estat les nostres línies d'activitat durant el 2022.**

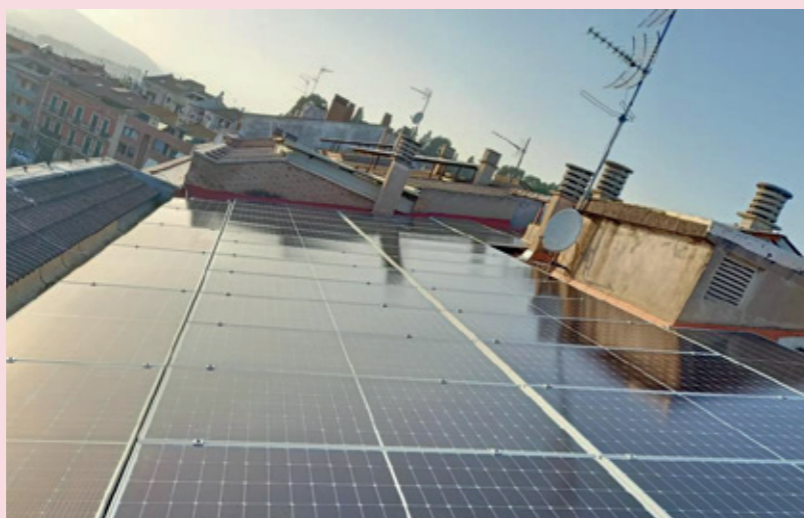
<u>Compromís.</u>	<u>56</u>
<u>Resultats 2021.</u>	<u>56</u>
<u>Pas endavant.</u>	<u>57</u>
<u>Nou membre.</u>	<u>58</u>
<u>Web i xarxes socials.</u>	<u>58</u>

## montepio avança amb el seu compromís mediambiental.

A les oficines del montepio de Manresa hem instal·lat plaques fotovoltaïques per reduir la nostra petjada energètica.

Dins de l'estratègia de RSC de montepio –i en la situació de crisi energètica que ens trobem– és una inversió amb molt sentit per contenir despeses i ajudar a reduir la dependència de les energies fòssils.

La instal·lació, que ja ha entrat en funcionament, consta de 36 plaques instal·lades a la coberta de l'edifici de Manresa, amb una potència total de 15 kW.



## El montepio presenta els resultats de l'any 2021.

El **montepio** va celebrar la seva Assemblea General Ordinària de socis a la seu de l'entitat, el passat 22 de juny, on es van aprovar els comptes corresponents a l'exercici 2021 i es van presentar els seus resultats, havent assolit els objectius de transformar la mútua en associació, començar l'activitat de la nova fundació Montepio, **presentant uns beneficis consolidats de 107.680,00**. El resultat consolidat és un benefici de 107.680, dels quals 60.085 corresponen a la corredoria d'assegurances.

Dins del Pla estratègic del Montepio, l'any 2021 es van iniciar els tràmits per convertir la mutualitat en una associació sense ànim de lucre i aquest procés s'ha completat recentment, de manera que el montepio també ha canviat la denominació i ha passat de "Montepio de Conductors Sant Cristòfol Manresa-Berga" a "Associació Sant Cristòfol Manresa-Berga (Antic Montepio)".

L'objectiu d'aquest canvi és agilitzar la gestió de l'entitat i curar-se davant de futurs canvis normatius en el món de les companyies d'assegurances que comprometessin el futur de les petites mutualitats. Amb aquesta transformació el **montepio** pot seguir prestant els mateixos serveis a les persones associades i té més facilitats per incorporar-ne de nous.

## A montepio fem un pas endavant per a donar una millor atenció.

Dintre de la nostra defensa jurídica hem incorporat un nou servei per a totes les persones associades, un servei d'assessorament i protecció legal sense límit de consultes i sense cap cost, arran d'un acord de col·laboració amb la companyia ARAG. Aquest assessorament legal inclou consultes il·limitades per a:

- **Habitatge:** Compravenda, lloguer, servei domèstic, comunitat de veïns, obres, fiscalitat...
- **Família:** Matrimoni, drets menors, parelles de fet, herència, testament...
- **Assumptes penals:** com a denunciat o querellat.
- **Treball:** Contractes de treball, acomiadament, sancions, accidents de treball, seguretat social, fiscalitat.
- **Fiscalitat.**
- **Consum:** drets del consumidor, defectes producte, reclamacions a empreses, protecció de dades, telecompria.

Així com també reclamacions amistoses o judicials sense cap cost per a:

- Danys corporals o agressions físiques.
- Danys materials a béns mobles o vehicles.
- Danys al teu habitatge principal o secundari.
- Conflictes de veïnatge o comunitat de propietaris.
- Incompliment de contractes per obres o instal·lacions.
- Defensa i reclamacions com a llogater.
- Per ocupació il·legal de l'habitatge.
- Per mobbing o assetjament immobiliari.
- Al venedor per incompliment de contracte.
- Contractes de compra: béns immobles, vehicles...
- Contractes de subministraments: aigua, gas, electricitat, telefònics...





## **Montepio és nou membre de la Taula de Territori, Sostenibilitat i Infraestructures del Bages.**

La Taula de Territori, Sostenibilitat i Infraestructures va néixer l'any 2003 amb l'objectiu de debatre i influir a favor del territori en assumptes relacionats amb el món de l'habitatge, l'urbanisme i les infraestructures. Des de la Taula es vol articular una veu potent i unificada per part del món empresarial, professional i social del Bages, que actuï com a interlocutora davant de les administracions que prenen decisions al respecte. Es tracta, doncs, d'una plataforma no només d'anàlisi i de debat sinó també de pressió i reivindicació. Aquest 2022 s'ha ampliat amb cinc nous membres, i entre ells es troba la Fundació Montepio així com la Patronal Metal·lúrgica de la Catalunya Central, Pimec Catalunya Central, l'Escola Politècnica d'Enginyeria de Manresa UPC i la Fundació Universitària del Bages Uvic-UCC.

Aquestes organitzacions, s'afegeixen a l'ens liderat per la Cambra de Comerç de Manresa i integrat per la demarcació de la Catalunya Central del Col·legi d'Enginyers Industrials, el Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Manresa, la delegació de Manresa del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya, la delegació Bages, Berguedà i Anoia del Col·legi d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyeria de l'Edificació de Barcelona, el Gremi de Constructores d'Obres de Manresa i Comarca, el Gremi de la Indústria de la Fusta del Bages, Berguedà, i Moianès, el Gremi d'instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria i Comunicacions del Bages, Berguedà i Moianès i l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Manresa.

### **Des de la Taula es vol articular una veu potent i unificada per part del món empresarial, professional i social del Bages**

Les noves incorporacions tindran una gran repercussió, tant per l'entitat dels nous membres, que permetrà recollir les necessitats de tots els col·lectius que representen, com per l'ampliació de la visió dels àmbits que es tracten dins de la Taula. L'objectiu final és ser una veu influent, i realitzar propostes a les administracions per la millora de la qualitat i competitivitat del territori.

