

Memòria anual 2024



Memòria anual 2024.

La memòria és l'eina que tenim les empreses i organitzacions per explicar tot allò que hem fet al llarg d'un any i també reconèixer aquelles coses que hauríem pogut fer millor i què volem esmenar en els propers anys. Aquest exercici de transparència és un deute que té el Montepio cap a totes les seves persones associades i a la societat en general. En aquesta memòria podreu trobar tota la feina que s'ha fet durant l'any i també quins són els reptes que volem afrontar, dins de l'àmbit de l'Associació Sant Cristòfol Manresa-Berga Antic Montepio, Segursoci Corredoria d'assegurances i la Fundació.

Us convidem a dedicar uns minuts per revisar amb sentit crític aquest recull, i si cal, fer-nos arribar les vostres reflexions i propostes, perquè el Montepio es construeix entre tots.



Les seus socials del montepio al llarg del temps.

En aquesta memòria del 2024, l'eix conductor seran els edificis que han acollit el Montepio al llarg dels anys. Des dels seus inicis, l'Entitat ha tingut diverses seus socials a la ciutat de Manresa, reflectint la seva evolució i creixement.

La primera seu fou on es va fundar l'any 1930, el Cafè Majèstic, situat al número 5 de la Muralla del Carme. Més endavant, es va instal·lar al Bar Turisme (actual Restaurant Miami), a la muralla de Sant Francesc, i després al Bar Royal, conegut com a Plat del Dia, al Passeig Pere III cantonada amb el carrer Casanovas, on havia estat la seu central de la Caixa de Manresa. Va tornar al Bar Turisme i, més tard, es va traslladar al Bar La Pineda, al carrer Guimerà.

L'any 1966 es va inaugurar la primera seu social propietat de l'Entitat, al carrer Bilbao, número 10, en un edifici d'en Pere Cornet Betaille, adquirit al seu fill. Actualment, en aquesta ubicació encara hi ha la seu social en un nou edifici inaugurat oficialment l'1 d'abril de 1984.

L'any 1980, de manera provisional, a causa de les obres del nou edifici, la seu i les oficines es van traslladar a la plaça 11 de Setembre. El 1982 es va disposar del nou edifici social, inaugurat oficialment l'1 d'abril de 1984.

Foto de la Muralla del Carme on es veu a l'esquerra el Cafè Majèstic la primera seu de la "Asociación de San Cristobal - Manresa" l'any 1930. (Foto Arxiu Comarcal del Bages)



Continguts.

08

Presentació President
del **montepio**.

10

Presentació Director
del **montepio**.

12

El **montepio**.

18

Gestió de
les persones.

22

El Govern
de l'Associació.

28

Els nostres
serveis.

34

Els nostres
reptes.

38

Estratègia de
Responsabilitat social.

48

Presentats en d'altres
Organitzacions.

52

Els nostres compromisos
per l'assoliment dels ODS.

58

Les notícies
més destacades.

62

Estat de comptes
montepio 2024.

66

Fundació montepio
Sant Cristòfol
Manresa-Berga.

76

Estat de comptes
Fundació montepio 2024.

80

Resum d'activitats
2024.

84

Segursoci corredoria
d'assegurances.

86

Presentació Director
de **Segursoci**.

“

Antoni Daura i Jorba

President del Montepio.

”

De cara al 2025 el repte és créixer

Quines han estat les principals fites per l'Associació aquest any 2024?

Bàsicament, hem fet una anàlisi àmplia i transversal dels nostres productes i serveis a fi d'actualitzar-los a les necessitats actuals i la demanda del públic potencial. A partir d'aquí hem creat una nova línia, batejada com a “Montepio Més” amb serveis més amplis i complets que els de la quota bàsica de soci. Així es facilita la cobertura mèdica i sanitària a tot el món, assistència a qualsevol vehicle per avaria, accident o robatori, amb cotxe de substitució si escau, consultes i defensa de caràcter jurídic, gestió de sancions, curs de recuperació de punts... Amb una proposta familiar molt interessant i competitiva.

Paral·lelament la nostra corredoria d'assegurances s'ha integrat, seguint la línia dels nous temps que corren, en un grup per guanyar més oferta, millors preus i major rendibilitat.

Igualment, per als socis de Montepio i els clients de Segursoci, s'ha obert el Club Montepio. En aquest hi ha una àmplia oferta, amb descomptes exclusius, de productes online: activitats lúdiques, espectacles, cinema, viatges, moda i alimentació, entre altres.

Quines perspectives tenim pel 2025?

De cara al 2025 el repte és créixer a poc a poc, a partir de la comercialització dels nous productes abans esmentats. També cal anar assajant fórmules innovadores per oferir cada dia un millor servei als socis, amb una especial atenció a les famílies i els joves, que són la base del nostre futur. També volem incidir en l'anàlisi de la mobilitat segura i sostenible, per estar al cas del panorama que se'ns presenta a mig termini, potenciant la utilització del nostre servei carsharing de cotxe elèctric que caldria anar-lo ampliant en funció de la nova demanda d'aquest model que calculem que, més d'hora que tard, la societat en general s'hi abocarà.

Desenvolupament local i desenvolupament social, és un binomi inseparable per Montepio?

Efectivament, la nostra voluntat d'arrelament a Manresa, Berga i la Catalunya Central en general, que porta gairebé un segle de vida, es planteja sempre des d'un punt de vista social, de treballar pel nostre territori natural. Per això la nostra Fundació Montepio, que el 2025 complirà els seus primers quatre anys de trajectòria, insisteix especialment en la seguretat vial dels futurs conductors i, sobretot, proposa i crea el marc adequat per realitzar transversalment una reflexió, un fòrum de debat, de la nova mobilitat, que ha de ser adaptada als nous temps. El fet de ser una entitat privada, però sense ànim de lucre, formada per tots els consocis, ens dona unes possibilitats infinites en aquest àmbit.



“

Josep M Soler i Bonet

Director del Montepio.

”

El canvi constant ha de ser ara la nostra rutina i hem de fer les coses ràpid i molt bé.

Quin balanç faria de l'any 2024?

Avui en dia les empreses ens trobem amb un entorn canviant, incert i imprevisible on cal una gran capacitat d'adaptació, aquest any ha fet la seva aparició amb majúscules la IA, i som incapaços de preveure que passarà d'aquí sis mesos. Aquest canvi constant ha de ser ara la nostra rutina i per sobreviure hem de fer les coses molt bé i molt ràpid. A Montepio tanquem un any amb molts canvis tant a nivell intern i de cara als nostres associats, ha estat un temps de debat i acció alhora.

La sostenibilitat és un repte imparable per les organitzacions actuals. Quines iniciatives porteu a terme?

La sostenibilitat té moltes cares, la social, l'econòmica o la mediambiental i totes són importants per a una empresa amb "propòsit". El Montepio és una entitat que treballa per a les persones amb una clara vocació d'arrelament i millora del nostre entorn, per tant totes les nostres accions incorporen aquesta visió en les seves estratègies.

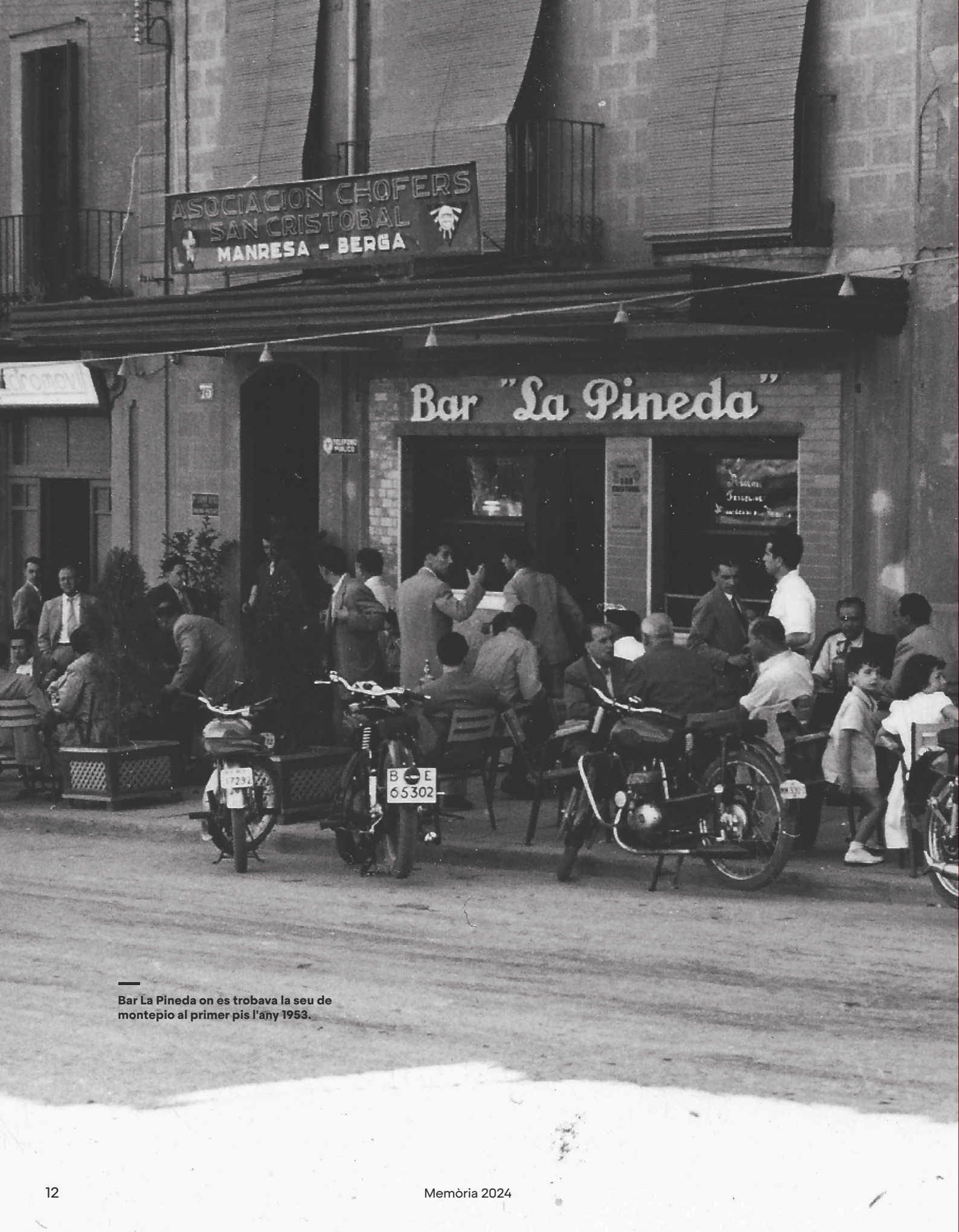
Quins han estat els principals reptes en la gestió i direcció de l'associació durant el 2024?

Durant aquest any hem estat treballant en ampliar els nostres serveis amb una proposta que doni resposta a necessitats actuals de les persones en l'àmbit de la mobilitat. La nova quota Montepio Més és una proposta moderna sense competència en quant a serveis i preu. També hem avançat en la digitalització de la nostra operativa, un àmbit on encara tenim força camp per córrer.

Quines mesures s'han implementat per enfortir la defensa jurídica i la representació dels associats el 2024?

La nostra activitat fundacional i al voltant de la qual pivoten tots els altres serveis és la defensa de la persona en cas d'accident de circulació, per tant és la part on volem excel·lir. Des de l'any 2023 hem incorporat també una defensa jurídica per a tots els àmbits de la vida personal i enguany hi afegim l'assistència mèdica i de viatge, amb una oferta de molt valor per a la tranquil·litat de la persona.





Bar La Pineda on es trobava la seu de Montepio al primer pis l'any 1953.

El Montepio.

L'Associació Sant Cristòfol Manresa-Berga, Antic Montepio, som una entitat sense ànim de lucre fundada el 14 de març 1930 com a "Asociación Sant Cristobal Manresa". L'objectiu inicial de l'associació era la protecció dels conductors en un moment d'expansió del parc automobilístic. Aquesta missió inicial del Montepio s'ha mantingut fins ara, centrada en l'assistència jurídica, la reclamació de danys i la defensa jurídica en cas d'accident de circulació.

L'associació té un àmbit d'actuació geogràfic centrat a les comarques centrals de Catalunya, en especial al Bages, Berguedà, Solsonès i Moianès.

Des dels seus orígens el Montepio ha anat més enllà del servei a les persones associades i s'ha implicat a fons en la seguretat viària del territori, la mobilitat i les accions pròpies de responsabilitat social, i també ha participat en iniciatives comunitàries de tot tipus, moltes de caràcter solidari. Tota aquesta activitat actualment es canalitza mitjançant la Fundació Montepio.

La nostra seu central es troba a Manresa i disposem d'una altra oficina a Berga. Des d'aquests centres el nostre personal gestiona l'organització i ofereix els serveis a les persones associades.

El Montepio també és propietari de Segursoci Corredoria d'Assegurances SL, una empresa que es dedica a la intermediació d'assegurances i amb la qual es comparteixen serveis i instal·lacions. Dins d'aquesta memòria les dades de Montepio i Segursoci s'ofereixen individualitzades.

Els nostres valors.

Des de la seva fundació el **montepio** s’ha convertit en una organització de referència en el territori de la Catalunya Central. Tant en els seus inicis com en l’actualitat, comptem amb la confiança dels nostres associats/des, personal i col·laboradors. En el nostre model de negoci s’estableix la nostra missió i els nostres valors (“confiança”, “dinamisme” i “entusiasme”). Aquests valors també es troben en el nostre compromís amb la responsabilitat social empresarial.

Confiança.

Compromesos amb la nostra tradició, actuem de forma honesta i responsable. Considerem la relació amb les nostres persones associades, el personal, delegacions i comercials, com una associació duradora, equitativa i equilibrada.

Dinamisme.

Pensem com una organització moderna i avançada. En el diàleg amb els nostres col·laboradors, associats i empleats, configurem noves vies i solucions intel·ligents. Som eficients, metòdics i previsors.

Entusiasme.

Assumim una postura oberta, interessada i compromesa, compartint les preocupacions de les persones associades i col·laboradores.



Celebració davant l'edifici de montepio. Anys setanta.

Els nostres compromisos. Personal.

Inclusió, igualtat i respecte són les bases perquè cadascú dels nostres empleats pugui desenvolupar tot el seu potencial. La igualtat de gènere i el respecte a la diversitat formen part de la nostra essència. El 60% de les nostres posicions estan ocupades per dones, i hi ha paritat salarial entre homes i dones.

Intentem atreure el millor talent, desenvolupar tot el seu potencial i reforçar el seu compromís a través d'entorns de treball segurs, saludables, enriquidors i motivadors, amb condicions atractives, on impera un ferm compromís amb el respecte dels drets laborals.

Socis.

Treballem per respondre a les necessitats del client en el moment i el lloc apropiats, adaptant-nos a un context de permanent transformació i canvi dels hàbits de consum. A través de la modernització dels nostres serveis i la implementació de noves eines, assegurem una resposta eficaç als reptes actuals del sector. L'evolució i el progrés són claus en la nostra gestió.