## **El Montepio consolida la web i les xarxes socials.**

### **Seguidors xarxes:**

Facebook: 2.025  
Twitter: 817  
Instagram: 3.039  
LinkedIn: 253  
Newsletters 2022: 25 newsletters

### **Visites web:**

montepio.cat: 5.000 usuaris  
assegurancemontepio.cat: 2.300 usuaris



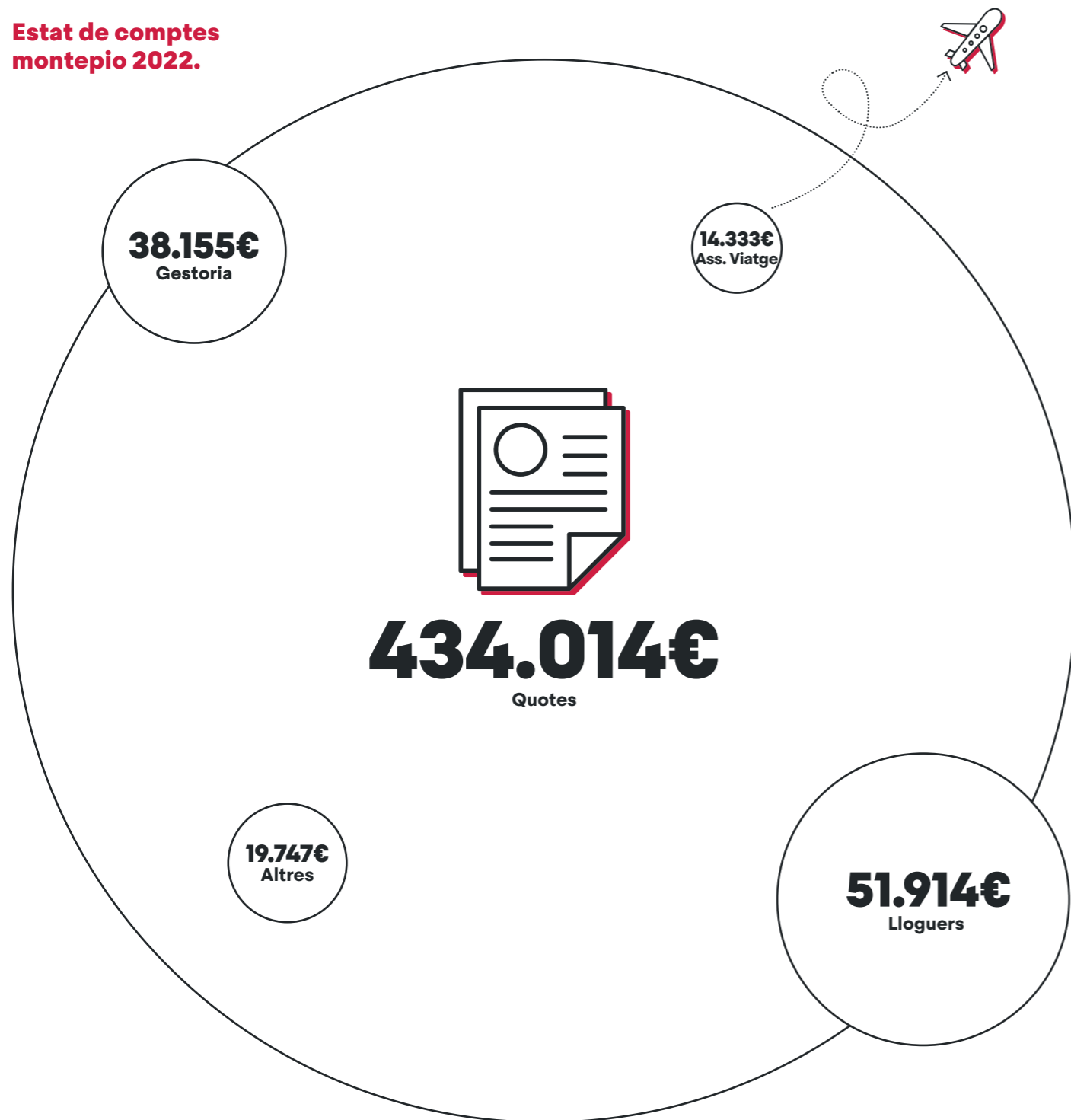


# Estat de comptes montepio 2022.

---

**Els comptes són la imatge fidel de l'entitat i els volem exposar d'una forma clara i entenedora per a tots els lectors d'aquesta memòria. Treballem amb l'objectiu de millorar els serveis als nostres socis/es i fer créixer el nostre impacte al territori. Aquesta missió cal desenvolupar-la d'una forma sostenible econòmicament que garanteixi l'estabilitat i perdurabilitat de la nostra organització.**

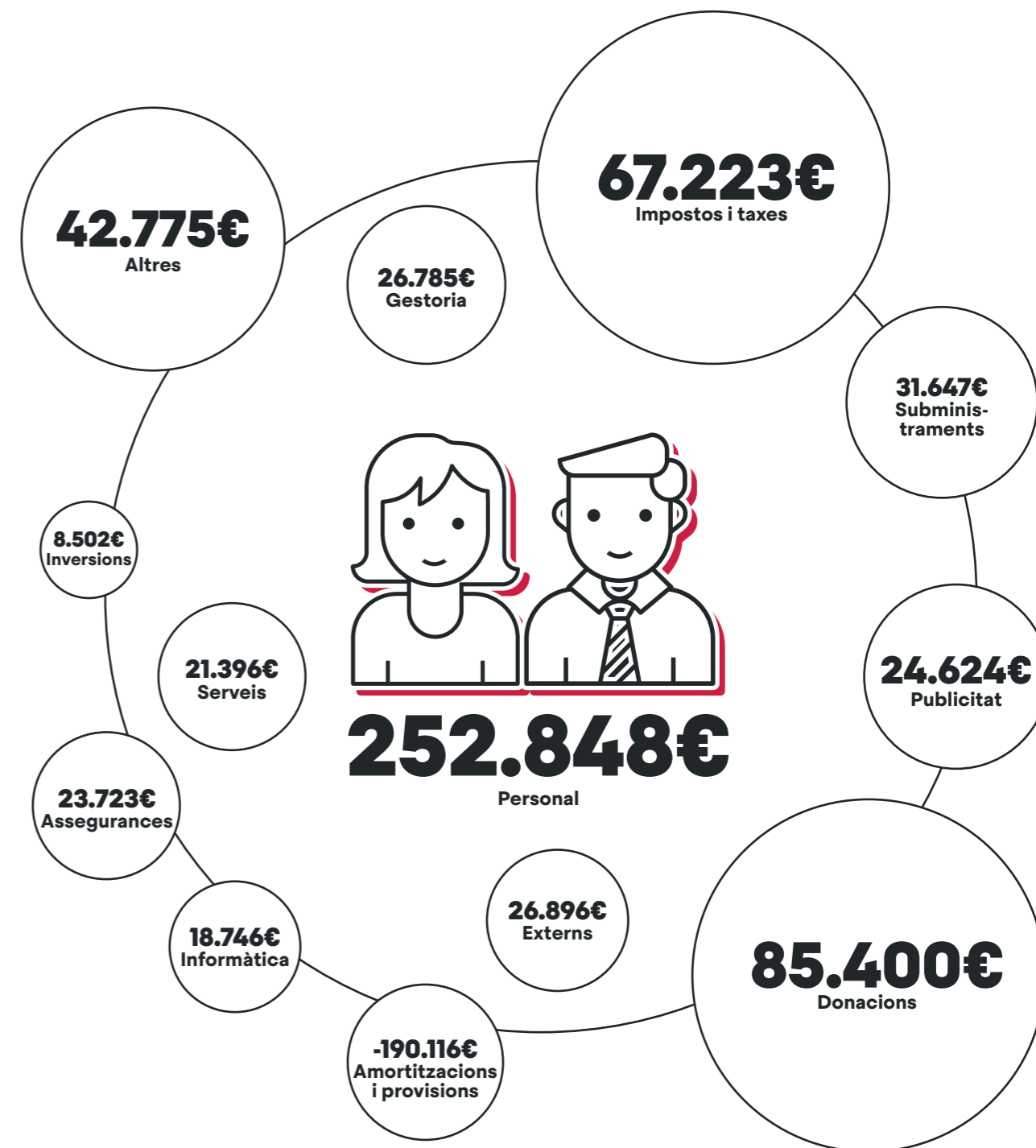
**Estat de comptes  
montepio 2022.**



Ingressos TOTALS montepio.

**558.165€**

(Resultat +117.716€.)



Despeses TOTALS montepio.

**440.449€**



# La fundació montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga.

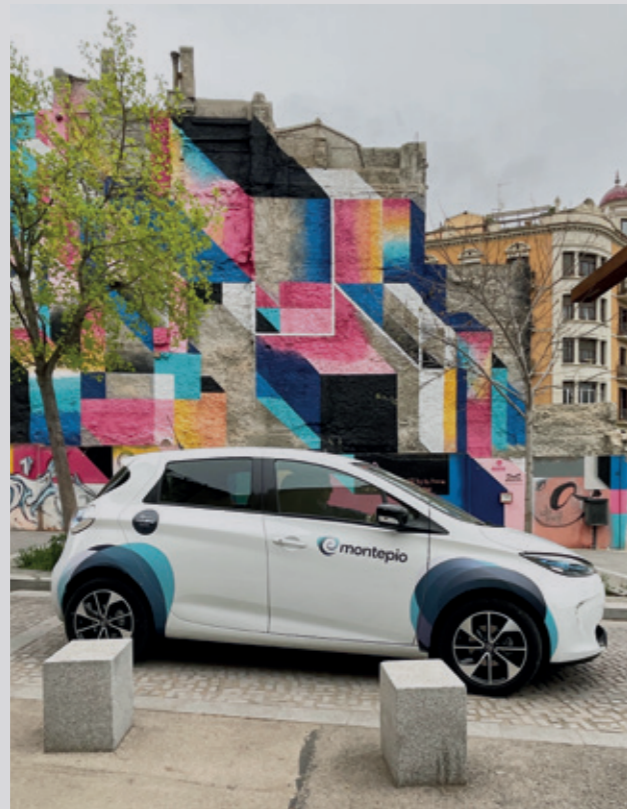
La fundació montepio.	67
El Patronat.	67
Societat.	68
Educació.	69
Ciutadania.	69
Cultura.	70

---

**La Fundació Privada Sant Cristòfol Manresa Berga, neix amb la vocació de convertir-se en una eina útil per a una mobilitat sostenible i més segura. Els reptes que tenim plantejats com a societat i com a país exigeixen del compromís de tothom, i des del montepio també hi volem seguir aportant el nostre gra de sorra.**



Jornades Fundació montepio  
**Parlem de la nova mobilitat**

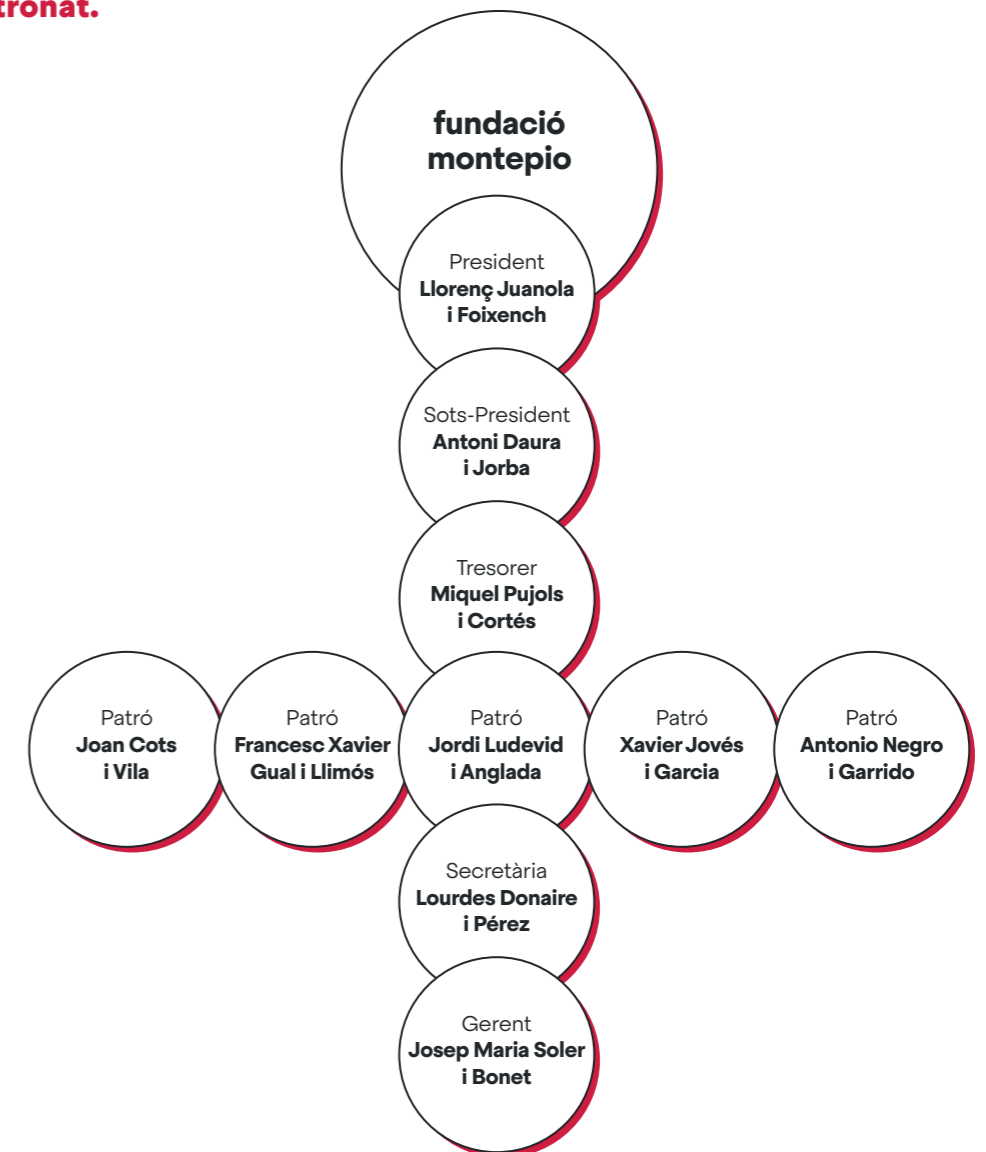


**La fundació montepio.**

L'any 2022 es va constituir la Fundació Privada montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga, amb l'objectiu de potenciar l'activitat social i cultural de montepio a les comarques on estem presents. Els objectius fundacionals són:

- El manteniment del llegat històric del "MONTEPIO DE CONDUCTORS SANT CRISTÓFOL MANRESA-BERGA, MUTUALITAT DE PREVISIÓ SOCIAL".
- L'estudi i la promoció d'una mobilitat més sostenible i segura, per aconseguir un territori ambientalment sostenible.
- La promoció de la solidaritat, del civisme i els valors ètics, culturals i democràtics, per a aconseguir una societat més justa i solidària.

**El Patronat.**



## Compromís amb la Societat.

### Recaptació solidària festa de Sant Cristòfol.

El **montepio** ha reafirmat el seu compromís amb la societat, i aquest any, durant la Festa de Sant Cristòfol es va fer una recaptació de diners destinada a **l'acollida de persones refugiades d'Ucraïna que realitza Càritas Diocesana de Vic**, la qual dona suport i acollida a 170 persones, bàsicament dones i infants, cobrint les seves necessitats tant bàsiques com psicològiques. La recaptació final de la col·lecta fou de **1.521 euros**.



**1.521€**  
Recaptats



Acte de lliurament de la recaptació amb els representants de la Fundació Montepio i de Càritas Manresa.

## Compromís amb l'educació.

L'educació és la base d'una societat més justa i més pròspera, el que sembrem avui seran els fruits que recollirem demà.