Busquem mantenir amb els nostres clients una relació fluida, propera i basada en la confiança.

Medi ambient.

A **montepio** busquem constantment solucions que ens ajudin a reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle amb l'objectiu d'assolir les zero emissions netes. Promovem pràctiques responsables i sostenibles en totes les nostres accions, potenciem el consum d'energia neta, donem suport a la mobilitat segura i respectuosa amb el medi ambient, impulsant iniciatives que fomentin l'ús eficient dels recursos. La nostra visió de futur està orientada a un desenvolupament equilibrat i compromès amb l'entorn.

Comunitat

Més enllà dels nostres serveis, participem activament en causes socials i projectes solidaris. Creiem en la col·laboració amb entitats i col·lectius que treballen pel benestar comú, aportant el nostre suport en iniciatives que millorin la seguretat viària, la mobilitat sostenible i la qualitat de vida al nostre territori.

La nostra missió va més enllà dels serveis que oferim. Creiem en la importància de retornar a la societat part del que rebem, contribuint activament a un entorn més segur i just.

Principals xifres a 31.12.2024



Catalunya

8.050
Persones associades

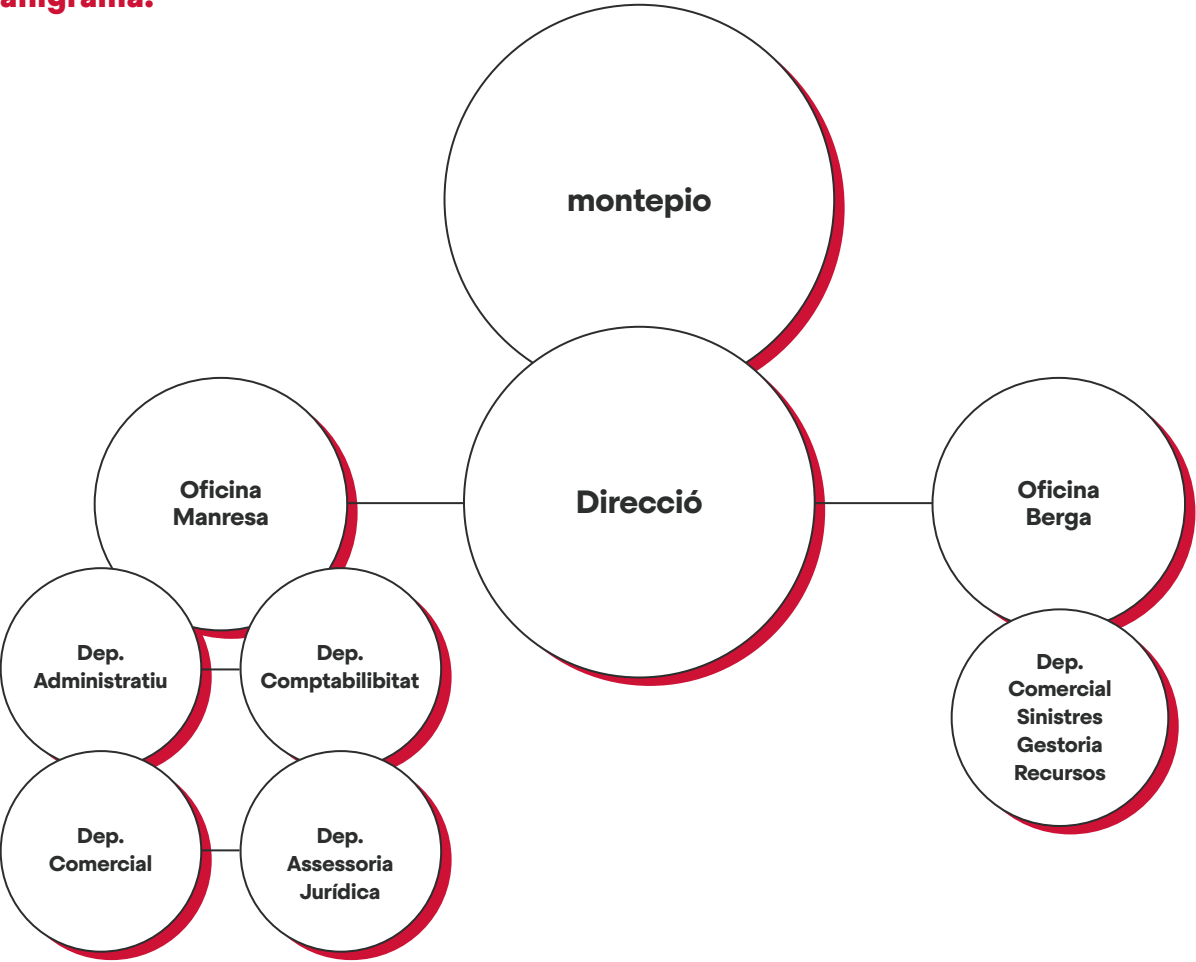
Socis distribuïts per comarques

Bages **5.937**
Berguedà **1.452**
Moianès **228**
Solsonès **95**
Anoia **107**
Lluçanès **80**
Altres **151**

Socis distribuïts per províncies

Província de Barcelona **7.804**
Província de Girona **32**
Província de Lleida **162**
Província de Tarragona **29**
Resta d'Estat **23**

Organigrama.



L'antic edifici del montepio acabat d'adquirir, 1960.

Inauguració edifici
montepio 1966.



Gestió de les persones.

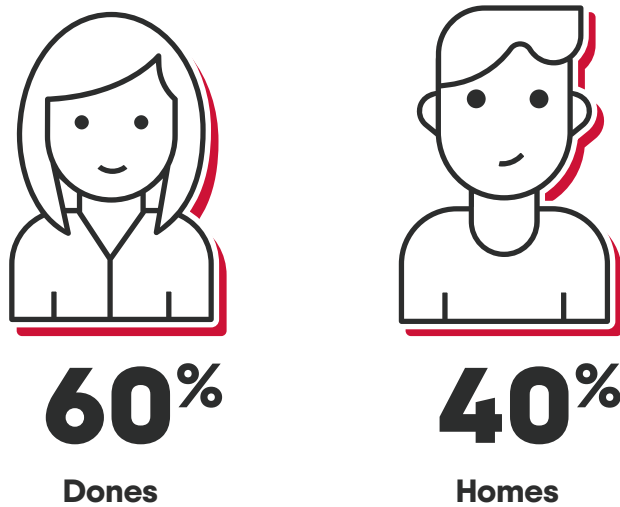
L'eix de l'activitat del montepio són les persones, per tant cuidem en primer lloc a les que formen la nostra plantilla laboral. El montepio vol oferir unes condicions laborals òptimes, amb polítiques que afavoreixen la igualtat a tots els nivells i una ocupació estable, per atreure i fidelitzar les persones a llarg termini. Es vol crear un entorn laboral atractiu en el qual el personal pugui desenvolupar el seu potencial professional i alhora compatibilitzar la seva vida familiar.

Per complir amb aquests objectius disposem del Pla d'Igualtat, on es recullen accions i mesures per avançar cap a la igualtat d'oportunitats entre dones, homes i totes les identitats de gènere. Per a qualsevol empresa és fonamental garantir un clima laboral adequat en el qual no tinguin cabuda la discriminació o l'assetjament per raó de sexe, amb aquest objectiu disposem del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Dins de les mesures per facilitar la conciliació familiar, tenim un horari laboral que intenta fer compatible les tasques laborals i d'atenció al públic amb el lleure i l'àmbit familiar. El nostre horari és de dilluns a dijous de les 8:30 h fins a les 18 h, i divendres fins les 15 hores, amb la possibilitat d'una entrada i sortida flexible del lloc de treball, l'ús del teletreball, i els mesos de juliol i agost es fa jornada intensiva de 8h fins a 15 h.

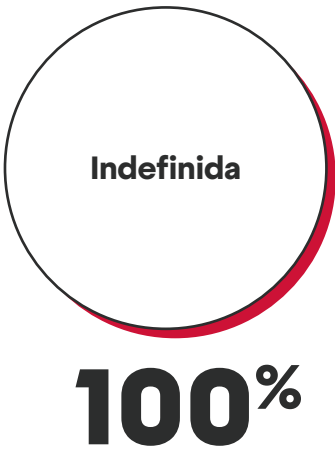
Distribució
per gèneres.

La plantilla de personal de **montepio** vol prioritzar la igualtat de gèneres. Actualment comptem amb una composició de 3 dones i 2 homes. Tot i la lleugera majoria de dones, mantenim el nostre compromís per garantir la igualtat tant en nombre com en condicions de treball i salarial.



Tipus de
contractació.

El compromís per un treball estable i de qualitat és un dels trets bàsics de la nostra gestió dels RRHH. Volem que el personal es senti implicat en els objectius de la nostra organització i en formi part. Per tant, en aquests moments el **100% del nostre personal** té un contracte indefinit.



Formació.

En el marc de la formació dels treballadors, s'han realitzat diversos cursos durant el període corresponent que han sumat un total de 660 hores. Això suposa una mitjana de 132 hores de formació per treballador durant l'any 2024.



Celebració de
la Festa de Sant
Cristòfol l'any 1971.
Manresa.



—
Edifici Montepio anys 70.



El Govern de l'Associació.

—

Una gestió íntegra i de confiança és la base per enfrontar-se de forma proactiva als reptes socials i mediambientals a curt i llarg termini. El bon govern propicia els efectes positius de Montepio sobre el seu entorn comercial i sobre la societat. Per aquest motiu, estem atents als riscos de govern clàssics, així com els de sostenibilitat. Gestionem amb cura els canvis que es van produint en les condicions legals; la protecció de dades i de la privacitat; la seguretat de la informació i les tecnologies; els actes delictius com frau, malversació, robatori, suborn o corrupció, el blanqueig de capital i el finançament del terrorisme; la discriminació i l'assetjament sexual; la seguretat i la salut en el treball; les normes mediambientals; i les qüestions fiscals. Per assegurar-nos del compliment de les nostres normes, realitzem regularment auditories externes.

Per a la configuració i divisió del treball dels nostres òrgans de direcció i control, ens centrem en marcs jurídics coneguts i en la legislació aplicable. Principalment, estem subjectes a la Generalitat de Catalunya. Així mateix, informem de la nostra feina amb transparència mitjançant els informes financers convenientment auditats.

**Codi ètic
i el Reglament
de prevenció
de delictes.**

Conscients que qualsevol actuació que desenvolupem té el seu impacte en la societat, el nostre Codi Ètic i el Reglament de Prevenció de Delictes suposa el nostre compromís amb el compliment de les lleis i dels valors ètics que les integren, i en ells es recullen les directrius que guien la nostra activitat. El codi ètic i el reglament de prevenció de delictes és d'obligat compliment per a tot el personal i directius. Periòdicament es realitzen cursos de formació per conscienciar i promoure un comportament conforme a les normes. A través de la Comissió Ètica i el responsable del compliment, l'entitat vetlla per l'adequada observació del codi i el reglament dins de la Mutualitat.

**Privacitat i dades
personals.**

En relació a la normativa vigent sobre la protecció de dades dels nostres clients/es, **montepio** disposa de tots els recursos necessaris per garantir el compliment de la mateixa. La confiança i transparència són les línies directrius que guien l'ús que fem de la informació dels nostres clients/associats. Aquests reben la informació detallada sobre el tractament que es donarà a les seves dades personals.

Tots els empleats reben formació per al tractament d'aquest tipus d'informació. La protecció de dades i el compromís de confidencialitat formen part de les condicions laborals i del codi ètic obligatoris per tots els empleats i personal directiu.

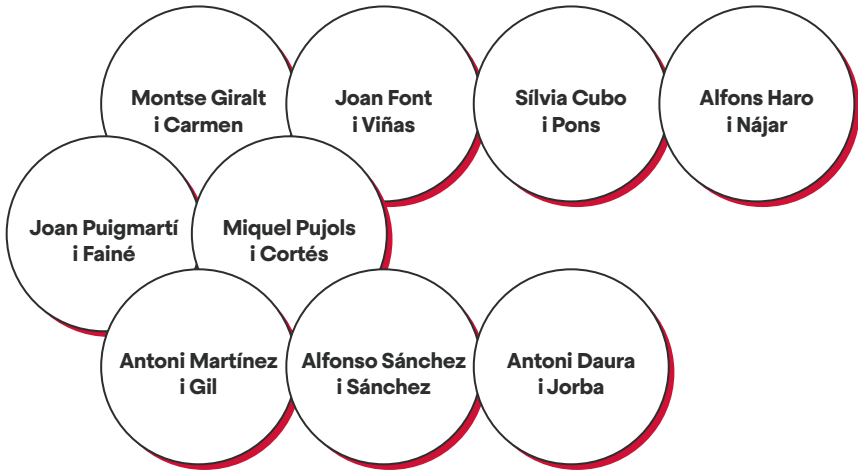
A **montepio** comptem també amb la figura del delegat de protecció de dades, contractat externament per evitar conflictes d'interessos. Comptem amb una adreça per recollir totes les reclamacions: dpd@montepio.cat



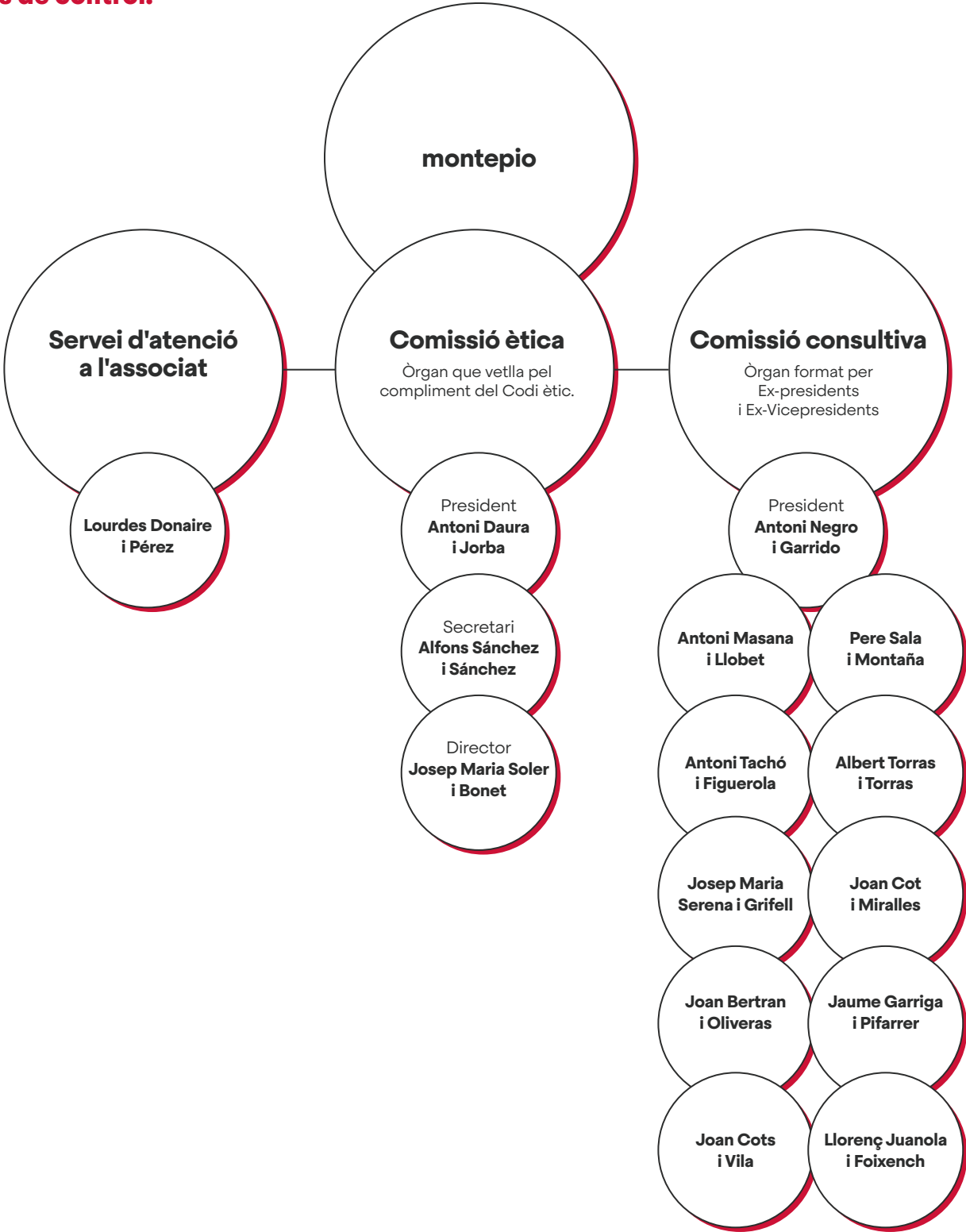
Òrgans de govern.