### Premi al millor expedient de la FUB.

Anualment reconeixem l'esforç i els mèrits al millor expedient acadèmic de la FUB amb un premi dotat amb 600,00. Aquest any s'ha celebrat la cerimònia de graduació de la promoció del curs 2021-2022 al Teatre Kursaal de Manresa i el lliurament del premi al millor expedient acadèmic de la promoció ha correspos enguany per a l'estudiant d'infermeria Nerea Pérez Ruiz.

### Premis Fundació Lacetània.

Aquests premis reconeixen els millors projectes presentats pels joves alumnes de l'institut Lacetània. Des de **montepio** també participem en aquest reconeixement premiant a un dels millors projectes presentats amb una dotació de 300,00 euros.

### Parc infantil de trànsit i MOTOJOVE.

Col·laborem amb FES viària, per tal de fomentar i promoure hàbits i actituds relacionats amb la seguretat, l'educació i la formació viària, així com impulsar totes aquelles mesures i accions que contribueixin a millorar la mobilitat en el territori de les comarques de la Catalunya Central (Bages, Berguedà, Osona, Anoia i Solsonès). Per assolir aquests objectius es realitza periòdicament a les instal·lacions de pistes Zona Manresa l'activitat Parc Infantil de Trànsit i MOTOJOVE, on també col·laboren la Policia Local de Manresa, l'Ajuntament de Manresa, i Mossos d'Esquadra. L'activitat de Parc Infantil de Trànsit està adreçada a nens i nenes de primària per a què coneguin el funcionament de la seguretat viària, i està destinat a alumnes de nou a onze anys. L'activitat de MOTOJOVE està adreçada a nens i nenes de secundària per a què tinguin un primer contacte amb els ciclomotors, i alhora coneguin el seu funcionament les normes de circulació.

## Compromís amb la ciutadania.

### Reconduex: Curs de reciclatge de Circulació.

El món de la conducció està sotmès a un constant canvi de normatives i regles de circulació, motivades per les millores de seguretat viària, la prevenció d'accidents i l'impacte en el canvi climàtic. Tots aquests canvis sovint ens arriben únicament pels mitjans de comunicació de forma parcial i sense posar en context, i per aquest motiu, La Fundació Montepio amb col·laboració de l'autoescola Driving, varen realitzar un curs de reciclatge de conducció per apropar a les persones interessades totes les noves normatives i treballar situacions pràctiques que ens podem trobar diàriament. Tot i ser un curs teòric, ha tingut una orientació molt pràctica per solucionar dubtes o neguits del nostre dia a dia circulatori. Aquest curs va ser impartit per la Tècnica en Circulació viària, Rosa Roldán, els dies 3 i 10 de novembre, amb 13 participants.



## Compromís amb la cultura.

### Sant Cristòfol a Manresa.

El **montepio** va commemorar el 8 de juliol la festivitat de Sant Cristòfol, una celebració molt importat per a l'Entitat, recuperant l'habitual celebració de l'ofici religiós a l'església de Sant Andreu i el posterior pisolabis a les oficines del montepio, de Manresa, amb les diverses entitats, personalitats i forces de seguretat assistents a l'acte. A continuació, s'ha realitzat el reconeixement, per novè any consecutiu, d'una sèrie de persones i institucions molt destacades per l'Entitat, amb el lliurament dels guardons següents: Premi montepio, a l'excap de la Policia Local de Manresa, el Sr. Jordi Mora Soria, en reconeixement a la seva tasca. Durant l'acte, també s'han lliurat el Premi Fidelitat al soci més antic, Ignasi Cornet Served, de 92 anys i de Manresa; i el Premi Confiança al soci més jove, per a Laia Juanola Saez, de 14 anys i també veïna de Manresa.

En el mateix acte del matí s'ha presentat el II Premi D'Àlbum infantil il·lustrat, i ja a la tarda es va fer el lliurament de diplomes com a reconeixement a més d'una quarantena de socis amb més de cinquanta anys d'antiguitat a l'entitat. També s'ha mantingut la tradicional benedicció de vehicles i la col·lecta solidària d'enguany, uns **1.521 euros**, es va destinar a **l'acollida de persones refugiades d'Ucraïna que realitza Càritas Diocesana de Vic.**



## Compromís amb la cultura.

### Festa dels Cristòfols.

Enguany la celebració dels actes de la festivitat es va realitzar a Berga els dies 5, 8 i 10 amb col·laboració de l'Ajuntament de Berga. El dia 5 de juliol, es va presentar el projecte "Pinta'm la cara", una proposta de pacificació viària, a càrrec d'Isaac Vilalta. Posteriorment a la xerrada es va lliurar el Premi Sant Cristòfol al Club Ski Berguedà, en concret a la secció de ciclisme, en reconeixement a la seva trajectòria, i també es va realitzar el reconeixement a les persones sòcies de montepio, amb més de cinquanta anys d'antiguitat a l'Entitat. El dia 8 de juliol, es va realitzar El Club del Joc especial Els Cristòfols, a càrrec de Cia. Jocs l'Anònima, a la Plaça Viladomat. I Per finalitzar els actes, el dia 10 de juliol, prèvia a la tradicional benedicció de vehicles es va dur a terme una missa en honor a Sant Cristòfol.



## **Compromís amb la cultura.**

### **II premi d'àlbum infantil il·lustrat.**

Dins de la celebració de Sant Cristòfol, la Fundació Montepio va convocar, amb la col·laboració de Pagès editors, el segon Premi Montepio d'Àlbum Infantil Il·lustrat, per fomentar els valors propis d'una literatura infantil de qualitat dins d'una societat democràtica, així com promoure la solidaritat, el civisme, la igualtat de sexes i generacions, el respecte cultural i la sostenibilitat mediambiental, dotat amb una retribució de 1.500 euros com a avançament per la cessió dels drets d'edició a Pagès editors. Podien optar al Premi totes les obres il·lustrades de temàtica lliure, però relacionada amb la mobilitat, el transport o la conducció cívica de vehicles, així com transmetre valors, estètics, ètics i humans, que formen part de la mobilitat i la comunicació. El conte havia d'anar adreçat als infants més petits, dins de la franja aproximada d'edat entre els 3 anys i els primers lectors. Lamentablement, aquest any, el Jurat ha declarat desert el premi degut a l'escassa presentació de projectes.

## **Compromís amb la societat.**

### **Jornades Fundació Montepio.**

La Fundació Montepio va iniciar la seva primera activitat pública amb un cicle de xerrades sobre mobilitat sostenible amb el títol "Parlem de la nova mobilitat", quatre inicialment, i l'objectiu de les quals és crear un punt de trobada i de debat sobre els grans reptes que hi ha en l'àmbit de la mobilitat sostenible, que afecta des del disseny urbanístic, fins a les infraestructures o el transport públic i privat. Les xerrades són conduïdes per professionals de primer nivell que aporten la seva visió general, però també fan propostes concretes per donar solució a les problemàtiques del territori.

L'arquitecte Josep Acebillo, Medalla d'Honor de la Ciutat de Barcelona per la seva contribució a la transformació urbanística de la ciutat, va obrir el cicle de xerrades "Parlem de la nova mobilitat", el qual va parlar dels nous reptes de mobilitat en una societat amb més mobilitat física, en un context d'urbanització global, i en una societat en què se supera el triangle habitar-treballar-desplaçar-se per sumar-hi altres necessitats com el temps de lleure, o les activitats de les persones grans que volen mantenir una vida activa.

La segona conferència va ser impartida pel Sr. Andreu Esquiús i Rafart, el dia 8 de juny, a la ciutat de Berga, portant per títol "Mobilitat urbana: d'on venim i futur immediat". El ponent és enginyer de camins, canals i ports i és expert en la planificació d'infraestructures del transport, treballant en els àmbits de la mobilitat urbana sostenible i segura, la gestió del transport públic, la modelització de la demanda d'infraestructures i serveis de transport, així com en l'avaluació de projectes d'iniciativa públicoprivada.

En aquesta segona conferència es va parlar sobre la necessitat de desplaçar-nos i moure persones i mercaderies, essencial per al desenvolupament econòmic i social, contraposant els impactes negatius sobre el medi ambient i la salut de les persones. Cal desplaçar-nos de manera més "sostenible", que al capdavall vol dir fer-ho amb més seny. Per aconseguir-ho, calen, a més del compromís individual, polítiques públiques adequades. Catalunya compta amb una Llei de mobilitat pionera i el recent Acord per la qualitat de l'aire de Catalunya, estableix les prioritats d'actuació en mobilitat per als propers anys.

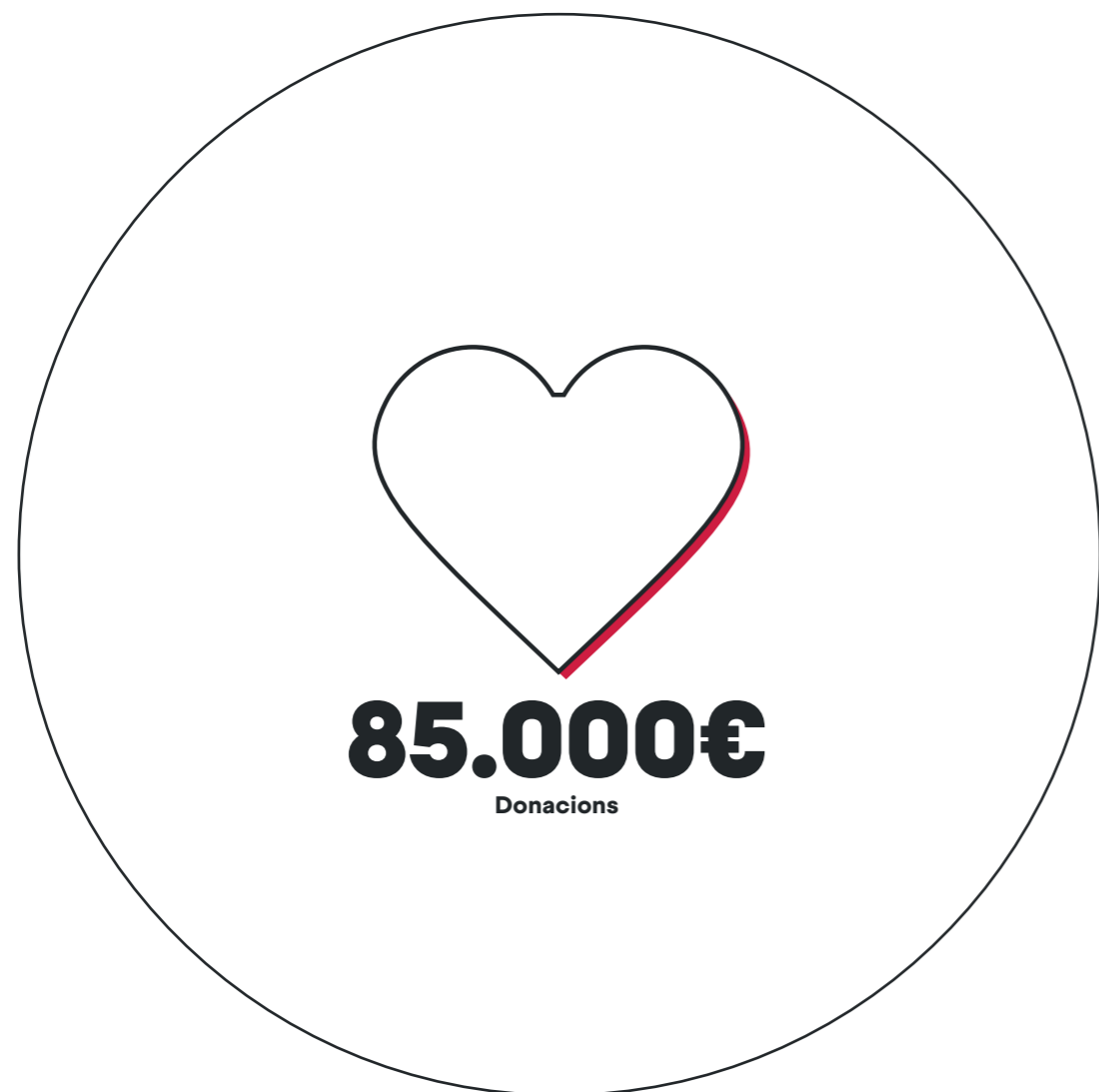
La tercera conferència de les jornades Fundació Montepio va ser impartida pel Sr. Vicente Guallart amb el títol «Ciutats de baixa mobilitat», presentant idees i projectes relacionats amb la transformació de les nostres ciutats cap a models de baixa mobilitat, superant els paradigmes productius de la ciutat moderna del segle XX fins a desenvolupar nous models ecològics que construiran les bioregions del segle XXI. El ponent és arquitecte, urbanista i investigador, i va ser arquitecte en cap de l'Ajuntament de Barcelona 2011-2015 amb la responsabilitat de desenvolupar la visió estratègica de la transformació de la ciutat i els grans projectes de desenvolupament seguint principis ecològics.