Junta directiva montepio.



Òrgans de control.





Sant Cristòfol 1979.

Els nostres serveis.

La millora contínua dels serveis que oferim és imprescindible per adaptar-nos als canvis constants de la nostra societat. Des de la seva fundació el Montepio té com a prestació bàsica l'assistència jurídica, la reclamació de danys i la defensa jurídica en cas d'accident de circulació. Al llarg dels anys s'ha anat completant aquestes prestacions amb una cartera de serveis adreçats a facilitar les gestions vinculades a la mobilitat i als vehicles, com el servei de gestoria, la gestió de sancions de trànsit o els avisos de sancions publicats al BOE.

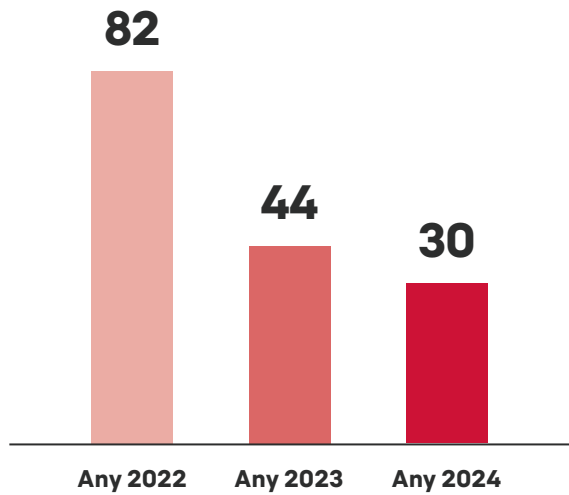
Des de l'any 2021 disposem d'un servei de carsharing amb cotxe elèctric e-montepio, vinculat a la cooperativa Som Mobilitat. Amb l'ànim de millorar les prestacions que ja oferim, l'any 2023 vàrem iniciar un servei d'assessorament legal per a qualsevol tipus de consulta i reclamació amb la companyia ARAG que s'ofereix gratuïtament als nostres associats.

Enguany hem afegit la quota Montepio Més que afegeix als serveis actuals l'assistència a vehicles i sanitària a tot el món. Una altra novetat és l'estrena del Club Montepio que ofereix descomptes molt interessants en un ampli grup de marques i comerços locals, nacionals o internacionals.

Defensa jurídica.

El **montepio** està centrat a prestar als seus associats/des un servei de defensa jurídica personal en cas d'accident de circulació, tant si va com a conductor o passatger en un vehicle rodant, o com si és un vianant. Aquesta defensa jurídica es realitza amb un equip d'advocats i pèrits experts que formen l'equip jurídic de **montepio**.

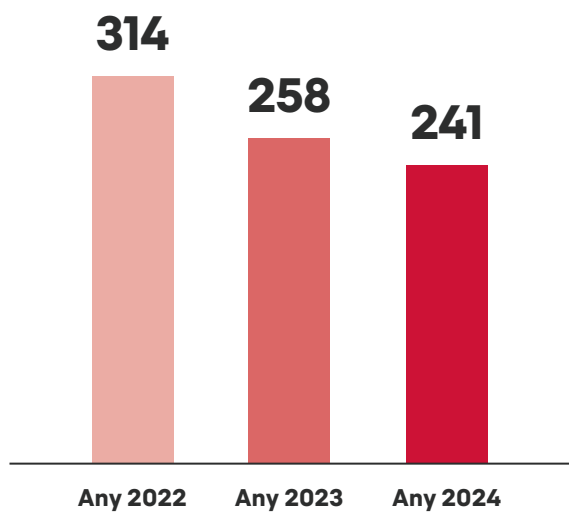
Expedients Defensa Jurídica.



Servei de Gestoria.

Els nostres associats/des disposen d'un servei de gestoria per realitzar diversos tràmits de trànsit, amb unes tarifes més econòmiques. Oferim gestions com transferències de vehicles, matriculacions, duplicats de documentació i altres serveis administratius. Els socis/es poden beneficiar-se d'un procés àgil i eficient, amb assessorament especialitzat per a cada gestió.

Expedients Gestoria.

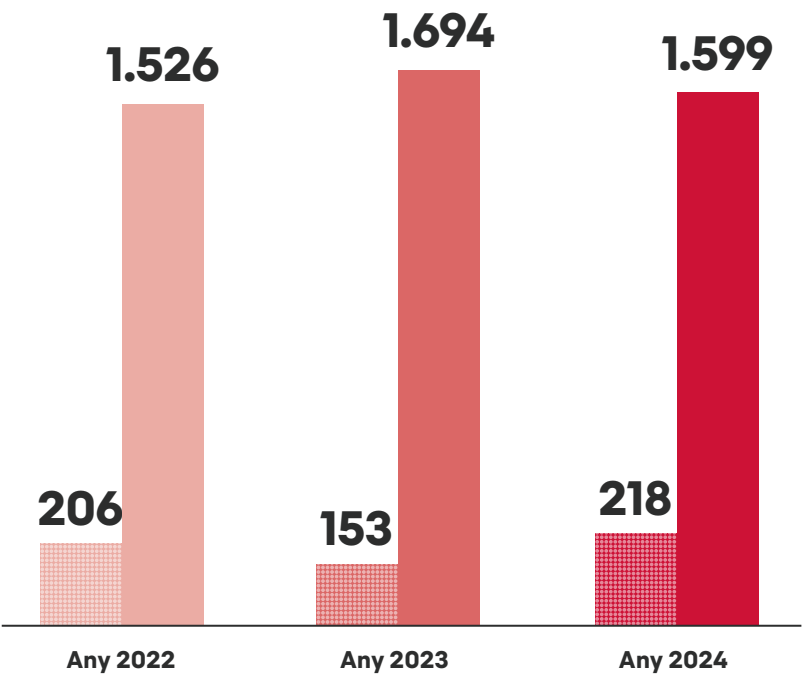


Gestió de sancions de trànsit.

El **montepio** ofereix d'un servei d'assessorament i tramitació de recursos de sancions de trànsit, tant en via administrativa com contenciós-administrativa, així com la tramitació del pagament d'aquestes.

- Recursos
- Gestions

També disposem d'un servei d'avís de publicacions de sancions de trànsit en el BOE, permetent al soci poder abonar la sanció amb descompte, estalviar recàrrecs o identificar al conductor del vehicle infractor dins del termini establert.



Inauguració edifici montepio 1966.

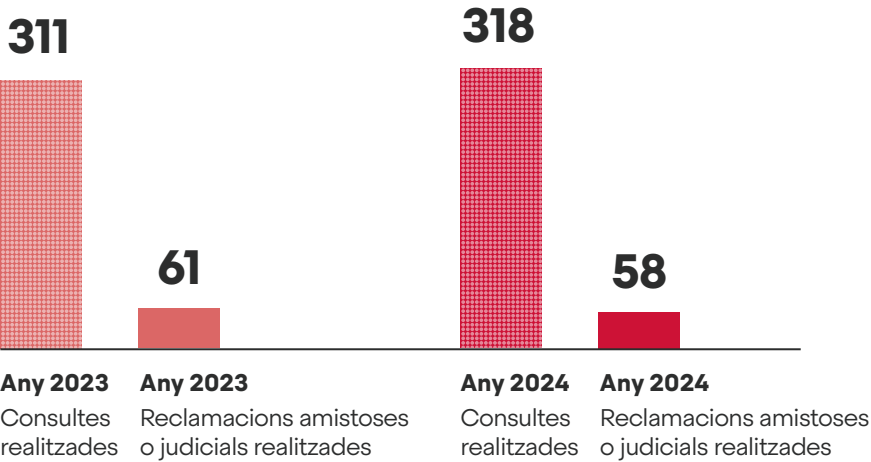
Assistència jurídica
- Un pas endavant

Amb el servei un pas endavant posem a la seva disposició de les persones associades un complet paquet d'assessoria legal sense cap cost i sense límit de gestions.

La complexitat i diversitat de situacions que es troben actualment les persones i les famílies fa que sovint necessiten recórrer a un assessorament especialitzat. Aquest servei que s'ofereix mitjançant un conveni amb l'asseguradora ARAG permet fer aquestes consultes en qualsevol moment i d'àmbits molt diferents sense cap cost pel soci.

Aquest mateix servei també contempla la revisió o redacció de contractes, i si cal, la presentació de reclamacions amistoses o judicials en els àmbits per:

- Danys corporals o agressions físiques.
- Danys materials a bens mobles o vehicles
- Danys al teu habitatge principal o secundari
- Conflictes de veïnatge o comunitat de propietaris.
- Incompliment de contractes per obres o instal·lacions.
- Defensa i reclamacions com a llogater.
- Per ocupació il·legal de l'habitatge.
- Per mobbing o assetjament immobiliari.
- Al venedor per incompliment de contracte.
- Contractes de compra: bens immobles, vehicles...
- Contractes de subministres: aigua, gas, electricitat, telefonis...



Desglòs consultes per àmbits 2024

- Laborals, contractació i acomiadament 18,48%
- Habitatge, compravenda i lloguer 16,10%
- Consum 18,49%
- Fiscalitat 17,47%
- Comunitats de propietaris 6,85%
- Civils de bens 4,11%
- Administració i sancions 2,74%
- Família i successions 8,56%
- Penals i delictes 5,48%
- Altres 1,71%



montepio Més és un nou producte exclusiu dissenyat per **montepio** per oferir avantatges i serveis personalitzats als nostres associats. Està pensat per a aquelles persones que busquen una proposta de valor completa, centrada en l'assistència a la persona en l'àmbit de la mobilitat.

Aquesta nova quota inclou tots els serveis de la quota **montepio** i s'hi afegeix l'assistència a tots els vehicles de la persona, i sobretot l'assistència mèdica i sanitària a tot el món. També és un producte que està molt pensat en l'àmbit familiar per donar una cobertura sencera al grup familiar on s'inclou el tomador, la parella i els fills menors de 18 anys. Els principals serveis que ofereix són:

- Defensa jurídica per accident de circulació.
- Gestió de sancions de trànsit.
- Cobertura mèdica i sanitària a tot el món (Fins a 30.000€ a l'estranger i 3.000€ a l'Estat Espanyol).
- Assistència en qualsevol vehicle de motor per accident, avaria o robatori.
- Pagament Cotxe de substitució per accident, avaria o robatori.
- Curs de recuperació de punts del carnet.
- Consultes i reclamacions amistoses o judicials gratuïtes (límit 3.000€)



Els nostres reptes.

El montepio és una entitat amb una llarga història però que mira el futur de cara i afronta els reptes que ens planteja un context cada cop més canviant. Com a organització afrontem un gran nombre de reptes, però aquells on volem treballar principalment són:

Edifici nevat any 1980.

Reforçar els serveis. Volem millorar contínuament els serveis que oferim a les nostres persones associades d'acord amb les noves necessitats que es van plantejant.

Captació de nous sectors de clients. Les dones i els joves són els segments menys representats a la nostra base de persones, tant per motius històrics com per les conjuntures actuals. Volem treballar per demostrar que el **montepio** és una eina molt útil i necessària per a tothom.

La digitalització. Tenim molt marge de millora en la digitalització dels nostres serveis per tal d'oferir una contractació àgil i una relació fluida amb els socis.

Aquesta millora inclou també els nostres processos interns i l'anàlisi de les dades.

Compromís ambiental. Hem treballat molt en la reducció de la nostra petjada ecològica però encara ens falta millorar més si volem arribar a la neutralitat d'emissions.



El president del montepio Josep M^a Augé i l'alcalde de Manresa Joan Cornet posen la primera pedra del nou edifici (1980).



Construcció edifici 1982.

Estratègia de Responsabilitat social. Una empresa amb propòsit.

El montepio promou i protegeix la salut, la seguretat i el benestar de les persones amb qui interactua, amb un compromís explícit i d'una manera estructurada i continuada: dels equips interns i dels proveïdors, així com de les seves famílies, dels seus associats i de l'entorn proper.

Les empreses tenim un compromís amb el nostre territori i la nostra gent, i hem de vetllar perquè les nostres pràctiques hi tinguin un impacte positiu. Per aquest motiu, des del montepio hem incorporat els ODS dins de la nostra estratègia, tant per ser una obligació moral i social, com per generar avantatges competitius i repercussions positives en la reputació.

El Montepio s'ha adherit, juntament amb més de dues-centes empreses del país, al "Manifest per una Economia amb propòsit", una crida al món empresarial per avançar en el desenvolupament actiu i compromès de la responsabilitat de les empreses envers la societat, orientat al triple impacte: econòmic, social i ambiental.

Les empreses volem ser part del canvi i de la solució per tal de mobilitzar el canvi i accelerar l'avanç dins d'aquest triple objectiu.

La nostra feina
de RSC.

Amb la intenció d'empènyer la Responsabilitat Social dins de l'àmbit empresarial formem part i participem des del 2020 de l'associació Respon.cat com a soci número 107.



Respon.cat és un organisme que vol implicar les empreses i les organitzacions empresarials més compromeses amb la Responsabilitat Social, amb l'objectiu de promoure un salt qualitatiu i quantitatiu de l'RSE a Catalunya. Respon vol esdevenir un espai de trobada i de col·laboració que agrupa des de grans empreses fins a microorganitzacions, vinculades a la competitivitat sostenible de les empreses, que focalitzen l'RSE com a factor cultural i estratègic.

Compromís
amb el personal.

El **montepio** aposta perquè el nostre personal es senti compromès amb el projecte i que tinguin les capacitats i les competències necessàries per superar els reptes d'un món laboral en un constant canvi. Per tot això, procura la millora continua de les capacitats professionals del seu personal mitjançant una política de formació permanent que els acompanya al llarg de la seva vida laboral, així com també es fomenta la formació del personal directiu.

Arran de la crisi sanitària de la Covid 19, el **montepio** va facilitar el sistema de teletreball per poder conciliar la seguretat i la vida familiar i laboral, i des d'aleshores s'ha mantingut en el nostre dia a dia. El teletreball és una recurs a l'abast del personal per donar resposta a la conciliació o a les situacions familiars imprevistes.

Des de l'any 2021 disposem d'un **Pla d'igualtat** encara que pel volum de personal no tinguem l'obligació legal de realitzar-ho. Amb aquesta iniciativa afirmem el nostre compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, establint la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de Recursos Humans.

També disposem del **Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa**. La presència de l'assetjament, l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere en l'entorn laboral és la manifestació més patent de la real desigualtat que encara existeix en la nostra societat. EL **montepio** manifesta el seu compromís per assolir espais de treball segurs, unes relacions laborals basades en la llibertat i el respecte entre les persones i conseqüentment lliures de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Així mateix, manifesta el compromís de tolerància zero davant l'assetjament i una desaprovació clara i rotunda de conductes i actituds ofensives, discriminatòries i/o abusives.



Visita a les noves instal·lacions del montepio del president del Parlament de Catalunya el Sr. Miquel Coll i Alentorn (1984)

Compromís amb els nostres socis/es.

L'eix de l'activitat del **montepio** són les persones, la seva defensa en cas d'accident, i el suport en situacions diverses que intentem resoldre amb els nostres recursos professionals. Aquest compromís ens obliga a escoltar continuament quines són les noves necessitats que van apareixent per poder donar-hi resposta.

Com a novetat d'enguany s'ha posat a disposició dels nostres socis un servei d'assessorament i protecció legal sense límit de consultes, així com de reclamacions amistoses o judicials sense cap cost. El mateix servei també ofereix la revisió de documents legals.

El **montepio** vol esdevenir la primera referència per a les persones que tinguin qualsevol preocupació en temes legals, administratius o de defensa i reclamació.

Més enllà de la nostra tasca professional el **montepio** s'ha implicat en múltiples causes socials i culturals amb l'objectiu de treballar per la millora de les persones.



Compromís amb la Societat.

El **montepio** està al servei de les persones i del nostre territori. Amb aquesta vocació col·laborem en nombroses activitats i iniciatives socials i culturals, tant des del propi **montepio** com des de la nostra Fundació.

Soci de Creu Roja.

A banda de diverses col·laboracions puntuals amb Creu Roja Manresa, el **montepio** és empresa associada a Creu Roja.

VIII Cursa de la Dona Manresa.

Des de **montepio** vam col·laborar amb la VIII Cursa de la Dona, que es va celebrar el 14 de març a Manresa, una cursa interurbana de 5 km., i que forma part dels actes del Dia Internacional de la Dona a la ciutat de Manresa.

Cursa de la dona Manresa 2023.



**Compromís
amb la Societat.**

Fem el camí al teu costat, Caminada solidària contra el Càncer.
El 10 de maig es va celebrar l'habitual caminada solidària de Manresa a Montserrat, que organitzen els Mossos d'esquadra de la Comissaria de Manresa, contra el càncer, i on el **montepio** participa com a entitat col·laboradora, donant suport legal i essent també punt de venda de les samarretes solidàries. La recaptació d'aquestes van íntegrament als serveis d'oncologia d'Althaia de Manresa, del Consorci Hospitalari de Vic, del Consorci Sanitari de l'Anoia, l'Hospital St. Bernabé de Berga i a la Fundació de Mossos d'Esquadra.



**Caminada solidària
Manresa-Montserrat.
Foto Mossos
d'esquadra.**

Caminada solidària GINKGO, contra el Càncer infantil (Berga).
L'Associació Ginkgo APAC Berguedà va organitzar la 5a Caminada solidària contra el Càncer Infantil, amb la qual també hi vàrem col·laborar. Es tracta d'una activitat solidària, destinant les donacions a l'Hospital de Sant Joan de Deu de Barcelona (SJD) per a la investigació d'aquest càncer.

**Compromís
amb la Societat.**

Projecte URBACT Manresa 2030.
El **montepio** també forma part del projecte URBACT, un procés de participació ciutadana creat per l'Ajuntament de Manresa per tal de definir l'estratègia global de la ciutat per al 2030. Aquest treball participatiu segueix l'agenda de les Nacions Unides, que estableix un full de ruta basat en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) per aconseguir un model de societat capaç d'oferir una vida pròspera i en pau per a tothom, sense malmetre el planeta ni les oportunitats de les generacions presents i futures.

En el marc del procés participatiu, **montepio** forma part d'un dels cinc grups focus de debat amb agents del territori que, tenint en compte les aportacions ciutadanes, contribueixen a la formulació dels eixos estratègics i les accions que s'han d'emprendre a Manresa en els propers 10 anys. L'estratègia resultant ha quedat recollida al document Agenda Manresa 2030, que caldrà desenvolupar amb aliances público-privades i amb la implicació activa de la ciutadania, i del qual caldrà fer-ne un seguiment i avaluació.



**Auditori
montepio.**

Compromís
amb la cultura.

El **montepio** sempre ha estat al costat de la cultura, col·laborant amb moltes iniciatives del nostre territori. Bona part d'aquesta actuació ara queda recollida sota el paraigües de la Fundació Montepio. En aquesta mateixa memòria podrem trobar més endavant el detall de les activitats de la nova Fundació.

Més enllà de la Fundació també hem col·laborat amb la **Caminada Popular, Seguint la Petjada de Sant Ignasi**, organitzada per l'entitat Grup Sardanista dintre el Bosc, caminada orientada als camins i espais de Sant Ignasi de Loiola en la seva estada a Manresa, fa més de cinc-cents anys.

Durant el mes de novembre **montepio** ha col·laborat amb els Amics d'Art Romànic del Bages, el qual ha organitzat el **Curs de Cultura medieval** a la sala Montepio. Es tracta d'un cicle de tres conferències i una sortida de camp centrades en una problemàtica històrica concreta per oferir-ne una visió aprofundida i rigorosa, alhora que amena i apta per a tots els públics.

Compromís
amb l'esport.

Més enllà de l'activitat física, l'esport a casa nostra és un element de cohesió i d'educació en valors que s'estén per tots els barris, pobles i ciutats, i alhora en molts casos és un signe d'identitat. Per aquest motiu des de **montepio** també volem col·laborar en algunes de les iniciatives i clubs de casa nostra.

“montepio futbol Sala Casserres”.

El **montepio** s'ha convertit en l'espònsor principal de l'equip femení sènior del Futbol Sala Casserres per a les temporades 2021-2022, 2022-2023 i 2023-2024. Amb aquesta col·laboració volem posar el nostre gra de sorra en el reconeixement de l'esport femení i alhora compartir els valors d'aquest club sorgit de la il·lusió d'un poble, amb un èxit aconseguit des de la humilitat i la perseverança.

Altres col·laboracions esportives.

A més dels anteriors patrocinis esportius també es col·labora amb diversos clubs i esdeveniments esportius de les nostres comarques: Bàsquet Manresa, Centre d'Esports Manresa o Futbol Sala Manresa.

Per una mobilitat
més sostenible.

El **montepio** ha impulsat el primer servei de mobilitat elèctrica compartida a les comarques del Bages, Berguedà i Solsonès amb la col·laboració de la Cooperativa SOM MOBILITAT, que treballa per impulsar nous projectes que facin el pas cap un nou model de mobilitat. Compartir, reduir, racionalitzar són verbs que apunten cap a una mobilitat més racional i sostenible amb l'objectiu de reduir la nostra petjada ecològica.

No n'hi ha prou en ser conscients del problema i dels reptes, cal fer passos per trobar solucions i en les aliances és quan som més forts. De la voluntat de sumar esforços per empènyer els canvis neix aquest projecte compartit entre montepio i Som Mobilitat.

Aquest servei de carsharing **és un servei de mobilitat 100% elèctrica** basada en el lloguer per hores o dies de vehicles compartits, i es gestiona de forma autònoma a través d'una app mòbil.





—
Seu montepio 2010.

Presentes en altres Organitzacions.

—

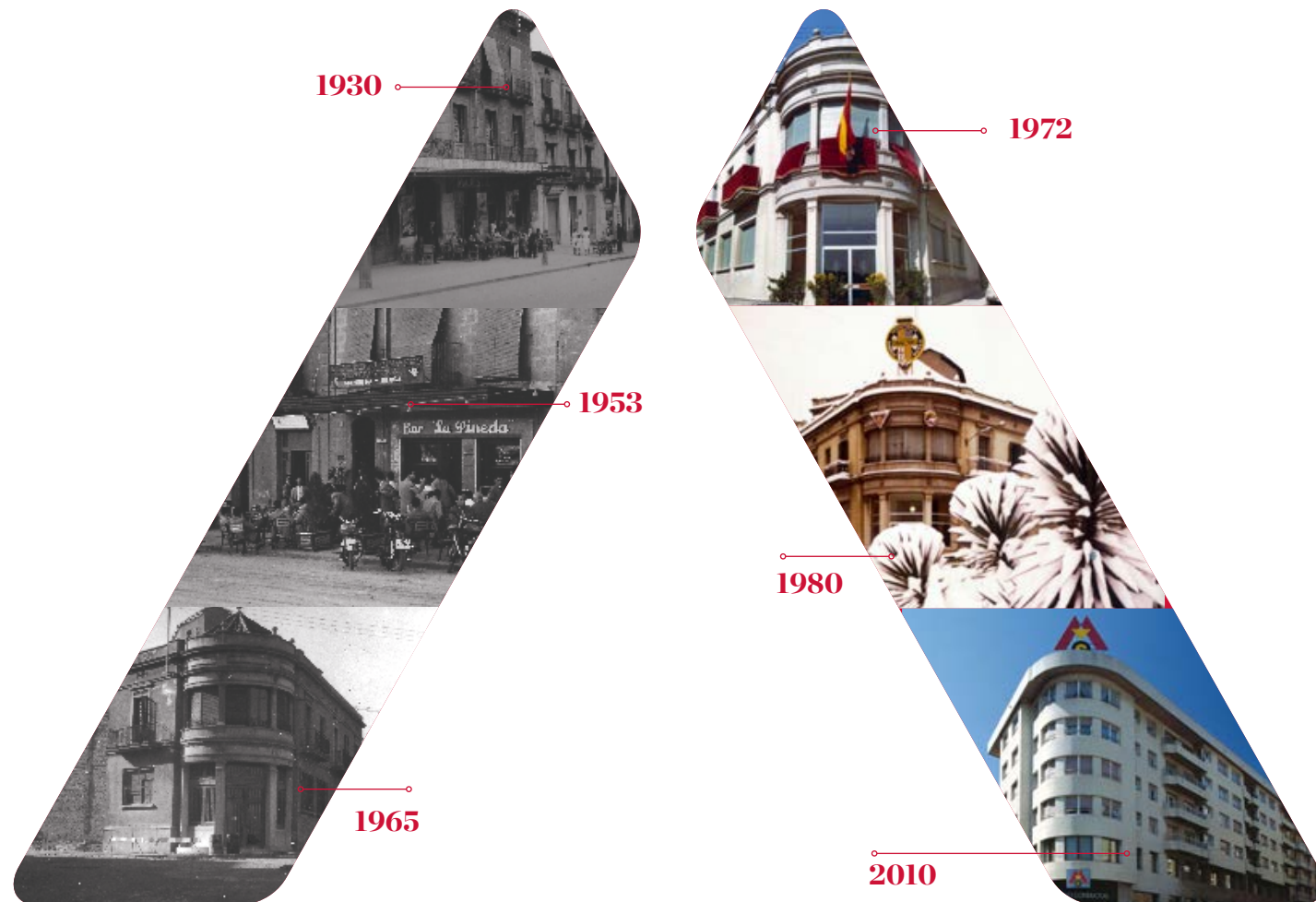
El treball en xarxa i la col·laboració amb entitats públiques i privades ha format part des de sempre de l'ADN de la nostra organització. Només si treballem de forma coordinada podrem abordar els grans reptes que ens planteja la mobilitat actual.

El montepio forma part de diversos grups o fòrums de treball, tant a nivell local com a estatal.



Sant Cristòfol anys 80.

IMCAE.	Els dies 14 i 15 de juny, es va celebrar l' Assemblea General Ordinària de l'Agrupació de Mutualitats de Conductors d'Automòbils d'Espanya IMCAE A.I.E, a la ciutat de Girona, per tractar assumptes d'interès comú i per potenciar l'activitat de l'agrupació.
Consorci Viari de la Catalunya Central.	En el decurs de l'any hem participat en el reunions de treball i accions que s'han portat a terme des del Consorci Viari de la Catalunya Central, del qual som una de les organitzacions impulsores. Aquest Organisme, que és un ens associatiu, té per objecte promoure la realització d'estudis i actuacions que tendeixin a la millora de la xarxa viària i de comunicacions en l'àmbit territorial propi dels consorciats.
Consell de mobilitat de Manresa.	El montepio també forma part del Consell de Mobilitat de Manresa. Aquest Consell està coordinat des de l'Ajuntament de la ciutat i és un òrgan de debat sobre els diversos problemes que afecten la ciutat en l'àmbit de la mobilitat.
Projecte URBACT Manresa 2030.	El montepio també forma part del projecte URBACT, un procés de participació ciutadana creat per l'Ajuntament de Manresa per tal de definir l'estratègia global de la ciutat per al 2030, seguint l'agenda de les Nacions Unides, que estableix un full de ruta basat en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).
ACEB, Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà.	Des de l'any 2022 montepio forma part de L'ACEB, la qual és una entitat oberta a les empreses de tots els sectors, amb la funció de representar, defensar i promocionar els interessos del col·lectiu empresarial associat a la comarca del Berguedà, resultat d'aquesta unió hem realitzat diverses col·laboracions.
Taula de Territori, Sostenibilitat i Infraestructures.	És una comissió oberta i participativa de la Cambra de Comerç de Manresa, i entre les entitats que hi participen es troba la Fundació Montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga.
Fòrum Econòmic de la Catalunya Central.	El montepio forma part del grup promotor d'aquest fòrum empresarial que pretén ser un punt de trobada i debat per a totes les empreses del Bages i el Berguedà.
respon.cat	Amb la intenció d'empènyer la Responsabilitat Social dins de l'àmbit empresarial formem part i participem des del 2020 de l'associació Respon.cat com a soci número 107.
Plataforma pel desdoblament de la C55.	El passat 11 d'abril es va constituir aquesta plataforma per empènyer a les diverses administracions en aquesta millora viària tant desitjada pel nostre teixit econòmic i social. El montepio també es va adherir al manifest reivindicatiu.