# Estat de comptes Fundació Montepio 2022.

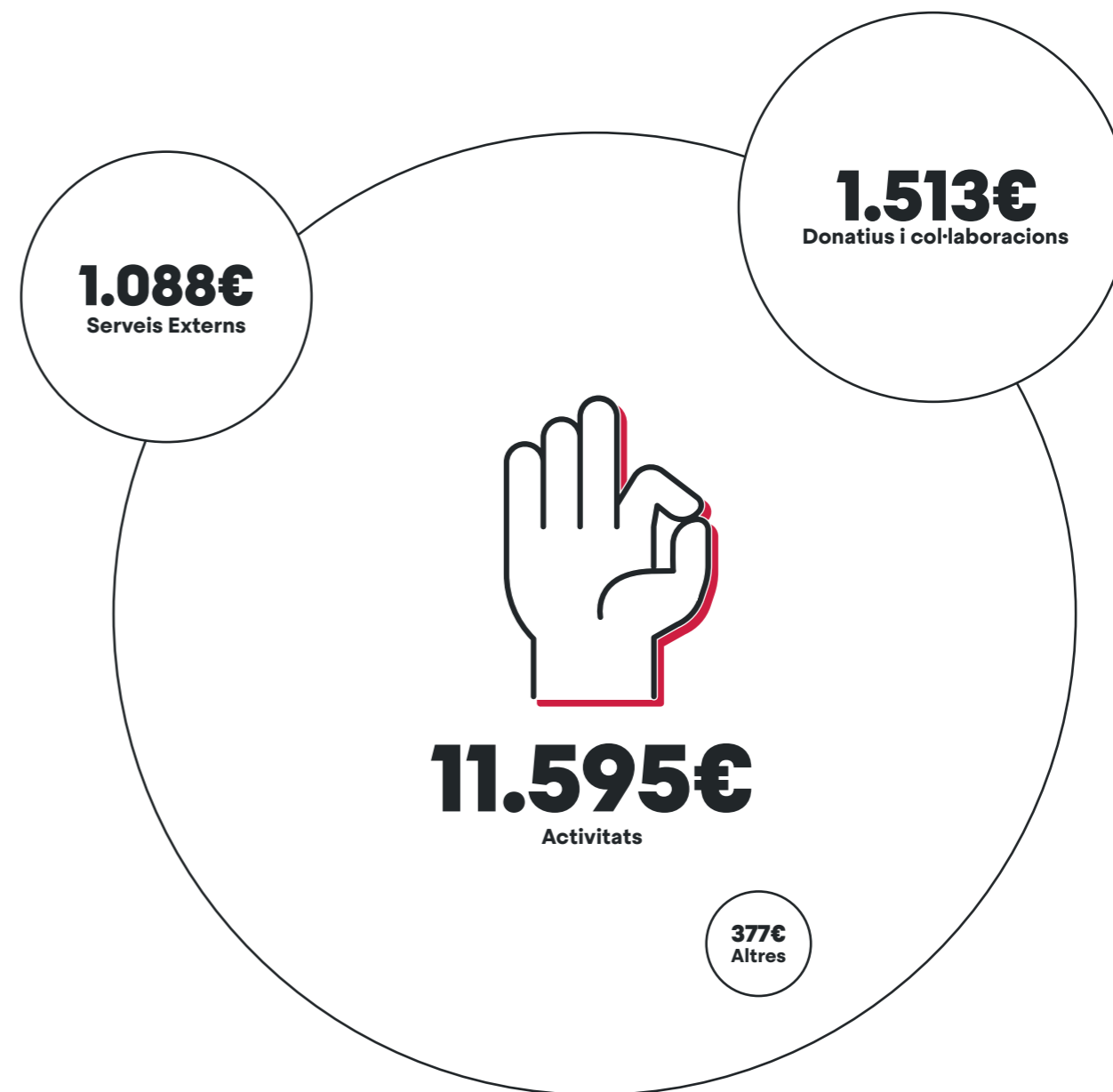
---

**Som una entitat novella i aquest any 2022 hem començat pròpiament la nostra activitat. Aquests comptes són un exercici de transparència i reflecteixen les accions que hem realitzat, centrades en les Jornades Montepio i en les celebracions de la festivitat de Sant Cristòfol.**





Ingressos TOTALS  
DONACIONS  
**85.000€**  
(Resultat +70.427€.)



Despeses TOTALS.  
**14.573€**

# Resum d'activitats 2022.

20 de març.	80
27 d'abril.	80
13 de maig.	80
8 de juny.	80
22 de juny.	80
5 de juliol.	80
8 de juliol.	80
10 de juliol.	80
12 d'octubre.	80
23 d'octubre.	81
27 d'octubre.	81
3 i 10 de novembre.	81
4, 11 i 18 de novembre.	81

---

**L'any 2022 ha estat l'arrancada de les nostres activitats amb molts projectes en estat embrionari i d'altres que ja han vist la llum. A partir de la nostra vocació de treballar per a una mobilitat més sostenible i l'educació viària, hem encetat noves activitats com són les Jornades Montepio o el curs de reciclatge Reconduir. Un altra eix de la nostra activitat és la celebració de la festivitat de Sant Cristòfol, tant a Manresa com a Berga, una llarga tradició que la nostra Fundació s'encarrega de mantenir.**

**20 de març** Col·laboració amb la VI Cursa de la Dona Manresa.

---

**27 d'abril** Jornades Montepio conferència "Mobilitat per a nous contextos socio-territorials" (Manresa)

---

**13 de maig** Caminada solidària fem el teu camí, organitzada per Mossos d'Esquadra de Manresa.

---

**8 de juny** Jornades Montepio conferència "mobilitat urbana: d'on venim i futur immediat" (Berga).

---

**22 de juny** Celebració de l'Assemblea General Ordinària de socis de l'Entitat.

---

**5 de juliol** Presentació del projecte "Pinta'm la cara", a càrrec d'Isaac Vilalta. (Berga).

---

**8 de juliol** Celebració Festa de Sant Cristòfol a Manresa.

---

**10 de juliol** Celebració Festa de Sant Cristòfol a Berga.

---

**12 d'octubre** Col·laboració amb el 2n torneig de Pàdel Solidari CT Manresa a Benefici de l'AECC.

**23 d'octubre** Caminada Popular, Seguint la Petjada de Sant Ignasi.

---

**27 d'octubre** Jornades Montepio conferència "Ciutats de Baixa mobilitat". (Manresa)

---

**3 i 10 de novembre** Recondueix: curs de reciclatge de circulació (Manresa).

---

**4, 11 i 18 de novembre** Curs de Cultura medieval organitzat per Amics Art Romànic del Bages a la sala Montepio.



# Segursoci corredoria d'assegurances.

Presentació director.	84
La nostra visió.	86
Canvi imatge corporativa.	86
Canvi director tècnic.	86
Tipus d'assegurances.	88
Distribució de l'activitat.	89
Distribució primes.	89
estat comptes.	90

—

**El Montepio amb la vocació de servei que històricament l'ha caracteritzat, disposa d'una corredoria d'assegurances, Segursoci, que treballa amb les principals companyies nacionals i internacionals, i que es troba registrada amb el num. J178GC per la DGPFAiT de la Generalitat de Catalunya, Concertada l'assegurança de RC prevista en l'article 27-e de la Llei 26/2006 de 17 de juliol i de Capacitat Financera prevista a l'article 27-f de la Llei 26/2006."**

**L'estructura comercial consta de dos centres de treball de servei especialitzat, Manresa i Berga. Aquesta organització dona suport a una ampla xarxa de delegats distribuïts pel territori de la Catalunya Central.**



# L'inici d'un projecte molt ambiciós.

## Jordi Cots

Director Segursoci Corredoria d'assegurances SL

Aquest any 2022 ha estat l'inici d'un projecte molt ambiciós que ens durà en els propers anys a posicionar-nos com una de les principals corredories de referència pel Bages i el Berguedà, per aportar totes les solucions asseguradores per als nostres clients i associats.

La reestructuració de l'organització, tant a nivell intern com extern, juntament amb les millores tecnològiques que hem estat incorporant, ens fa avançar cap a un model molt més eficient.

La finalitat d'aquest projecte és mantenir la vocació al servei que ens caracteritza i aplicar millores constants a nivell operatiu i tecnològic per assolir un servei de màxima qualitat.

Per altra banda, el canvi d'imatge i la modernització de l'organització, ens permet ser una empresa molt competitiva perquè els nostres socis i clients gaudeixin de les millors condicions en preu i qualitat.





### La nostra visió.

Volem ser la corredoria de referència per a totes les persones vinculades al Montepio, que ens percebin com a una empresa jove i dinàmica. Una corredoria que es caracteritzi per la seva eficiència i qualitat, el tracte personal amb els clients, la seva acció responsable. Hem de ser una empresa rendible per garantir el servei als clients i la responsabilitat amb el nostre personal. Volem ser rendibles i créixer amb una imatge més actual.

### Canvi imatge corporativa.

Un canvi significatiu ha estat el llançament de la nova imatge corporativa d'Assegurances Montepio, per tal de projectar una imatge més actual de la corredoria. Aquesta nova imatge manté el lligam amb la marca **montepio**, però alhora marca una personalitat pròpia.