Els nostres compromisos per l'assoliment dels ODS.

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible són el pla mestre dissenyat per l'ONU per aconseguir un futur sostenible i més just per a tothom. Aquests objectius s'interrelacionen entre si i incorporen els desafiaments globals als quals ens enfrontem dia a dia, com la pobresa, la desigualtat, el clima, la degradació ambiental, la prosperitat, la pau i la justícia. Per no deixar ningú enrere, és important que aconseguim complir amb cada un d'aquests objectius per a 2030.

Aquest programa consta de 17 objectius que alhora agrupen a 165 accions de treball per transformar el nostre món.

Al montepio estem compromesos en el desenvolupament d'aquests objectius, tant dins del nostre àmbit d'organització com a tota la nostra cadena de valor.

Per aconseguir fer realitat aquests objectius és imprescindible que les administracions, les empreses i els particulars treballem de la mà, cadascú dins del seu àmbit d'acció. Des de Montepio hem treballat per veure on podem col·laborar dins de la nostra activitat per enfortir aquests objectius i hem detectat els objectius següents:

Educació de qualitat.



Propòsit:
Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat, i promoure oportunitats d'aprenentatge per tothom.

Actuacions Montepio:
Fem Educació viària (Conductàlia)
Formació als treballadors.
Premi al Millor expedient UManresa-FUB.
Premis fundació Lacetània.
Alumnes pràctiques a **Montepio**.

Igualtat de gènere.



Propòsit:
Aconseguir la igualtat de gènere i apoderar a totes les dones i nenes.

Actuacions Montepio:
Disposem d'un codi intern per a la igualtat d'oportunitats.
Disposem d'un protocol per evitar l'assetjament sexual.
Fomentem el llenguatge inclusiu a la publicitat de la nostra empresa.

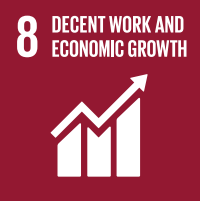
Energia neta i assequible.



Propòsit:
Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna.

Actuacions Montepio:
Apliquem mesures d'eficiència energètica.
Nou servei de Carsharing de mobilitat 100% elèctric.
Instal·lació de plaques solars a l'edifici del **Montepio**.

Treball decent i creixement econòmic.



Propòsit:
Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots.

Actuacions Montepio:
Participem en el Pacte Ciutat per pal·liar les situacions de vulnerabilitat social, a més d'intentar contribuir a la recuperació de l'activitat econòmica i l'ocupació.
Promovem l'ocupació 100% estable dins del nostre àmbit d'empresa.

Ciutats i comunitats sostenibles.



Propòsit:
Fer que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles.

Actuacions Montepio:
Participem en projectes per promoure l'ús de mitjans de transport sostenibles, com per exemple el projecte de carsharing de mobilitat totalment elèctrica.
Participació en el projecte URBACT per assolir els objectius 2030 a Manresa.

Acció climàtica.



Propòsit:
Prendre mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.

Actuacions montepio:
Disposem d'un pla d'estalvi d'energia elèctrica, de gas i aigua per a les nostres instal·lacions.
Hem elaborat un pla per a la reducció de residus.
Hem implantat un sistema de recollida selectiva de residus.
Hem instal·lat plaques solars a l'edifici del **montepio**.
Servei de carsharing elèctric.

Pau, justícia i institucions sòlides.



Propòsit:
Promoure societats justes, pacífiques i inclusives.

Actuacions montepio:
Treballem amb un Pla de Responsabilitat Social Corporativa per impulsar, integrar i visualitzar la Responsabilitat Social dins la nostra gestió empresarial.
Disposem d'un Codi de Conducta per establir un procediment que reguli les normes internes de conducta de l'empresa
Disposem d'un Codi Ètic que amplia el procediment per regular els principis, valors, missió, RSE i les pautes ètiques de l'empresa.

Aliança pels objectius.



Propòsit:
Col·laborar amb iniciatives i organismes amb valors compartits per promoure la sostenibilitat de l'activitat i el bon desenvolupament del medi ambient i la societat.

Actuacions montepio:
Com a agent social establim multitud de vincles amb altres entitats, institucions o organitzacions per reforçar la nostra tasca, per exemple amb l'Ajuntament de Manresa.
Formem part com a membres del Grup Local URBACT de la xarxa "Objectius Globals per a les Ciutats".



Oficina Solsona 2008.



Les notícies més destacades.

—

Al llarg de tot un any s'acumulen molts esdeveniments i situacions noticiables dins de la nostra activitat. En aquest resum hem incorporat les més destacades i que ajuden a explicar de manera global quines han estat les nostres línies d'activitat durant el 2024.

—

Oficina Berga 2024.

Montepio s’incorpora a la Plataforma pel desdoblament de la C55.

El passat 11 d’abril es va constituir aquesta plataforma per empènyer a les diverses administracions en aquesta millora viària tant desitjada pel nostre teixit econòmic i social. El **montepio** també es va adherir al manifest reivindicatiu.



Constitució de la Plataforma pel desdoblament de la C55 al Mas la Sala el dia 11 d’abril de 2024.

Assemblea anual ordinària el 10 de juny.

El montepio va celebrar la seva Assemblea General Ordinària de socis a la seu de l’entitat, el passat 10 de juny, on es van aprovar els comptes corresponents a l’exercici 2023 i es van presentar els seus resultats.

El Montepio es solidaritza amb els afectats per la DANA de València.

El 29 d’octubre el País Valencià va patir l’efecte devastador de la DANA. Malgrat la distància hi ha haver diversos associats que es van veure afectats directament perquè en aquell moment es trobaven al lloc del sinistre o indirectament amb els seus familiars. Des del **montepio** ens vam posar al seu servei per assessorar i ajudar en l’àmbit de les assegurances i de reclamació de les indemnitzacions al Consorci d’Assegurances.



Curs de conducció segura.

Aquest curs adreçat a les persones sòcies de **montepio** va comptar amb la participació de 10 alumnes. Durant una jornada al circuit de Castellolí el 23 de novembre, els participants van experimentar i aprendre com reaccionar davant de situacions imprevistes o extremes.



Presentació del Club montepio

Amb l’objectiu de millorar la fidelització cap als clients de Seguros i **montepio**, a final d’any es va posar en marxa aquest club de descomptes i serveis, amb un ampli ventall de propostes i descomptes molt interessants.



Comunicació

Seguidors xarxes 2024: Facebook: 2.039 Instagram: 2.997 LinkedIn: 270 Twitter: 800	Newsletters 2024: 26 Visites web 2024: montepio.cat: 10k Visualitzacions / 5.2k usuaris actius assegurancemontepio.cat 3.1k Visualitzacions / 1.4k usuaris actius
---	--



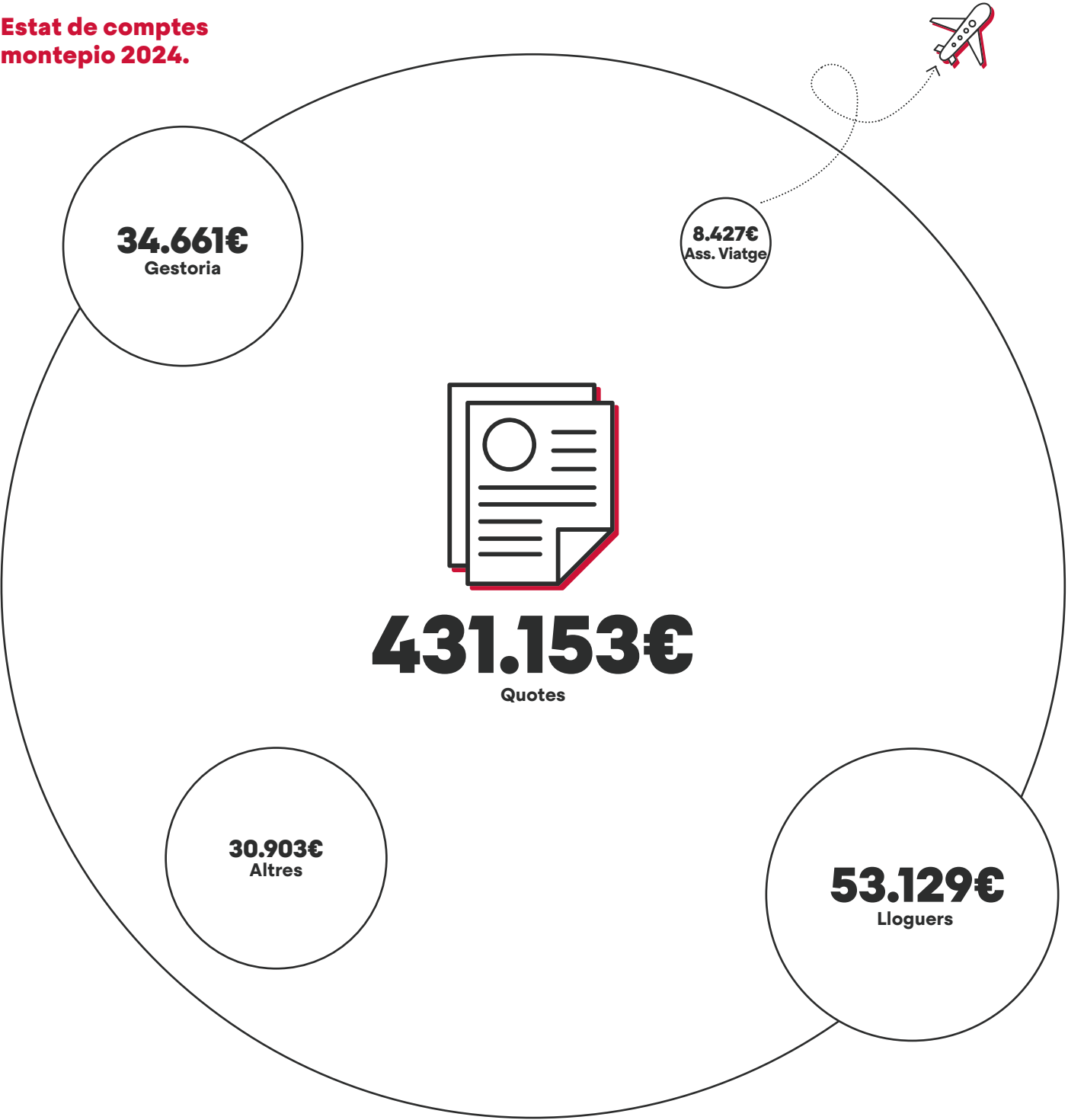
Estat de comptes montepio 2024.

—

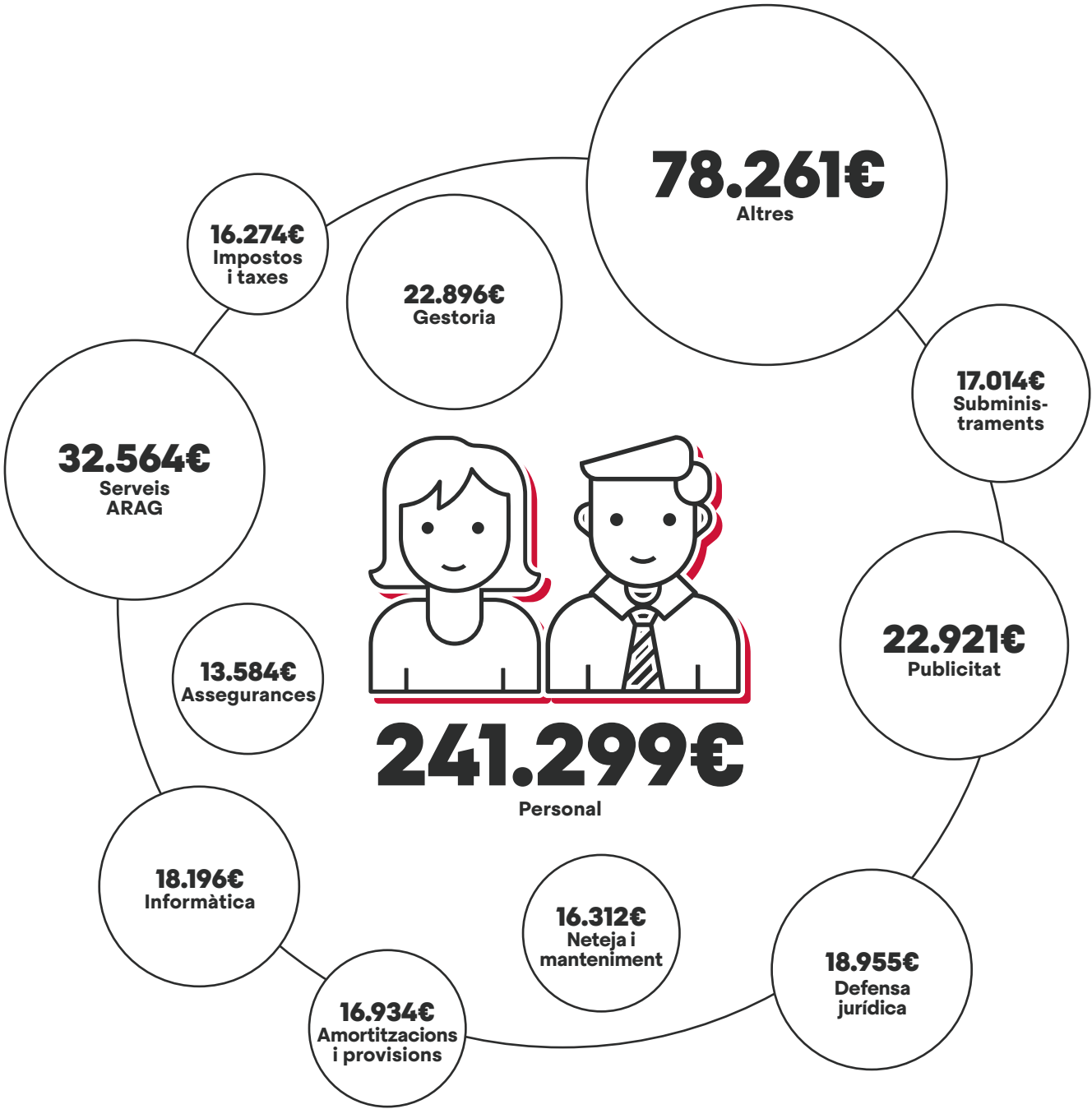
Els comptes són la imatge fidel de l'entitat i els volem exposar d'una forma clara i entenedora per a tots els lectors d'aquesta memòria. Treballem amb l'objectiu de millorar els serveis als nostres socis/es i fer créixer el nostre impacte al territori.

Aquesta missió cal desenvolupar-la d'una forma sostenible econòmicament que garanteixi l'estabilitat i perdurabilitat de la nostra organització.

Estat de comptes
montepio 2024.



Ingressos TOTALS montepio.
556.286€
(Resultat +41.076€.)



Despeses TOTALS montepio.
515.210€

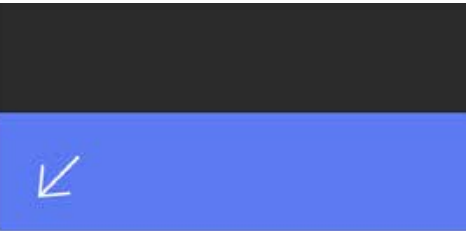


La fundació montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga.

—

La Fundació Privada Sant Cristòfol Manresa-Berga, vol esdevenir un actor destacat per impulsar una mobilitat sostenible i més segura a partir de l'educació viària i la millora de les comunicacions del nostre territori. Els reptes que tenim plantejats com a societat i com a país exigeixen del compromís de tothom, i des de la Fundació montepio també hi volem seguir aportant el nostre gra de sorra.

Con —
duc —
tàlia



Conductàlia

Eduquem per a prevenir

↙
**Dimecres
23 d'abril
10 hores**
Teatre
Conservatori
de Manresa

Organitza:
 **fundació
montepio**



Col·laboren:
Ajuntament de Manresa
Mossos d'Esquadra
Policia Local
Bombers
SEM
Servei Català de Trànsit
Institut Guttman
Stop Accidents

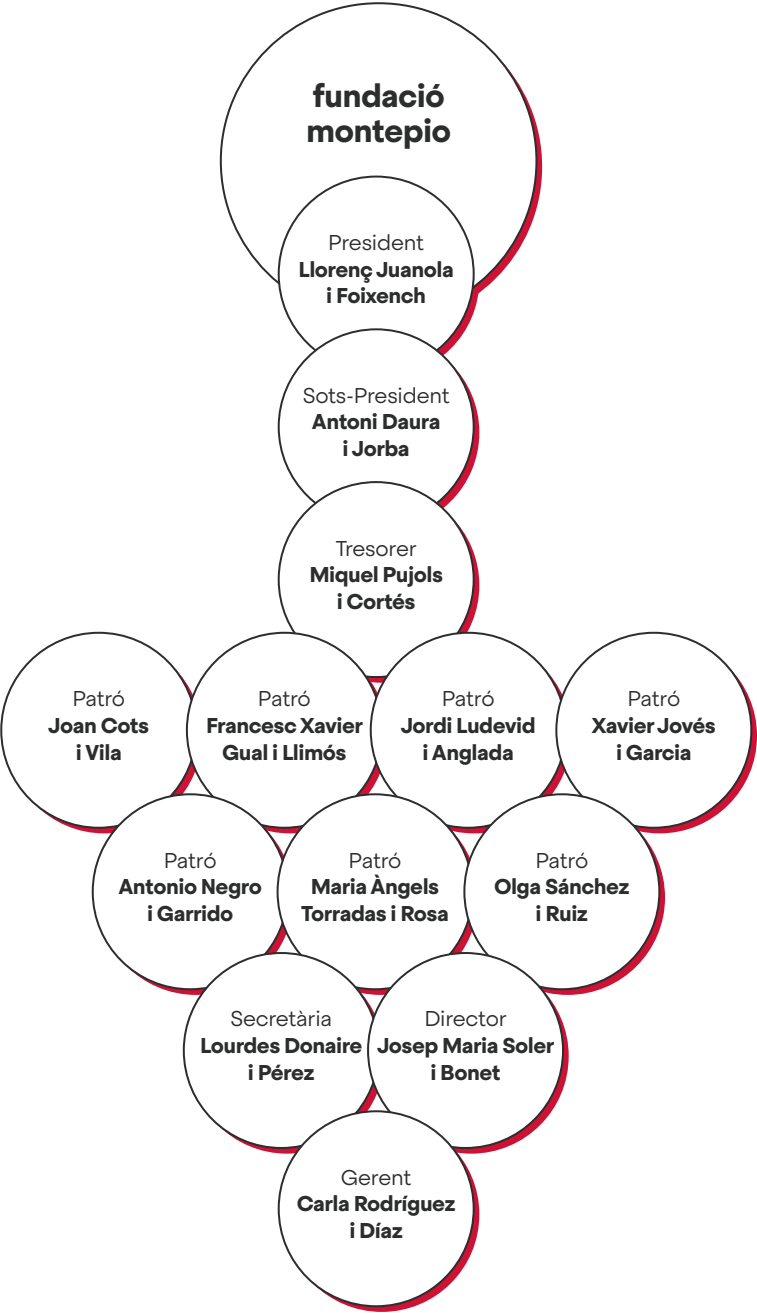
fundaciomontepio.cat

La fundació montepio.

Constituïda el 2022, la **Fundació Privada Montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga** neix amb la voluntat d'impulsar l'activitat social i cultural de Montepio a les comarques on som presents. Els nostres objectius fundacionals són:

- Preservació del llegat històric del Montepio de Conductors Sant Cristòfol Manresa-Berga, Mutualitat de Previsió Social.
- Promoció d'una mobilitat sostenible i segura per garantir un territori ambientalment responsable.
- Foment de la solidaritat, el civisme i els valors ètics, culturals i democràtics, per aconseguir una societat més justa i equitativa.

El Patronat.



Compromís
amb la Societat.

Recaptació solidària festa de Sant Cristòfol.
Aquest 2024, durant la Festa de Sant Cristòfol, es va dur a terme una recaptació solidària destinada a la Fundació Catalana de l'ELA Miquel Valls. Gràcies a la col·laboració dels participants, es van recaptar **1.625€**.



Acte de lliurament de la recaptació amb els representants de la Fundació Montepio i de la Fundació Catalana de l'ELA Miquel Valls.

Compromís
amb l'educació.

L'educació és la base d'una societat més justa i més pròspera, el que sembrem avui seran els fruits que recollirem demà.

Premis Fundació Lacetània
Aquests premis reconeixen els millors projectes presentats pels joves alumnes de l'institut Lacetània. Des de Montepio també participem en aquest reconeixement premiant a un dels millors projectes presentats amb una dotació de 300€.

Premi pels millors expedients de la FUB
Cada any, reconeixem l'esforç acadèmic i els mèrits dels estudiants de la FUB amb un premi dotat amb 600€.

Parc infantil de trànsit i MOTOJOVE
A la Fundació Montepio Conductors Manresa-Berga col·laborem amb AFESVIAL per fomentar hàbits i actituds responsables en seguretat viària, educació i formació en la mobilitat. Treballem per impulsar iniciatives que contribueixin a millorar la circulació i la seguretat a les comarques de la Catalunya Central (Bages, Berguedà, Osona, Anoia i Solsonès).

Amb aquest objectiu, organitzem periòdicament el Parc Infantil de Trànsit i MOTOJOVE a les pistes de Zona Manresa, amb la col·laboració de la Policia Local de Manresa, l'Ajuntament de Manresa i els Mossos d'Esquadra.

- Parc Infantil de Trànsit: Adreçat a infants de primària (9 a 11 anys), aquesta activitat els permet aprendre, de manera pràctica i dinàmica, les normes bàsiques de seguretat viària i la importància de la mobilitat segura.
- MOTOJOVE: Dirigit a joves de secundària, ofereix un primer contacte amb els ciclomotors i les normes de circulació, promovent una conducció segura i responsable des de l'inici. Amb aquestes activitats, volem educar els més joves en una mobilitat segura i conscient, preparant-los per ser futurs conductors responsables.



Conductàlia

El passat **26 de novembre, el Teatre Municipal de Berga** va acollir una nova edició de la jornada **Conductàlia**. Aquesta iniciativa d'**educació viària**, organitzada per la Fundació Montepio amb la col·laboració de diversos agents vinculats a la seguretat viària, està adreçada als alumnes de 4t d'ESO i té com a objectiu fomentar una conducta responsable i segura en el trànsit, així com conscienciar sobre els factors que influeixen en la sinistralitat.

Aquesta edició va comptar amb la participació de més de 400 alumnes de diversos instituts del Berguedà. La jornada va començar amb un simulacre d'accident, on van intervenir el SEM, els Mossos d'Esquadra, els Bombers i la Policia Local. Aquest impactant exercici va donar pas a la representació teatral a càrrec de la Companyia Nocturna, que va desenvolupar el fil argumental de l'accident, aprofundint en les seves conseqüències.

La segona part de la jornada es va centrar en testimonis en primera persona, amb les experiències de l'Institut Guttmann, Núria Roca i l'entitat Stop Accidentes Catalunya, que van compartir vivències i reflexions sobre la importància de la seguretat viària.

Un any més, Conductàlia es consolida com un espai de sensibilització i aprenentatge, apropant als joves la realitat dels riscos a la carretera i la importància de la responsabilitat al volant.

Compromís amb la cultura.

Celebració de Sant Cristòfol 2024
Tradició, reconeixements i solidaritat

Actes a Manresa

El **montepio** va commemorar, el passat 12 de juliol, la festivitat de Sant Cristòfol, una celebració amb una llarga tradició a la ciutat. La jornada va començar amb la tradicional cerimònia religiosa a l'església de Sant Andreu. A continuació, per onzé any consecutiu, es va dur a terme el lliurament de guardons a persones i institucions destacades per l'Entitat:

- Premi Sant Cristòfol 2024 al Col·lectiu d'Usuaris del Bus Barcelona
- Premi Fidelitat al soci més antic, el Sr. Miquel Homs Oms.
- Premi Confiança al soci més jove, el Sr. Toni Tachó Pradas.



Ja a la tarda, es va celebrar l'entrega de guardons als socis que acumulen més de 50 anys de vinculació amb l'entitat.

Finalment, la tradicional benedicció de vehicles va estrenar nova ubicació al Passeig Pere III amb Carrer Primer de Maig i es va realitzar la col·lecta solidària, que aquest any va recaptar 1.625 € destinats a la Fundació Catalana de l'ELA Miquel Valls.

Un any més, la festivitat de Sant Cristòfol ha estat una jornada plena de tradició, reconeixement i solidaritat, reafirmant el compromís del Montepio amb els seus socis i la comunitat.

Actes a Berga

Aquest any, la celebració dels actes de la festivitat dels Cristòfols, va tenir lloc a Berga, els dies 10 i 13 de juliol, amb la col·laboració de l'Ajuntament de Berga.

El 10 de juliol, a la Sala de Plens de l'Ajuntament, es va dur a terme la presentació de les propostes participades del Pla de Mobilitat Urbana Sostenible de Berga, a càrrec del regidor Sr. Guillem Canal.

Tot seguit, es va lliurar el Premi Sant Cristòfol al Sr. Joan Martí Bros, en reconeixement a una trajectòria professional exemplar i dedicada al transport de viatgers.



En el mateix acte, es va fer un reconeixement especial a les persones sòcies de Montepio amb més de cinquanta anys d'antiguitat a l'Entitat, en agraïment a la seva fidelitat i compromís. Per finalitzar els actes, el 13 de Juliol, es va cloure amb la celebració d'una missa en honor a Sant Cristòfol, seguida de la tradicional benedicció de vehicles, acte emblemàtic de la festivitat.

Compromís amb la cultura.

Jornades Fundació Montepio
La Fundació Montepio vol esdevenir un espai de reflexió, debat i coneixement sobre les noves formes de mobilitat derivades de la crisi climàtica, l'evolució tecnològica i els canvis d'hàbits de la ciutadania.

Amb el cicle de xerrades “Parlem de la nova mobilitat”, iniciat fa uns anys, la Fundació s'ha consolidat com una referència en mobilitat sostenible a les comarques del Bages i el Berguedà. Durant el 2024, el cicle ha continuat amb dues conferències de gran interès:

23 de maig – Conferència a càrrec del Sr. Joan Torres Carol
Mobilitat i transport, una història inacabable

Una intervenció que va oferir una visió històrica i estructural de la mobilitat, des d'una perspectiva social, econòmica i política:
"La història no es repeteix, però rima.

La mobilitat i el transport són causa i efecte dels fets socials, econòmics i polítics que han modelat l'estratègia i l'operativa dels agents públics i privats.

Aquests canvis afecten des de la demanda (creixement demogràfic, segregació residencial...) fins a la planificació urbanística i la gestió dels diversos mitjans de transport."

Jornades fundació montepio
Parlem de la nova mobilitat

MOBILITAT & TRANSPORT

Una història inacabable

Conferència impartida per Joan Torres i Carol.

23.05.2024
19.00 h

Sala d'actes del Montepio
C/ Silbaco, 20

La història no es repeteix, però rima.

La mobilitat i el transport són causa i efecte dels fets socials, econòmics i polítics que al llarg de la història han condicionat l'estratègia tècnica i l'operativa dels diferents actors i agents.

Actors i agents responsables, tant públics com privats en relació als canvis en la demanda (per exemple la segregació residencial i el creixement demogràfic), en la planificació i en la gestió urbanística entre altres, dels diferents mitjans del transport.

"El què, el perquè i el com" sense oblidar el passat, la complexitat del present i la necessària intuïció del futur. La història i el seu relat són inacabables... inextingibles?

Telf. 616 29 30 50

fundacio@montepio.cat

JOAN TORRES I CAROL
ENGINEYER INDUSTRIAL

Joan Torres i Carol (L'Hospitalet, 1943) és enginyer industrial. Ha estat enginyer del seu municipi natal (1970-1980), director de Serveis de Transports i del Taxi de la Corporació Metropolitana de Barcelona (1980-1982), coordinador de l'Àrea de Transports i Circulació i tinent d'alcalde de l'Àmbit de la Via Pública de l'Ajuntament de Barcelona (1982-1995), i president de l'Entitat Metropolitana del Transport, Transports de Barcelona, Ferrocarril Metropolità de Barcelona i l'Institut Metropolità del Taxi (1990-1995). Entre 1996 i 2004 ha coordinat la Fundació del RACD i ha dirigit l'assessoria Terno.

En el camp de la docència ha estat professor de diferents màsters de postgrau a la UB i a la UPF. El 2004 va estar nomenat conseller del Centre Integral de Mercaderies i Activitats Logístiques i de Transports Metropolitans de Barcelona i president de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i de l'Associació d'Enginyers Industrials de Catalunya.

Actualment és membre del Consell d'Administració de RENFE MERCADERIES i patró de la Fundació Pere Claver.

montepio.cat

74

Memòria 2024

Compromís amb la cultura.

17 d'octubre – Conferència a Gironella a càrrec del Sr. Pep Centellas i Portella. Mobilitat quotidiana. Energia & multimodalitat

Celebrada a l'espai El Blat, la xerrada va reflexionar sobre els reptes de la mobilitat fora de les àrees metropolitanes i va reivindicar la importància de la multimodalitat, l'electrificació i el transport compartit:

"Un bon transport públic és necessari i desitjable, però fora de les àrees metropolitanes difícilment pot arribar a tot arreu.

La mobilitat que ve ha de ser elèctrica, multimodal i compartida.