### Canvi de Director Tècnic.

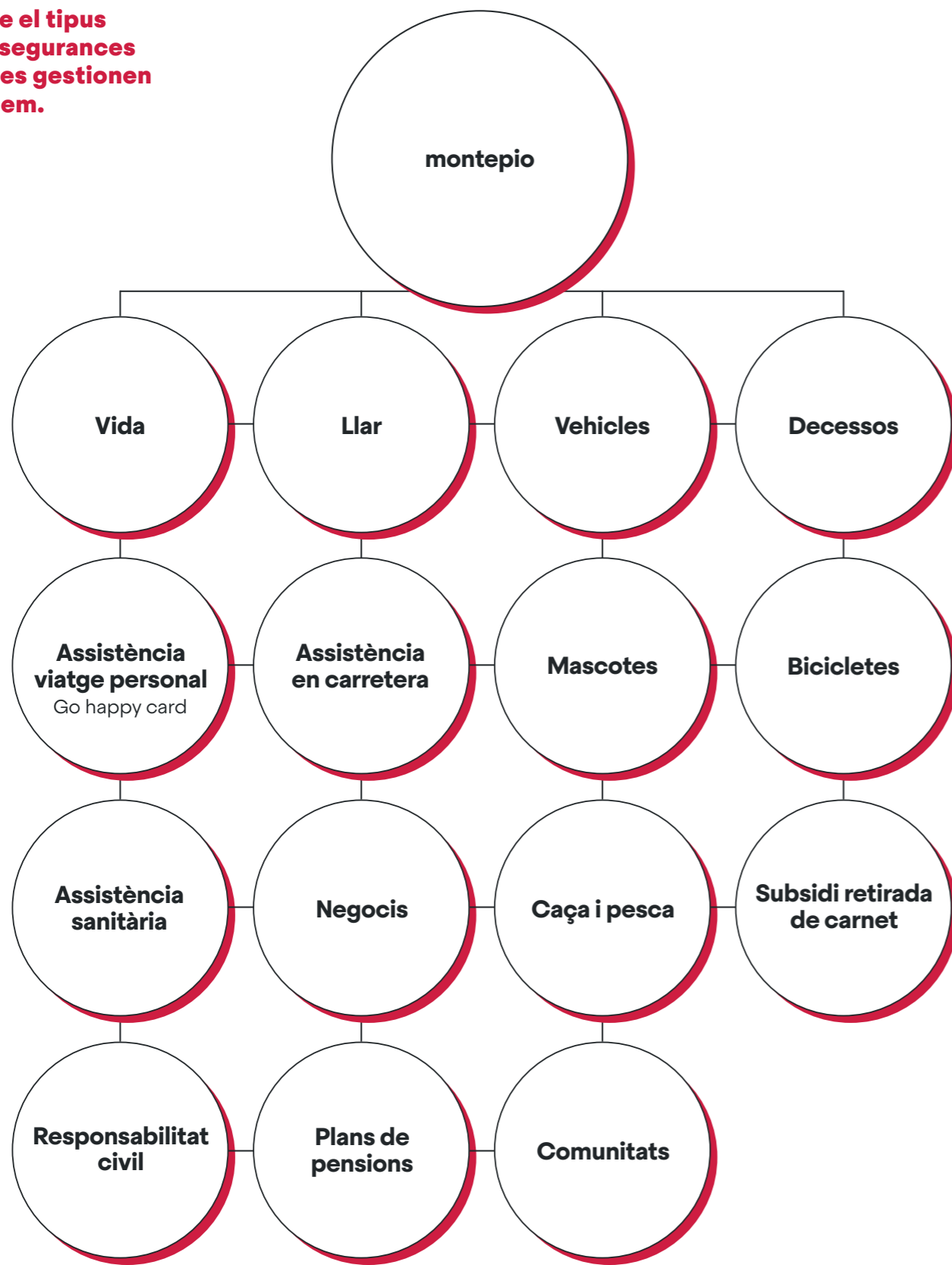
L'any 2022 hem tingut una nova incorporació a la Corredoria, concretament s'ha produït el relleu en la Direcció de Segursoci, i el Sr. Jordi Cots Gómez ha substituït al Sr. Antoni Tello Ruiz. Des d'aquí volem aprofitar per agrair al Sr. Antoni Tello tots els seus anys de dedicació, tant a Montepio com a Segursoci. Ara, volem desitjar-li la millor de les sorts en aquesta nova etapa vital.



Curs pràctic d'educació viària. Any 1977.

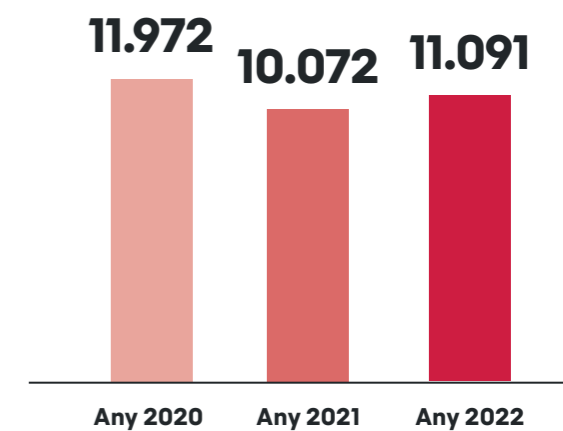


Entre el tipus d'assegurances que es gestionen trobem.

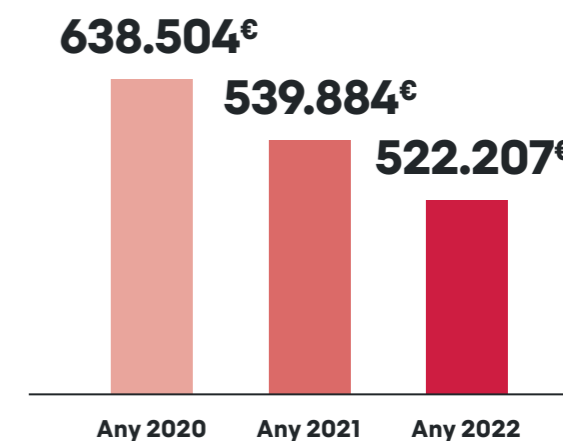


Distribució de l'activitat.

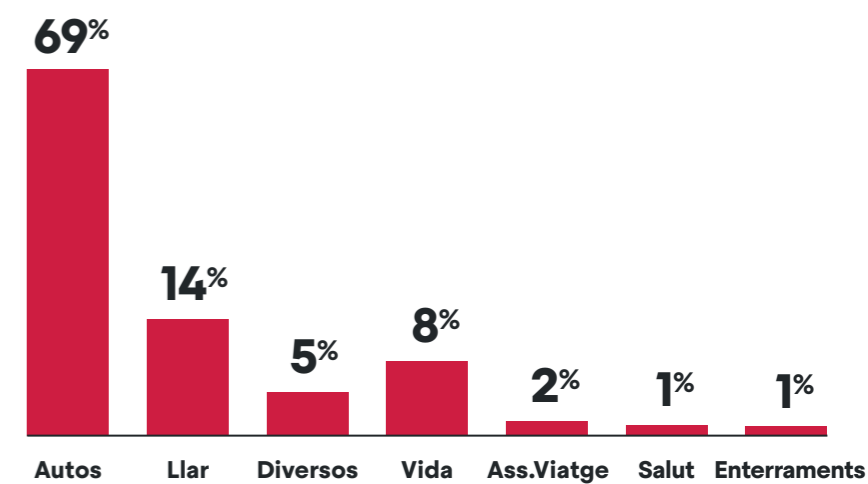
Pòlisses contractades.