Cal dissenyar urbanísticament els nostres pobles per facilitar la mobilitat pendular quotidiana de la ciutadania."

Jornades fundació montepio
Parlem de la nova mobilitat

MOBILITAT QUOTIDIANA

Energia & multimodalitat

Conferència impartida per Pep Centelles i Portella.

17.10.2024
19.00 h

Espai El Blat
Plaça Dr. Armengou, Gironella

Un bon transport públic és necessari i desitjable, però fora de les àrees metropolitanes difícilment pot arribar a tot arreu. Polígons industrials, urbanitzacions i pobles tenen poca massa crítica. La mobilitat que ve, ha de ser elèctrica, multimodal i compartida.

La conferència vol convidar a reflexionar sobre com afrontar, des de les nostres viles, els dissenys urbanístics que facilitin la mobilitat pendular quotidiana de la ciutadania.

Telf. 616 29 30 50

fundacio@montepio.cat

PEP CENTELLES I PORTELLA
ENGINEYER INDUSTRIAL

Pep Centelles i Portella (1952).

Criat a les colònies tèxtils del Llobregat (La Plana, Cal Riera i Cal Casas) en Pep Centelles i Portella té els títols d'Enginyer industrial i màster en economia urbana i regional per la LSE (London School of Economics and Political Science).

Del 1980 al 1985 fou Cap d'Urbanisme i Obres Públiques a l'Ajuntament de Manresa.

Professionalment ha treballat en Desenvolupament Econòmic Local (generació de llocs de treball dignes i de qualitat).

Actualment es dedica a la formulació de polítiques per impulsar la Transició Energètica i a divulgar-les en cursos com "Dels fòssils a les renovables" de la FUG-Manresa.

Al 2015 publica "CAP AL 100% RENOVABLE: Reflexions sobre la Transició Energètica a Catalunya i la seva governança" (Octaedro).

montepio.cat

La fundació montepio Sant Cristòfol Manresa-Berga

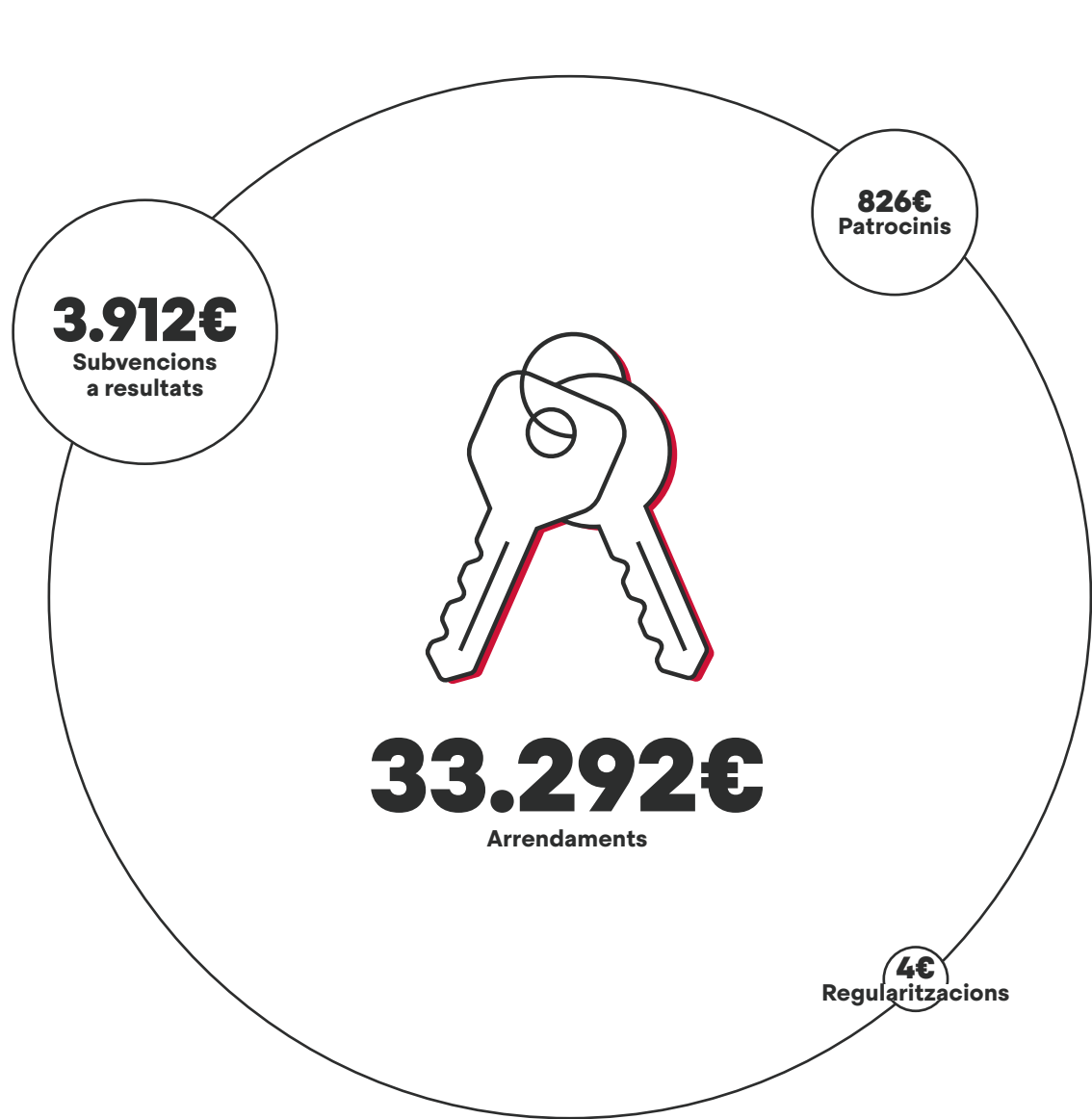
75



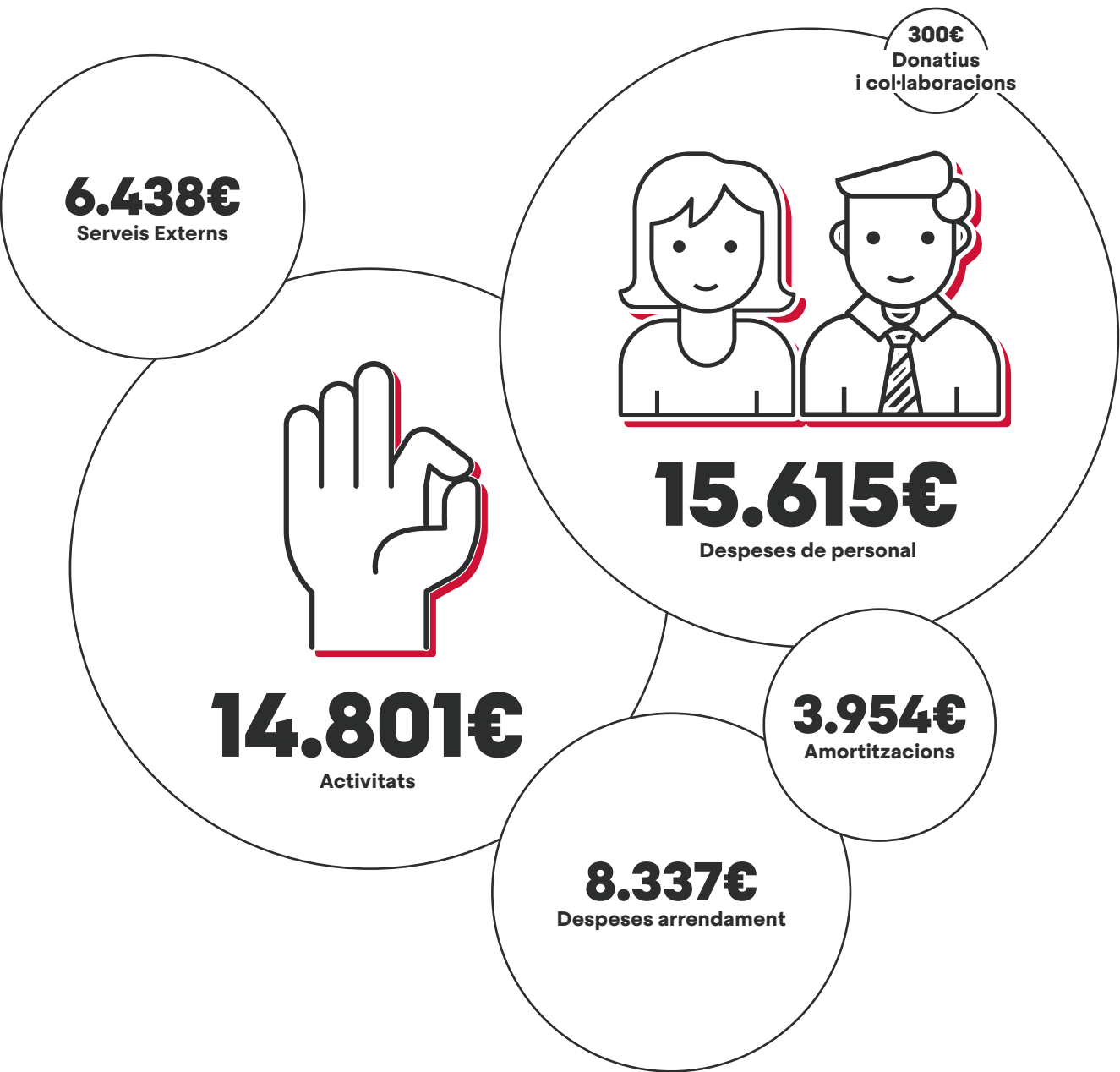
Estat de comptes Fundació montepio 2024.

—

**Aquests comptes són un exercici de transparència
i reflecteixen l'activitat que hem realitzat durant
aquest 2024.**



Ingressos TOTALS.
38.035€



Despeses TOTALS.
49.447€
(Resultat -11.411€.)



Vistes de l'oficina de Manresa 2025.

Resum d'activitats 2024.

Durant l'any 2024 la Fundació montepio i l'Associació Sant Cristòfol Manresa-Berga (antic montepio) han portat a terme una intensa activitat, tan pròpia com a col·laboració amb altres entitats o agents socials.

3 de març	6a Caminada Solidària GINKGO contra el càncer infantil a Berga.
14 de març	Col·laboració amb la VIII Cursa de la Dona a Manresa.
9 d’Abril	Entrega Premi Fundació Lacetània
10 de maig	Caminada solidaria fem el teu camí, organitzada per Mossos d’Esquadra de Manresa.
23 de maig	Jornades Fundació Montepio conferència “Mobilitat i transport, una història inacabable” a Manresa.
10 de juny	Celebració de l’Assemblea General Ordinària de socis de l’Entitat.
14 i 15 de juny	Assemblea IMCAE a la ciutat de Girona.
8 de juliol	Conferència “Què és l’ELA” a càrrec de la Fundació catalana de l’ELA.
12 de juliol	Celebració Festa de Sant Cristòfol a Manresa.

10 de juliol	Celebració Festa de Sant Cristòfol a Berga.
13 de setembre	Entrega Premi millor expedient acadèmic FUB.
22 d’octubre	Caminada Popular, Seguint la Petjada de Sant Ignasi .
17 d ’octubre	Jornades Fundació Montepio conferència “Mobilitat Quotidiana. Energia & multimodalitat” a Gironella.
8, 15 i 22 de novembre	Curs de Cultura medieval organitzat per Amics Art Romànic del Bages a la sala Montepio.
23 de novembre	Curs de conducció segura al Circuit Escola Fast Parcmotor Castellolí
26 de novembre	“Conductàlia: Eduquem per prevenir” a Berga.



Segursoci corredoria d'assegurances.

El Montepio disposa d'una corredoria d'assegurances, Segursoci, que treballa amb les principals companyies nacionals i internacionals, i que es troba registrada amb el num. J178GC per la DGPFAiT de la Generalitat de Catalunya, Concertada l'assegurança de RC prevista en l'article 27-e de la Llei 26/2006 de 17 de juliol i de Capacitat Financera prevista a l'article 27-f de la Llei 26/2006."

L'estructura comercial consta de dos centres de treball de servei especialitzat, Manresa i Berga.



“

Jordi Cots

—
Director Segursoci
Corredoria d'assegurances SL

”

La proximitat i la confiança continuen sent els nostres grans avantatges competitius

Quins han estat els principals assoliments de la corredoria durant aquest exercici i com han contribuït al creixement de l'empresa?

Aquest any teníem un repte molt important consolidar el creixement de la nostra cartera i abordar la integració amb la corredoria Ruiz Re. En aquests sentit ens podem sentir ben satisfets perquè hem posat les bases d'un creixement sostingut de la nostra cartera d'assegurances.

La integració amb Ruiz Re ens ha obert la possibilitat de treballar amb moltes més companyies i consolidar els nostres objectius dins d'un mercat assegurador molt inestable.

Com valora l'evolució del mercat assegurador i quines oportunitats identifica per al futur de la corredoria?

El mercat assegurador al nostre país ha mostrat una evolució positiva aquest 2024, amb creixements sostinguts en àrees com la salut, vida i ciberseguretat. La digitalització, l'ús de dades i la demanda de productes personalitzats i la concentració estan transformant el sector. Per a una corredoria mitjana, s'obren oportunitats per

a un assessorament especialitzat i la fidelització a través d'una atenció propera. També és clau adaptar-se a les noves normatives i oferir solucions asseguradores per a nínxols emergents com la mobilitat sostenible, les energies renovables o el teletreball. La proximitat i la confiança continuen sent els nostres grans avantatges competitius.

Quins objectius estratègics s'ha marcat la direcció per a l'any vinent i quin paper hi juga la innovació per assolir-los?

Per aquests any volem seguir avançant en el Pla Estratègic i poder assolir els creixements previstos i alhora diversificar més la nostra cartera amb rams d'assegurances estratègics. Hem de poder detectar nous nínxols de negoci i abordar-los amb una atenció especialitzada i de proximitat.



La nostra visió.

Volem ser la corredoria de referència per a totes les persones vinculades al Montepio, que ens percebin com a una empresa jove i dinàmica. Una corredoria que es caracteritzi per la seva eficiència i qualitat, el tracte personal amb els clients, la seva acció responsable. Hem de ser una empresa rendible per garantir el servei als clients i la responsabilitat amb el nostre personal. Volem ser rendibles i créixer amb una imatge més actual.

Ruiz-Re

Assegurances Montepio i la seva corredoria Segursoci, volem seguir avançant en la millora dels nostres productes i serveis asseguradors. Per aquest motiu hem arribat a un acord de col·laboració amb el Grup RUIZ RE per sumar esforços i ampliar encara més la nostra oferta de productes i solucions pels nostres socis i assegurats.

Aquesta nova etapa ens permetrà sumar forces per oferir un millor servei amb millors productes, preus més competitius, cobertures exclusives i la incorporació de millores tecnològiques.

El Grup RUIZ RE és una important corredoria a nivell nacional amb més de 50 anys d’història, més de 100.000 assegurats i més de 50Mll de primes gestionades. En l’estar especialitzada en models de col·laboració ens permet a Assegurances Montepio posicionar-nos al capdavant de les corredories de referència a la Catalunya central.

A nivell de servei, com no podia ser d’una altra manera, amb aquesta col·laboració mantenim com sempre l’atenció al públic a les nostres oficines i els mateixos canals de contacte.

Gestió de les persones

L’eix de l’activitat de Segursoci són les persones, per tant, cuidem en primer lloc, a les que formen la nostra plantilla laboral, i volem oferir unes condicions laborals òptimes, amb polítiques que afavoreixen la igualtat a tots els nivells i una ocupació estable, per atreure i fidelitzar les persones a llarg termini. Es vol crear un entorn laboral atractiu en el qual el personal pugui desenvolupar el seu potencial professional i alhora compatibilitzar la seva vida familiar.

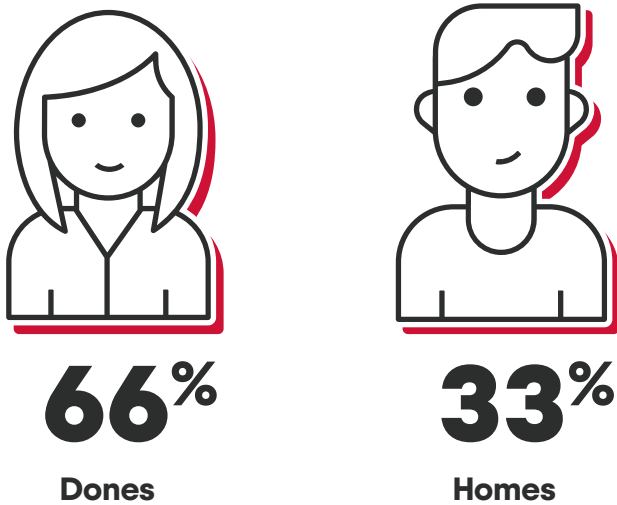
Per complir amb aquests objectius l’any 2021 es va implantar el Pla d’Igualtat, on es recullen accions i mesures per avançar cap a la igualtat d’oportunitats entre dones, homes i totes les identitats de gènere. Per a qualsevol empresa és fonamental garantir un clima laboral adequat en el qual no tinguin cabuda la discriminació o l’assetjament per raó de sexe, amb aquest objectiu disposem del Protocol per a la prevenció i l’abordatge de l’assetjament sexual i per raó de sexe.

Dins de les mesures per facilitar la conciliació familiar, tenim un horari laboral que intenta fer compatible les tasques laborals i d’atenció al públic amb el lleure i l’àmbit familiar. El nostre horari és de dilluns a dijous de les 8:30h fins a les 18 h, i divendres fins les 15 hores, amb la possibilitat d’una entrada i sortida flexible del lloc de treball, l’ús del teletreball, i els mesos de juliol i agost es fa jornada intensiva de 8h fins a 15h.

Com a millora pel personal enguany s’ha implantat una iniciativa que persegueix millorar els hàbits saludables amb “L’esmorzar saludable”. Cada dijous l’empresa ofereix un esmorzar de fruita pel personal amb safates de fruita tallada que ens serveixen a les nostres oficines de Manresa.

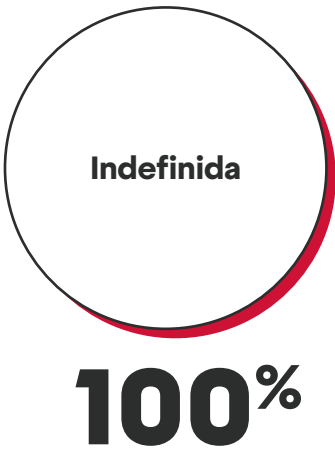
Distribució per gèneres:

La plantilla de personal de **Segursoci** vol prioritzar la igualtat de gèneres. Actualment comptem amb una composició de 6 dones i 3 homes. Tot i la lleugera majoria de dones, mantenim el nostre compromís per garantir la igualtat tant en nombre com en condicions de treball i salarial.



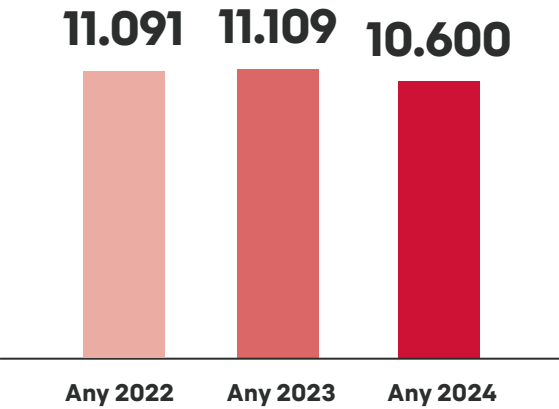
Distribució per gèneres:

El compromís per un treball estable i de qualitat és un dels trets bàsics de la nostra gestió dels RRHH. Volem que el personal es senti implicat en els objectius de la nostra organització i en formi part. Per tant en aquests moments el **100% del nostre personal** té un contracte indefinit.

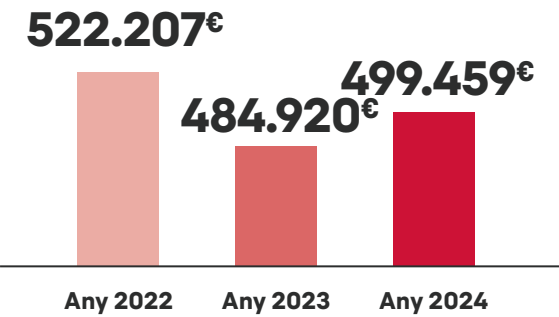


Distribució de l'activitat.

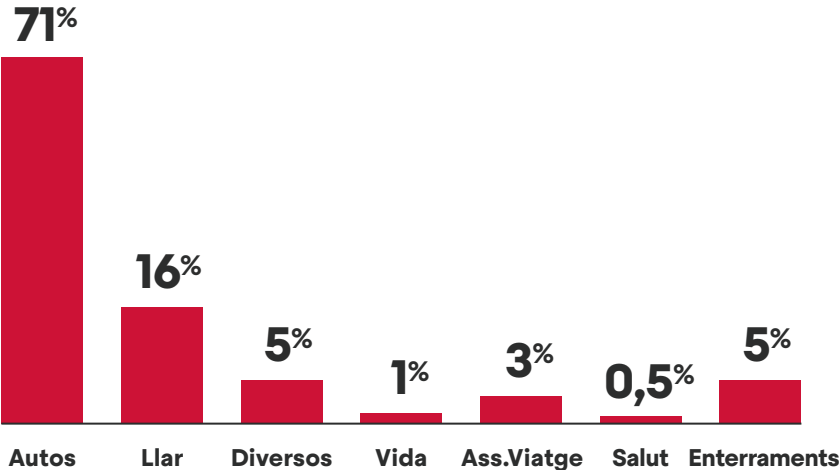
Pòlisses contractades.

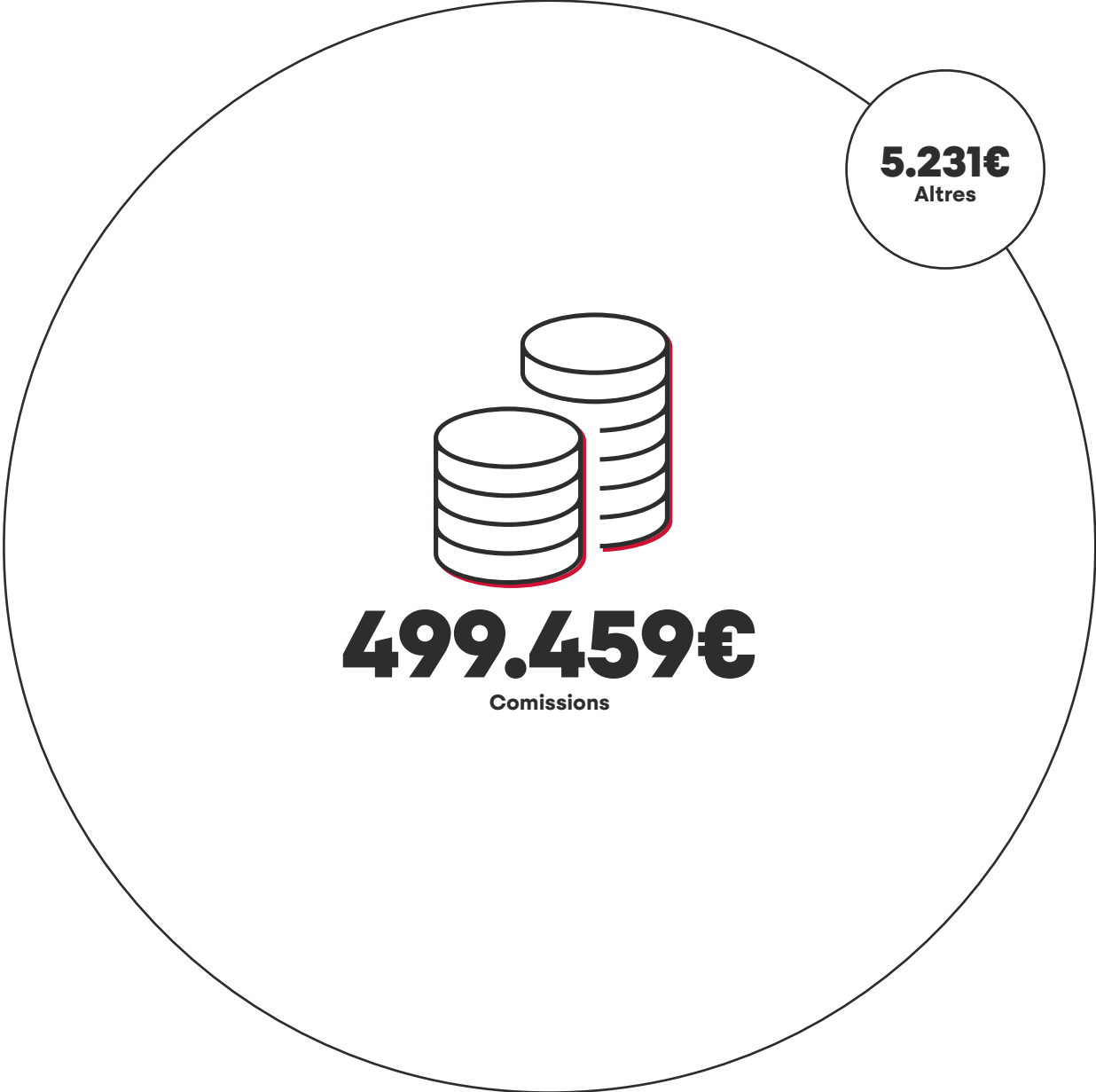


Ingressos per comissions.

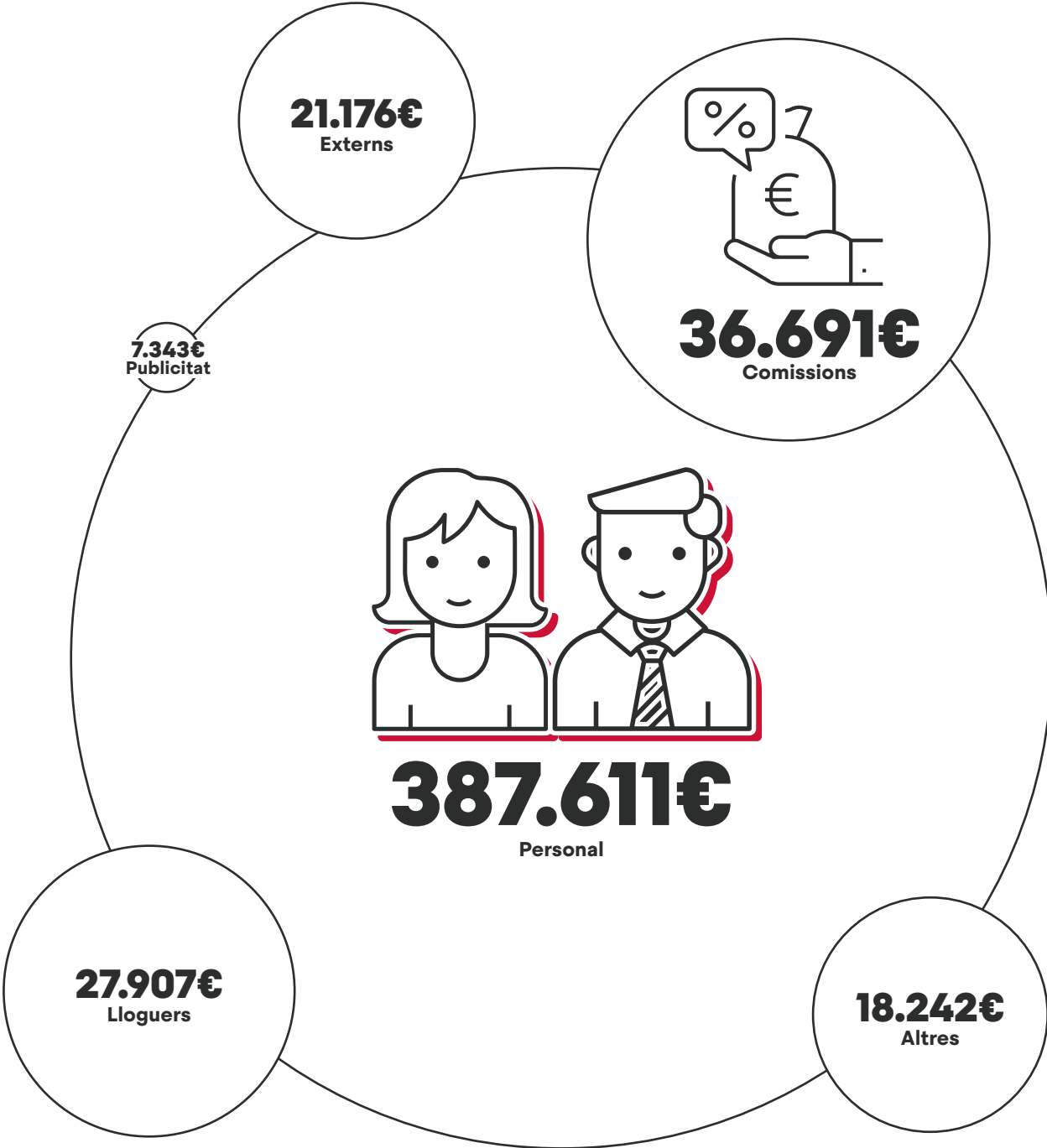


Distribució primes per rams.





Ingressos TOTALS Segursoci.
504.690€
(Resultat +5.719€.)



Despeses TOTALS Segursoci.
498.970€

**Manresa**

Plaça Sant Jordi, 1
08241 Manresa
M. 619 028 588
T. 93 877 64 64
info@montepio.cat

Berga

Gran Via, 34
08600 Berga
T. 93 822 22 86
berga@montepio.cat