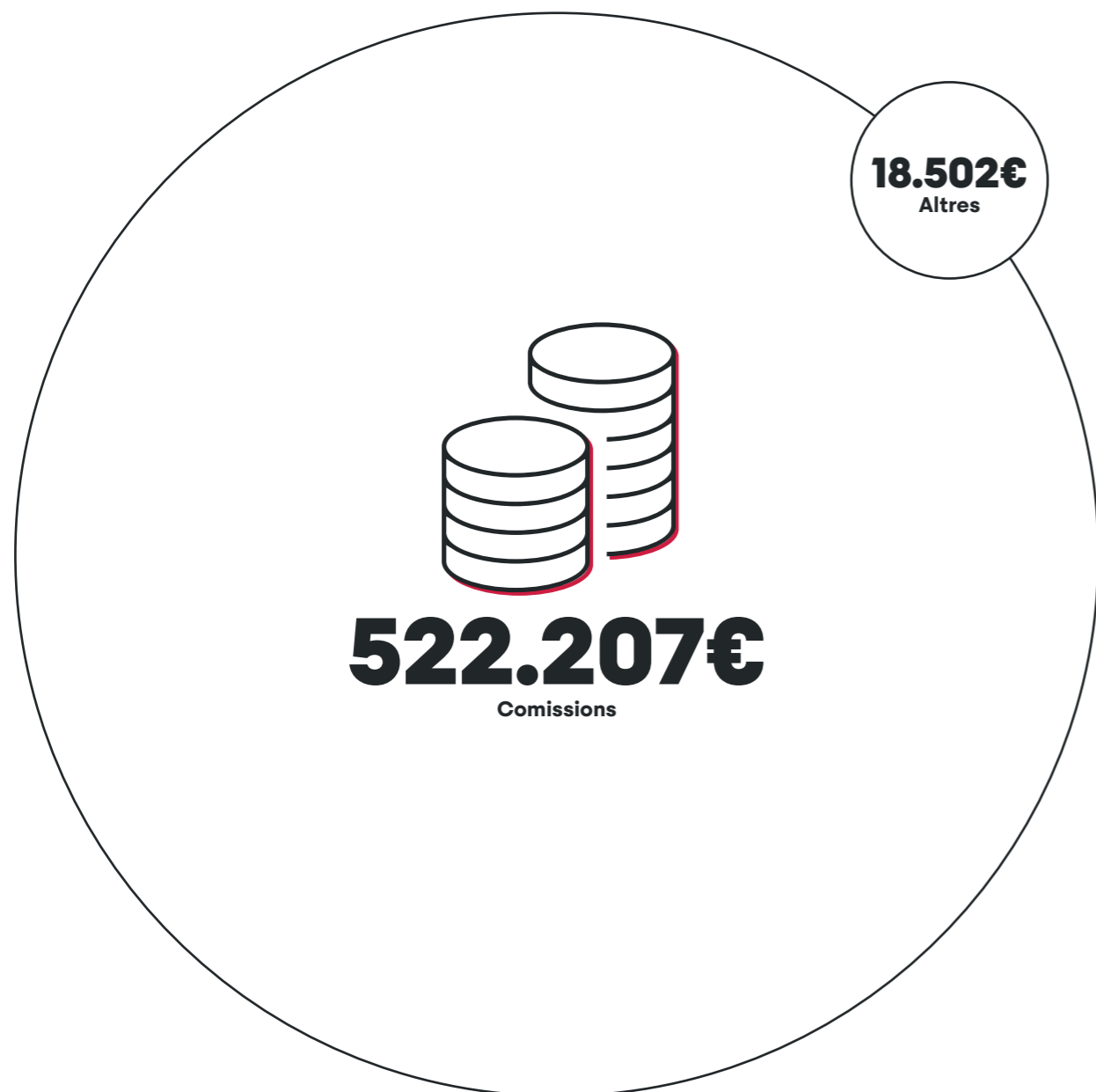


Ingressos per comissions.



Distribució primes per rams.

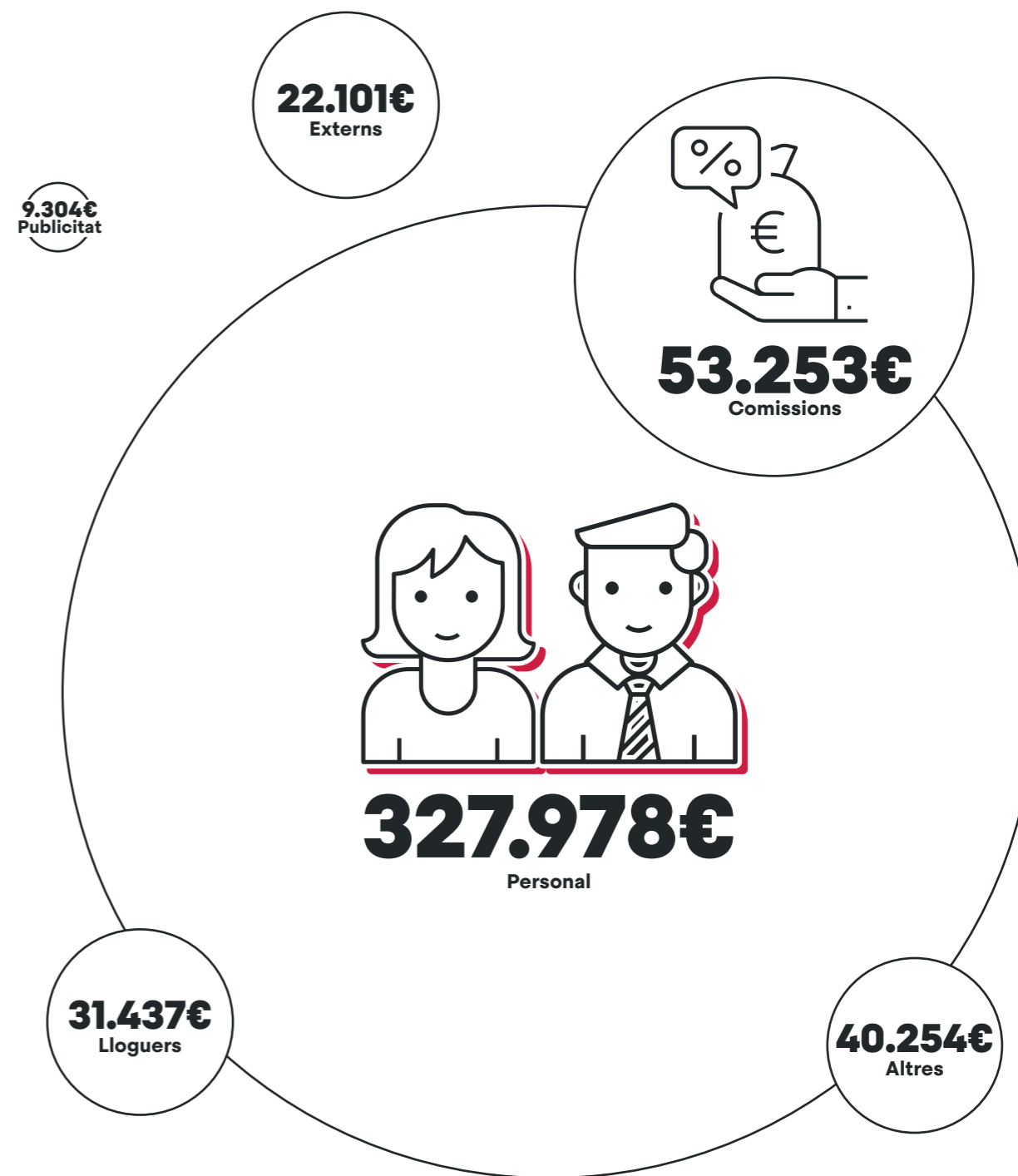




Ingressos TOTALS Segursoci.

**540.709€**

(Resultat +56.345€.)



Despeses TOTALS Segursoci.

**484.364€**



Celebració  
davant l'edifici  
de montepio.  
Anys setanta.





---

Aquest memòria s'ha confeccionat amb paper reciclat d'alta qualitat amb certificat FSC generat. 100% produït a partir dels residus 100% reciclats de post-consum, així contribuïm amb els ODS, Objectiu n° 13 "Acció climàtica". Reduïm la generació de residus plàstics.



Memòria impresa i enquadernada per:  
**Difoprint S.L.** [difoprint.com](http://difoprint.com)

Direcció d'art, disseny gràfic i maquetació:  
**Duplex** [duplexcreativity.com](http://duplexcreativity.com)





**Manresa**

Plaça Sant Jordi, 1  
08241 Manresa  
M. 619 028 588  
T. 93 877 64 64  
[info@montepio.cat](mailto:info@montepio.cat)

**Berga**

Gran Via, 34  
08600 Berga  
T. 93 822 22 86  
[berga@montepio.cat](mailto:berga@montepio.cat)

